

# Informe Situación Laboral

Enxeñaría en Informática | Enxeñaría Técnica en Informática

Colexio Profesional de Enxeñaría en Informática de Galicia

elaborado por:



**Colexio Profesional de  
Enxeñaría en Informática  
de Galicia**

colabora:



**colexio profesional  
de enxeñaría técnica en  
informática de galicia**

proxecto financiado:





Est documento está bajo una Licencia Creative Commons Atribución-NoComercial 4.0 Internacional.

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>

Este documento foi elaborado polo Colexio Profesional de Enxeñaría en Informática de Galicia (CPEIG) coa colaboración do Colexio Profesional de Enxeñaría Técnica en Informática de Galicia (CPETIG) e foi financiado pola Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia.

## REALIZADO POR



## COLABORA



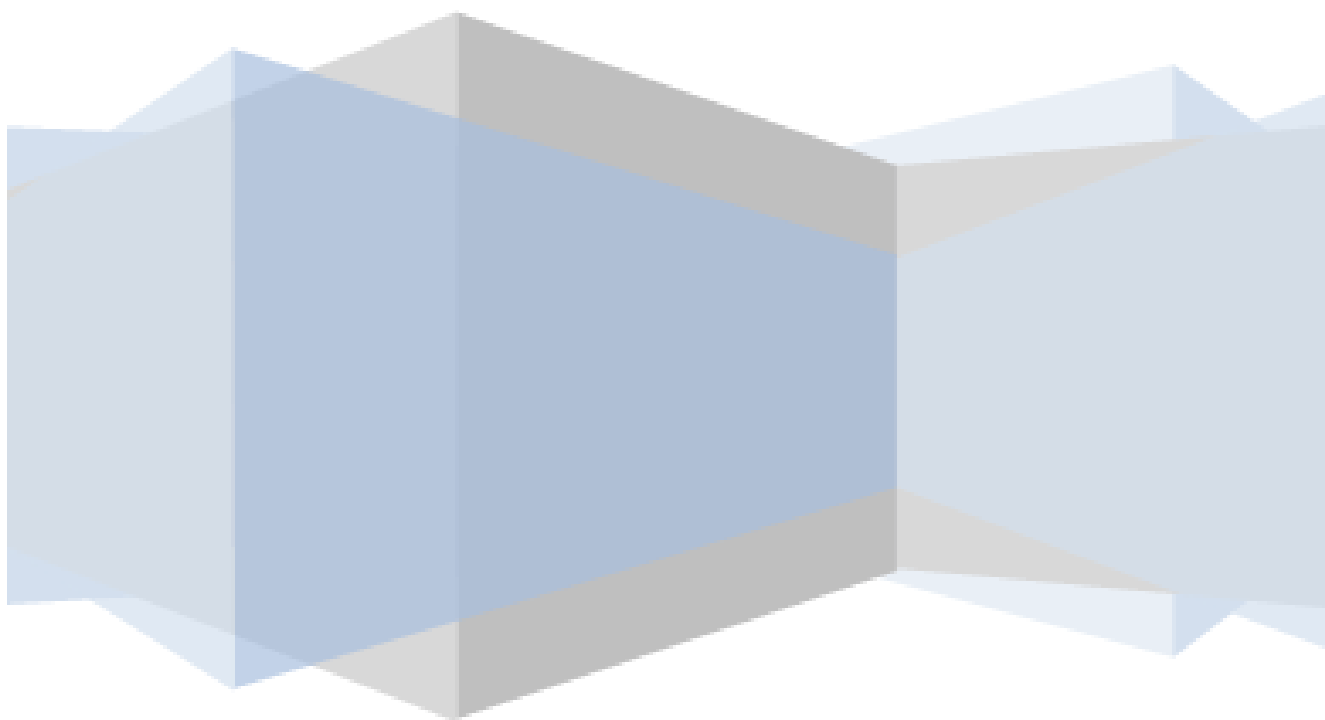
## FINANCIA



## Índice de Contido

|                                                                                 |    |
|---------------------------------------------------------------------------------|----|
| Datos técnicos do Estudo .....                                                  | 4  |
| Universo .....                                                                  | 4  |
| Recollida da información .....                                                  | 4  |
| Cuestionario .....                                                              | 4  |
| 1. Resultados: Enxeñaría en Informática e Enxeñaría Técnica en Informática..... | 5  |
| 1.1. Formación .....                                                            | 5  |
| 1.2. Situación laboral.....                                                     | 7  |
| 1.3. Diagnóstico da profesión .....                                             | 26 |
| 1.4. Discapacidade e dependencia dos enxeñeiros/as e do seu entorno .....       | 27 |
| 2. Resultados: Enxeñaría en Informática .....                                   | 31 |
| 2.1. Datos clasificatorios .....                                                | 31 |
| 2.2. Formación .....                                                            | 32 |
| 2.3. Situación laboral.....                                                     | 39 |
| 2.4. Diagnostico da profesión .....                                             | 62 |
| 2.5. Relación con organización (colexio) .....                                  | 70 |
| 2.6. Discapacidade e dependencia dos enxeñeiros/as e do seu entorno .....       | 71 |
| 3. Conclusión Informe Situación Laboral .....                                   | 75 |
| Situación laboral .....                                                         | 75 |
| 4. Conclusións Análise Individual: Enxeñaría en Informatica .....               | 84 |
| Formación .....                                                                 | 84 |
| Situación laboral .....                                                         | 85 |
| 5. ANEXO.Enquisa .....                                                          | 94 |

# DATOS TÉCNICOS DO ESTUDO





## Datos técnicos do Estudo

### Universo

A poboación obxecto do estudo está constituída polas enxeñeiras/licenciadas e enxeñeiros/licenciados en informática e enxeñeiras técnicas/diplomadas e enxeñeiros técnicos/diplomados **adsritos ós seguintes colexios profesionais:**

- Colexio Profesional de Enxeñaría Informática de Galicia (CPEIG)
- Colexio Profesional de Enxeñaría Técnica en Informática de Galicia (CPETIG).

Considerando dúas categorías de estudo:

- **Enxeñeiras e enxeñeiros colexiados no CPEIG.**
- **Enxeñeiras e enxeñeiros colexiados tanto no CPEIG como no CPETIG.**

Táboa Poboación

| <i>Colexiados</i>                    | <i>Total</i> |
|--------------------------------------|--------------|
| <b>Enxeñaría informática</b>         | <b>341</b>   |
| <b>Enxeñaría técnica informática</b> | <b>153</b>   |
| <b>Total</b>                         | <b>494</b>   |

### Deseño mostral

Análise Conxunto (Universo: 494)

- Tamaño da mostra: A mostra consta de 271 enquisas. Coa mostra obtida e un nivel de confianza dun 95,5% o erro mostral é de 4.

Análise dos Colexiados do CPEIG (Universo: 341)

- Tamaño da mostra: A mostra consta de 195 enquisas. Coa mostra obtida e un nivel de confianza dun 95,5% o erro mostral é de 4,69.

Mostra por Sexo

|                                      | Homes      | Mulleres   | Total      |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|
| <b>Enxeñaría informática</b>         | <b>244</b> | <b>97</b>  | <b>341</b> |
| <b>Enxeñaría técnica informática</b> | <b>118</b> | <b>35</b>  | <b>153</b> |
| <b>Total</b>                         | <b>362</b> | <b>132</b> | <b>494</b> |

### Recollida da información

A recollida da información realizouse mediante enquisa a través de internet, tendo o cuestionario unha duración media aproximada de 20 minutos.

Na elaboración do estudo e no análise de datos participou a empresa Serviguide Consultoría.

### Cuestionario

O cuestionario atópase estruturado en once bloques correspondentes ás seguintes temáticas.

- No bloque 1 analízanse as características sociodemográficas dos titulados en enxeñaría en informática e enxeñaría técnica en informática, para a continuación no bloque 2 estudar a súa formación universitaria e complementaria posterior.
- Do bloque 3 ao bloque 9 estúdanse distintos aspectos relacionados coa situación laboral, e continuase co bloque 10 realizando un diagnóstico da profesión.
- Remata o cuestionario co bloque 11 onde se analizan as distintas relacións dos titulados en enxeñaría en informática e enxeñaría técnica en informática e co Bloque 12 onde se analiza a situación de discapacidade ou dependencia no entorno do colexiado.

## 1. Resultados: Enxeñaría en Informática e Enxeñaría Técnica en Informática

Os seguintes resultados que se achegan son os obtidos coas respostas dos colexiados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática. Ditos resultados aparecen clasificados en diferentes apartados: Formación situación laboral, diagnóstico da profesión e relación con organizacións (colexios ou asociacións).

Convén salientar que neste apartado cando se fai mención os enxeñeiros e enxeñeiras en informática, estase a incluír ós enxeñeiros técnicos e enxeñeiras técnicas.

### 1.1. Formación

Neste apartado trátase un punto fundamental, na vida profesional dos titulados en ambas estas dúas titulacións, a súa formación obtida na universidade.

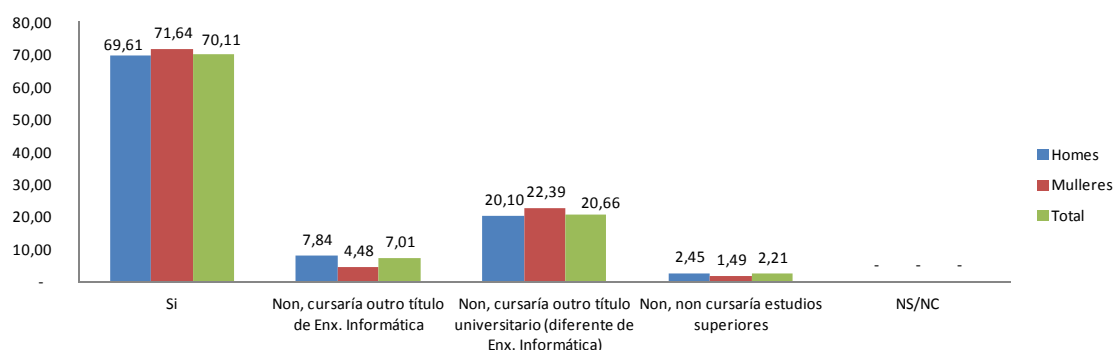
A través da súa percepción dos estudos cursados, a súa valoración e motivación para cursar os mesmos, buscarase obter uns resultados e conclusións sobre a formación obtida en estas dúas titulacións universitarias.

#### 1.1.1. Formación universitaria adquirida no título

Para comezar preguntáseles os participantes na enquisa se volverían a cursar os mesmos estudos (enxeñaría en informática ou enxeñaría técnica en informática). Ante esta pregunta o 70,11% da mostra mostrouse disposto a volver estudar o mesmo título universitario que ten cursado na actualidade. Isto é sintomático dun nivel de satisfacción elevado coa formación obtida na universidade.

Tanto homes coma mulleres **móstranse satisfeitos coa súa formación universitaria** en algún destes dous títulos.

Figura 1. Cursarían a mesma enxeñaría en informática por sexo(%)



De entre as principais motivacións citadas tanto por enxeñeiros en informática como por os enxeñeiros técnicos en informática para cursar os súas respectivas titulacións, destacan principalmente dúas: As saídas laborais e a vocación cun 36,90% e un 46,86% respectivamente.

Destacan sen embargo as diferenzas amosadas entre sexos. Sendo os homes os que aluden a vocación como a súa principal motivación para cursar estes estudos (54,41%), e as mulleres as que sen embargo din facelo polas saídas laborais que estas titulacións teñen (55,22%).

Táboa 1. Motivo principal para cursar os seus estudos (%)

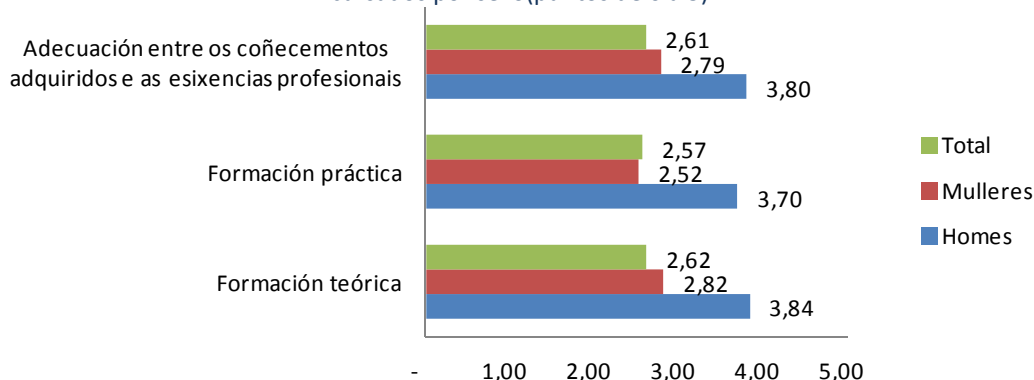
|                                           | Homes | Mulleres | Total |
|-------------------------------------------|-------|----------|-------|
| <b>Vocación</b>                           | 54,41 | 23,88    | 46,86 |
| <b>Saídas laborais</b>                    | 30,88 | 55,22    | 36,90 |
| <b>Retribucións económicas</b>            | 0,49  | -        | 0,37  |
| <b>Prestixio do título</b>                | 0,49  | 2,99     | 1,11  |
| <b>Recomendación de familiares/amigos</b> | 4,41  | 7,46     | 5,17  |
| <b>Outros Motivos</b>                     | 9,31  | 10,45    | 9,59  |

Preguntados sobre a súa valoración da formación teórica, formación práctica, e adecuación entre os coñecementos técnicos e as esixencias profesionais, obtida na universidade, obtivéronse as seguintes valoracións sobre 5 puntos:

- Formación teórica: 3,80
- Formación práctica: 2,79
- Adecuación entre os coñecementos técnicos e as esixencias profesionais: 2,61

O aspecto co que móstranse máis satisfeitos é coa formación teórica. Polo contrario, a adecuación entre os coñecementos técnicos e as esixencias profesionais e o aspecto peor visto, obtendo aínda así unha valoración media de aprobado.

Figura 2. Valoración media de distintos aspectos relacionados cos estudos cursados por sexo (puntos de 0 a 5)



A valoración media do nivel de satisfacción coa formación obtida na universidade é de 3,37 sobre 5. O que mostra unha certa satisfacción por parte dos titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática.

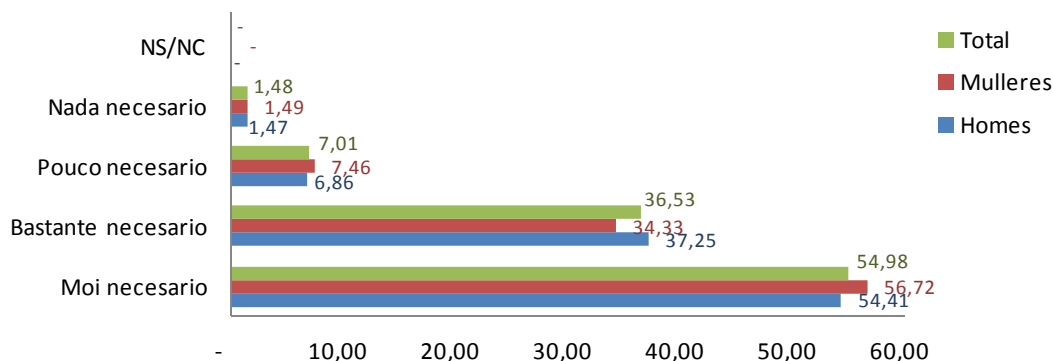
Na segregación por sexos son os homes os que se mostran máis satisfeitos, cunha valoración media de 3,39 fronte as mulleres que mostran unha valoración menor a formación obtida con 2,85 puntos sobre 5.

Táboa 2. Nivel de satisfacción coa formación recibida na universidade

|                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>0</b>                                   | 0,98%       | 0%          | 0,74%       |
| <b>1</b>                                   | 4,90%       | 2,99%       | 4,43%       |
| <b>2</b>                                   | 12,75%      | 11,94%      | 12,55%      |
| <b>3</b>                                   | 28,43%      | 46,27%      | 32,84%      |
| <b>4</b>                                   | 41,18%      | 29,85%      | 38,38%      |
| <b>5</b>                                   | 11,76%      | 8,96%       | 11,07%      |
| <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 5)</b> | <b>3,39</b> | <b>2,85</b> | <b>3,37</b> |

Ante a pregunta de se gustaríalles recibir máis información sobre a busca de emprego dentro da propia universidade, o 54,98% considéranlo moi necesario.

Figura 3. Necesidade de recibir máis información sobre a busca de emprego dentro da propia universidade(%)



#### Conclusións do apartado:

- Voltarían cursar a mesma titulación estudada tanto os homes coma as mulleres, e a principal motivación para estudala foi a vocación para eles e as saídas laborais para elas.
- Considéranse moi/bastante satisfeitos coa formación recibida na universidade, valorando máis favorablemente a formación teórica fronte a práctica e a adecuación entre os coñecementos técnicos e as esixencias profesionais.
- Nivel de satisfacción coa formación recibida na universidade é de 3,37 puntos sobre 5, destacando os homes como máis satisfeitos cas mulleres.
- Gustaríalles recibir máis información sobre a busca de emprego dentro da propia universidade.

## 1.2. Situación laboral

Neste apartado analizamos a situación laboral das enxeñeiras e enxeñeiros en informática e das enxeñeiras e enxeñeiros técnicos en informática. O apartado comeza describindo diversos aspectos das características da situación laboral das enxeñeiras e enxeñeiros en informática:

- Situación laboral (traballo por conta propia, traballo por conta allea, en paro, xubilado/prexubilado/, en busca do primeiro emprego, bolseiro/a de investigación e estudante, considerando tamén dentro do grupo de estudantes aqueles que están a preparar oposicións
- Cando comezou a traballar
- Se foi antes ou despois de rematar a enxeñaría en informática
- Tempo que lle levou atopar o primeiro emprego e o número de empresas nas que traballou ao longo de toda a súa traxectoria profesional.

Posteriormente analizamos con detalle as seguintes categorías da situación laboral:

- Traballo por conta propia
- Traballo por conta allea considerando o sector público e o sector privado
- En busca do primeiro emprego e se está actualmente no paro.

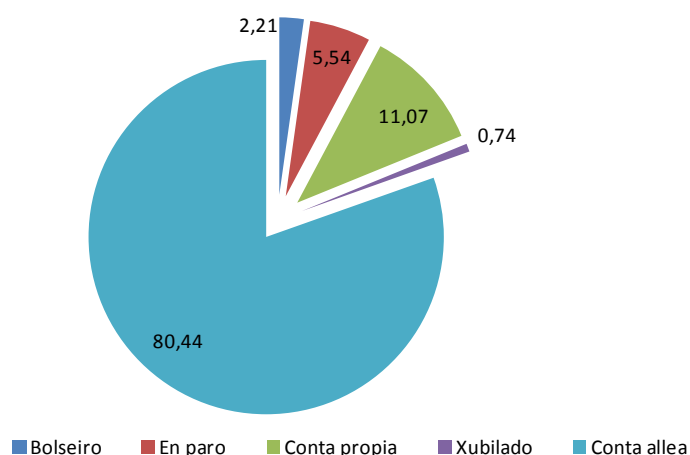
### 1.2.1. Características da situación laboral

Tan só o 8,49% dos colexiados/as non dispón de traballo na actualidade, destacando dentro desde grupo os parados cun 5,54%.

A gran maioría dos titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática, encontrase traballando ou ben por conta propia ou ven por conta allea (91,51%). Destacan dentro deste grupo os que o fan por conta allea, supoñendo un 80,44% do total.

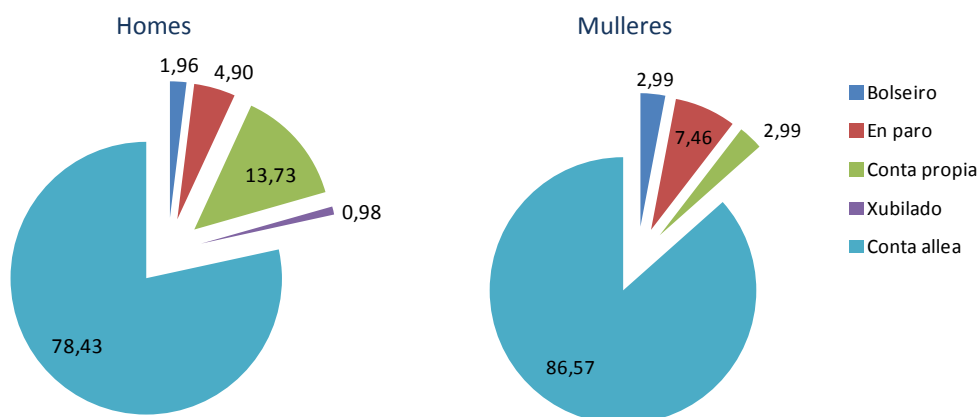


Figura 4. Situación laboral(%)



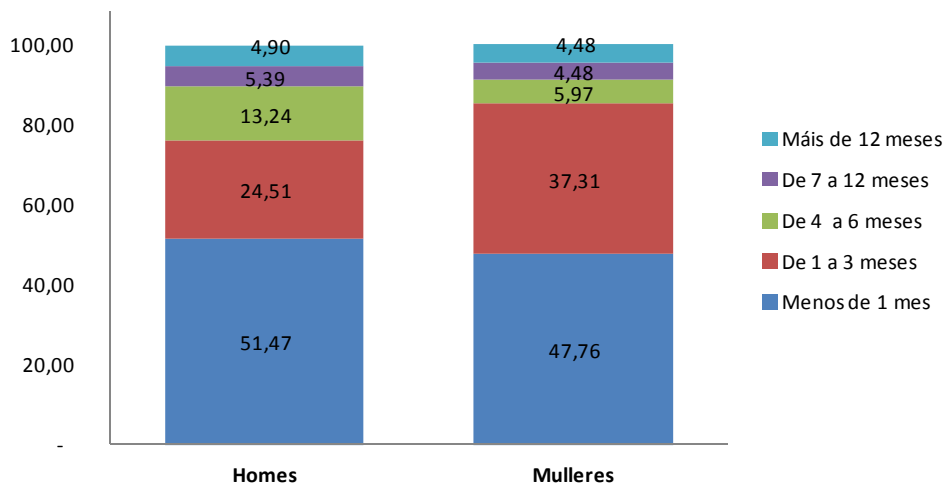
Na segregación entre sexos aprécianse algunhas diferenzas, tendo as mulleres unha taxa de paro lixeiramente superior. Ademais a maioría das mulleres traballan por conta allea (86,57%) e case ningunha por conta propia(2,99%), sen embargo os homes están máis repartidos entre conta allea (78,43%) e conta propia (13,73%).

Figura 5. Situación laboral por sexo(%)



A hora de buscar un emprego relacionado cos seus estudos, tanto para homes como para mulleres destaca que a maioría o obtiveron nun prazo inferior a un mes, o que é un dato moi positivo

Figura 6. Tempo que lle levou atopar o primeiro emprego por sexo(%)



O número medio de empresas no que unha persoa titulada en algunha destas titulacións universitarias traballou o longo da súa traxectoria profesional é de 3,24 empresas.

Non existen grandes diferenzas significativas por sexo, presentando unha lixeira porcentaxe máis elevada as mulleres que os homes.

Táboa 3. Numero de empresas nas que traballou durante toda a súa traxectoria profesional(%)

|           | Homes | Mulleres | Total |
|-----------|-------|----------|-------|
| 1         | 12,75 | 16,42    | 13,65 |
| 2         | 23,04 | 14,93    | 21,03 |
| 3         | 28,43 | 26,87    | 28,04 |
| 4         | 18,63 | 25,37    | 20,30 |
| 5         | 7,84  | 4,48     | 7,01  |
| 6         | 2,94  | 1,49     | 2,58  |
| 7         | 7,00  | 4,00     | 11,00 |
| Máis de 7 | 5,00  | 3,00     | 8,00  |
| NS/NC     | 1,00  |          | 1,00  |
| Media     | 3,19  | 3,37     | 3,24  |

A categoría de traballo por conta allea representa un 80,44% do total da situación laboral das enxeñeiras e enxeñeiros en informática e encóntrase dividida nas seguintes subcategorías :

- Traballo no sector público (24,72%): administración pública ou empresa pública.
- Traballo no sector privado (55,72%): sector TIC ou sector non relacionado coas TIC.

Por conta propia apenas un 11,07%

Táboa 4. Situación laboral das enxeñeiras e enxeñeiros en informática por sector onde traballan(%)

| Unid. traballador (%) |                                 |                                         | Homes | Mulleres | Total |
|-----------------------|---------------------------------|-----------------------------------------|-------|----------|-------|
| Conta allea           | Sector público                  | Administración pública/empres a pública | 25,49 | 67,16    | 24,72 |
|                       | Sector privado: empresa privada | Sector TIC                              | 33,33 | 47,76    | 36,90 |
|                       |                                 | Sector non TIC                          | 19,61 | 16,42    | 18,82 |
|                       |                                 | NS/NC                                   | -     | -        | -     |
|                       |                                 | Total                                   | 52,94 | 64,18    | 55,72 |
|                       |                                 |                                         | 78,43 | 86,57    | 80,44 |
| Conta Propia          |                                 |                                         | 13,73 | 2,99     | 11,07 |

#### Conclusións do apartado:

- A maioría das enxeñeiras e enxeñeiros en informática (80,44%) traballan, principalmente por conta allea. En situación de desemprego tan só atopamos un 5,54% (en paro e en busca do primeiro emprego), onde a pesar de ser unha porcentaxe tan pouco representativa seguen a ser as mulleres as que superan aos homes neste aspecto.
- Atopan o primeiro emprego en menos dun mes a metade deles, e na súa traxectoria profesional levan traballando nunha media de 3,24 empresas diferentes. As mulleres tardan máis en atopar emprego cos homes e son menos constantes no emprego encontrado, cambiando máis de empresa, posto que presentan unha porcentaxe maior de número de empresas diferentes onde traballaron.
- O traballo por conta allea desenvólveno preferentemente nunha empresa do sector privado pertencente ao sector das tecnoloxías da información e a comunicación (TIC).

#### 1.2.1.1.Traballo por conta propia

Dentro da mostra, sobre a que se realiza o estudo, so o 11,07% deles traballan por conta propia. Isto provoca que o resultados non sexan representativos da situación laboral deste sector.

#### 1.2.1.2.Traballo por conta allea

No seguinte apartado analízanse os datos dos titulados, tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática que están a traballar por conta allea.. Para comezar fase referencia as características xerais deste sector (xornada laboral, tipo de contrato...) para logo proceder a un análise dividido en dous subapartados :

- Sector público(Administración e Empresa pública)
- Sector Privado (Sector TIC e sector non relacionado co TIC)

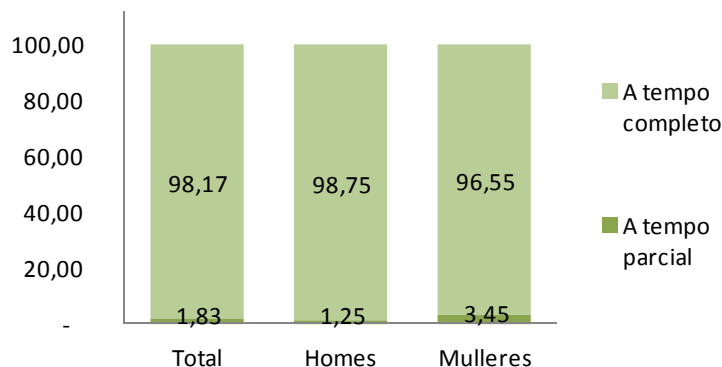
##### 1.2.1.2.1.Características do traballo por conta allea

###### Xornada laboral

A xornada laboral pode ser de dous tipos diferentes, ou ben a tempo parcial, ou ben a tempo completo. Se atendemos os datos obtidos, a xornada completa é a que maior numero dos que traballan por conta allea fano cunha xornada laboral completa, 98,17%. Polo outro lado, a xornada laboral a tempo parcial non supón un dato representativo da mostra, xa que tan so o 1,83% teñen este tipo de xornada.

Na segregación por sexos observamos que hai máis mulleres que traballan a tempo parcial, 2,20 puntos porcentuais máis que os homes.

Figura 7. Xornada laboral(%)



Se estudamos a media de anos que estas persoas levan traballando por conta allea vemos que tan só un 2,75% leva traballando menos de un ano nestas condicións. A media de anos traballando como asalariados e de máis de 9 anos.

Táboa 5. Tempo que leva traballando como asalariado(%)

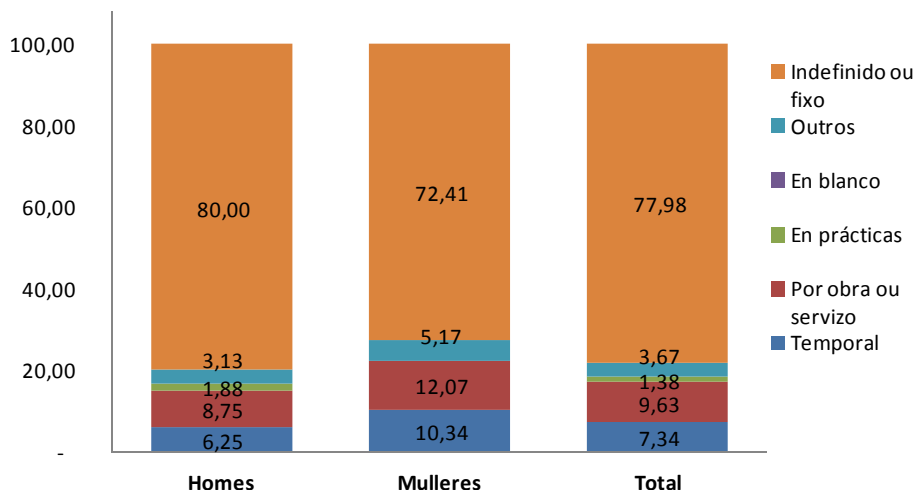
|                        |                 | Homes        | Mulleres     | Total        |
|------------------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Menos dun ano</b>   | De 1 a 3 meses  | 0,63         | -            | 0,46         |
|                        | De 4 a 6 meses  | -            | 1,72         | 0,46         |
|                        | De 7 a 12 meses | 1,88         | 1,72         | 1,83         |
|                        | <b>Total</b>    | <b>2,51</b>  | <b>3,44</b>  | <b>2,75</b>  |
| <b>De 1 a 3 anos</b>   |                 | <b>6,25</b>  | <b>1,72</b>  | <b>5,05</b>  |
| <b>De 4 a 6 anos</b>   |                 | <b>10,00</b> | <b>22,41</b> | <b>13,30</b> |
| <b>De 7 a 9 anos</b>   |                 | <b>26,25</b> | <b>25,86</b> | <b>26,15</b> |
| <b>De 10 a 12 anos</b> |                 | <b>18,13</b> | <b>5,17</b>  | <b>14,68</b> |
| <b>Máis de 12 anos</b> |                 | <b>36,88</b> | <b>41,38</b> | <b>38,07</b> |

### Tipo de contrato

Observando os datos do tipo de contrato que teñen tanto os titulados en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática, que traballan por conta allea vemos que existe unha grande estabilidade neste sector. Isto é así xa que un 77,98% da mostra ten un contrato indefinido ou fixo.

A inestabilidade laboral non existe nin para os homes nin para as mulleres, tal e como aparece reflectido nas altas porcentaxes de contratos indefinidos ou fixos acadados. A porcentaxe é maior nos homes, con máis de 7 puntos porcentuais de diferenza, pero aínda así o 72,41% das mulleres teñen contrato indefinido.

Figura 8. Tipo de contrato(%)

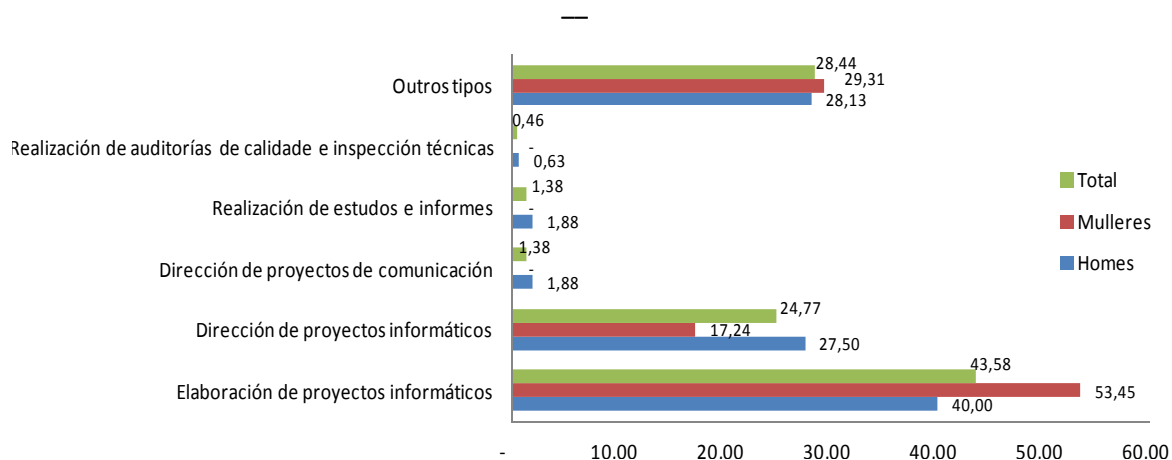


### Tipo de exercicio profesional

O exercicio profesional máis realizado por enxeñeiros e enxeñeiras en informática e a elaboración de proxectos informáticos, seguido da dirección destes proxectos informáticos, cun 43,58% e un 24,77% respectivamente.

Tamén cabe destacar que os traballos de elaboración de proxectos informáticos recaen con máis frecuencia nas mulleres que nos homes cunha diferenza de 13,45 puntos porcentuais. Sen embargo pasa xusto contrario na dirección destes proxectos informáticos, onde os homes asumen esta tarefa un 10% máis que as mulleres.

Figura 9. Tipos de exercicio profesional por sexo(%)



Os enxeñeiros e enxeñeiras en informática ante as afirmacións “Os proxectos informáticos sempre deberían ir asinados polo seu autor” e “As enxeñeiras e enxeñeiros en informática deberían ter

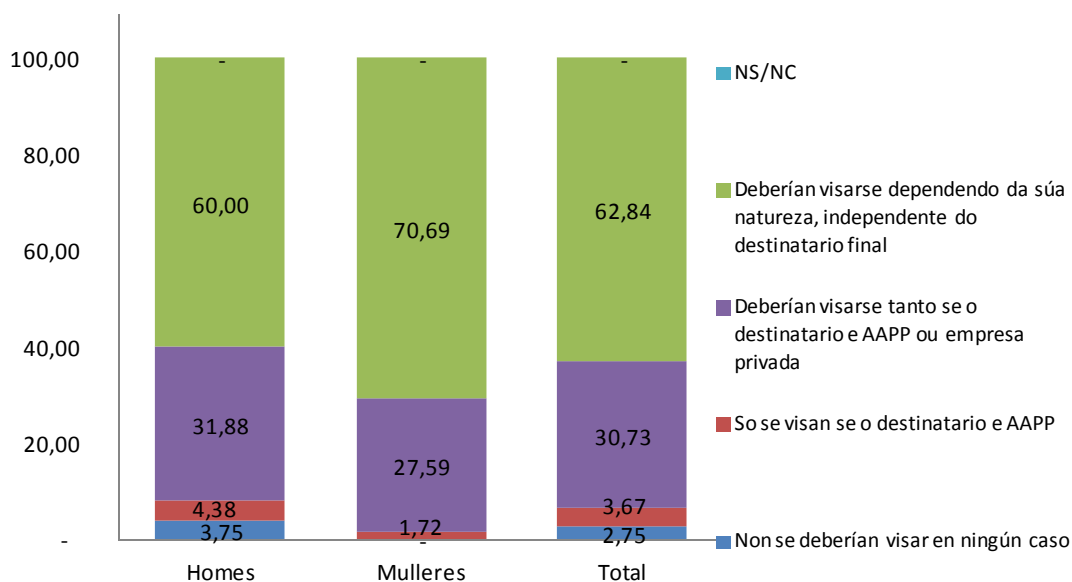
atribucións para que soamente que posúa o título poida asinar os proxectos informáticos” móstranse moi de acordo con ámbalas dúas . Cunhas porcentaxes do 63,30% e dun 72,94% respectivamente.

Táboa 6. Valoración das seguintes afirmacións

|                                                                                                                                                                        |                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Os proxectos informáticos sempre deberían ser asinados polo tutor</b>                                                                                               | <b>Moi de acordo</b>                       | 64,38%      | 60,34%      | 63,30%      |
|                                                                                                                                                                        | <b>Bastante de acordo</b>                  | 29,38%      | 32,76%      | 30,28%      |
|                                                                                                                                                                        | <b>Pouco de acordo</b>                     | 6,25%       | 5,17%       | 5,96%       |
|                                                                                                                                                                        | <b>Nada de acordo</b>                      | 0%          | 1,72%       | 0,46%       |
|                                                                                                                                                                        | <b>NS/NC</b>                               | 0%          | 0%          | 0%          |
|                                                                                                                                                                        | <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>3,58</b> | <b>3,52</b> | <b>3,56</b> |
| <b>As enxeñeiras/os en informática e técnicos en informática deberían ter atribucións para que soamente quen posúa o título poida firmar os proxectos informáticos</b> | <b>Moi de acordo</b>                       | 71,88%      | 75,86%      | 72,94%      |
|                                                                                                                                                                        | <b>Bastante de acordo</b>                  | 16,88%      | 18,97%      | 17,43%      |
|                                                                                                                                                                        | <b>Pouco de acordo</b>                     | 8,75%       | 3,45%       | 7,34%       |
|                                                                                                                                                                        | <b>Nada de acordo</b>                      | 2,50%       | 1,72%       | 2,29%       |
|                                                                                                                                                                        | <b>NS/NC</b>                               | 0%          | 0%          | 0%          |
|                                                                                                                                                                        | <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>3,58</b> | <b>3,69</b> | <b>3,61</b> |

Preguntados pola súa opinión acerca do visado dos proxectos, tanto homes coma mulleres coinciden en que deberían visarse dependendo da súa natureza e independentemente do seu destinatario final (62,82%)

Figura 10. Opinión sobre o visado dos proxectos informáticos por sexo(%)



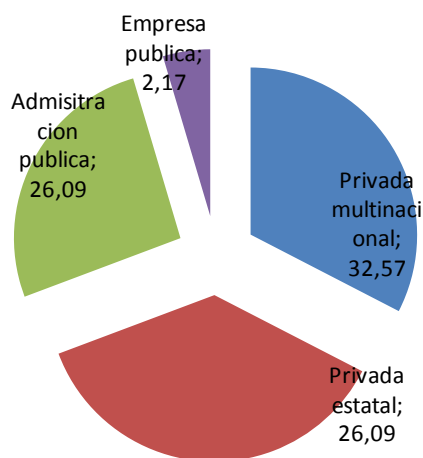
### Tipo de empresa

Para realizar este estudo clasificamos o tipo de empresa en dous grupos principais:

- Sector público(Administración pública ou empresa pública)
  - Sector privado(Estatal ou multinacional): Sector TIC ou sector non relacionado coas TIC.
- Os traballadores por conta allea traballan principalmente nunha empresa de tipo privada cun 69,27%, sendo a privada estatal a de máis representatividade (36,70% do total).

Polo outro lado a administración e empresas publicas, supoñen o restante 30,73% dos que tan só un 4,59% pertencen a empresa pública.

Figura 11. Tipo de empresa(%)



Segundo o criterio da Union Europea, o tamaño das empresas depende fundamentalmente do número de empregados. Segundo isto as empresas poden ser dos seguintes tipos:

- Microempresa: menos de 10 persoas asalariadas
- Pequena empresa: entre 10 e 49 persoas asalariadas
- Mediana empresa: entre 50 e 249 persoas asalariadas
- Gran empresa: 250 ou máis persoas asalariadas

Segundo esta clasificación máis da metade da mostra traballan nunha grande empresa, con máis de 250 traballadores, sendo as pequenas e medianas empresas (PEMES) as que menos importancia teñen para este colectivo.

Táboa 7. Número de traballadores aproximado na empresa onde traballa actualmente(%)

|                                     | Homes | Mulleres | Total |
|-------------------------------------|-------|----------|-------|
| <b>Menos de 10 traballadores</b>    | 3,13  | 1,72     | 2,75  |
| <b>Entre 10 e 49 traballadores</b>  | 10,63 | 10,34    | 10,55 |
| <b>Entre 50 e 249 traballadores</b> | 20,63 | 17,24    | 19,72 |
| <b>Máis de 250 traballadores</b>    | 65,63 | 70,69    | 66,97 |
| <b>NS/NC</b>                        | -     | -        | -     |

Un traballador por conta allea pode ter 3 niveis de responsabilidade, estratéxico, táctico, e operativo. Segundo esta clasificación o nivel de responsabilidade máis común tanto dos enxeñeiros en informática, como de enxeñeiros técnicos en informática e o de nivel operativo, cun 59,17%, sendo o máis habitual ser un técnico con responsabilidade e/ou autoridade, que chega a liderar proxectos de maneira puntual (35,78%).

O nivel de responsabilidade menos representativo é o estratéxico, con apenas un 2,75%.



Táboa 8. Nivel de responsabilidade(%)

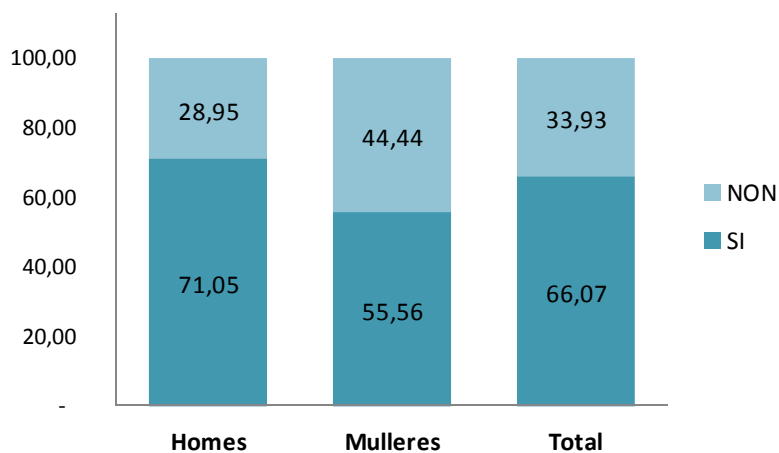
|                          |        |                                                                       | Homes | Mulleres | Total |
|--------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------|-------|----------|-------|
| <b>Nivel Estratéxico</b> | 2,75%  | <b>Decide sobre o total dos recursos da empresa</b>                   | 3,13  | 1,72     | 2,75  |
| <b>Nivel Táctico</b>     | 38,08% | <b>Nivel táctico: Xestiona unha área ou departamento</b>              | 25,00 | 3,45     | 19,27 |
|                          |        | <b>Nivel táctico: Xestiona un equipo permanente</b>                   | 17,50 | 22,41    | 18,81 |
| <b>Nivel Operativo</b>   | 59,17% | <b>Nivel Operativo: Técnico con responsabilidade e/ou autoridade</b>  | 33,75 | 41,38    | 35,78 |
|                          |        | <b>Nivel Operativo: Técnico sen responsabilidades e/ou autoridade</b> | 20,63 | 31,03    | 23,39 |
|                          |        | <b>NS/NC</b>                                                          |       |          |       |

### Distribución xeográfica

O 66,07% dos colexiados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica e informática, que traballan por conta allea fora de Galicia móstranse dispostos a traballar nesta comunidade nas actuais condicións de mercado.

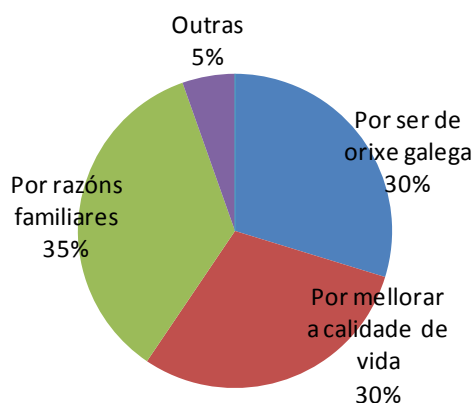
Destaca a diferenza entre homes e mulleres, sendo eles os que móstranse máis dispostos a traballar en Galicia cunha diferenza de máis de 15 puntos porcentuais.

Figura 12. Traballaría en Galicia(%)



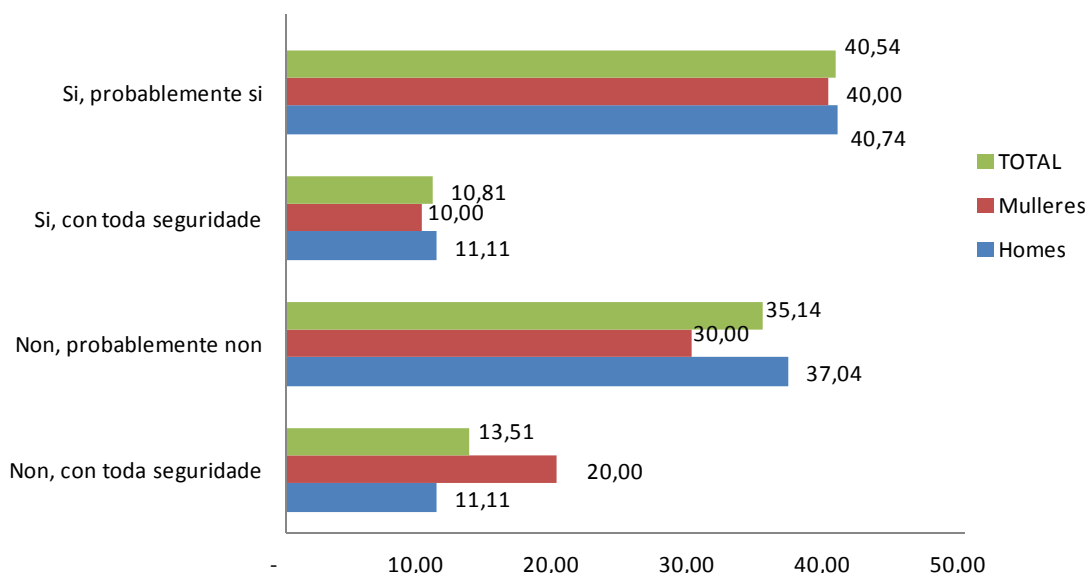
Preguntados pola motivación que terían para traballar en Galicia a resposta máis estendida e por razóns familiares cun 35,14%. A orixe galega e a mellora na calidade de vida tamén son motivacións moi importantes para os enquisados cun 29,73% cada unha de elas.

Figura 13. Motivación para traballar en Galicia(%)



Dos enxeñeiros e enxeñeiras que traballan en Galicia un 51,35% estaría dispostos a traballar noutra comunidade. Dos cales un 10,81% traballaría noutra comunidade con toda seguridade.

Figura 14. Traballaría noutra comunidade(%)



A metade dos titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica e informática aluden a ascender profesional e economicamente como principal motivación para traballar nunha comunidade diferente a Galicia.

Táboa 9. Motivación principal para traballar noutra comunidade(%)

|                                            | Total |
|--------------------------------------------|-------|
| Por non ser galego                         | -     |
| Para mellorar a calidade de vida           | 28,57 |
| Por razóns familiares                      | -     |
| Para ascender profesional e economicamente | 50,00 |
| Outras                                     | 21,43 |
| NS/NC                                      | -     |

**Conclusións do apartado:****Xornada laboral**

- Un 98,17% traballa a xornada completa, e tan só un 1,83% faino a tempo parcial. A porcentaxe de mulleres que traballa a xornada parcial é algo maior ca de homes, con unha diferenza de 2,20 puntos porcentuais.
- Número medio de anos que os titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica e informática levan traballando como asalariados é de máis de 9, fronte o 2,75% que leva menos de un ano.
- Tipo de contrato
- 77,98% de contratos indefinidos, e sintomático da estabilidade laboral que teñen os titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica e informática.

**Tipo de exercicio profesional**

- Principal exercicio profesional é a elaboración de proxectos informáticos, o que representa un 43,58% do total.
- Máis da metade dos titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática móstranse de acordo ante as afirmacións “Os proxectos informáticos sempre deberían ir asinados polo seu autor” e “As enxeñeiras e enxeñeiros en informática deberían ter atribucións para que soamente quen posúa o título poida asinar os proxectos informáticos”.

**Tipo de empresa**

- É máis representativo nos titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática o traballo no sector privado (estatal o multinacional) que o público.
- A gran maioría dos titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica informática traballan nunha grande empresa (66,97%). Destaca a escasa relevancia das PEMES (13,3%)
- O principal nivel de responsabilidade é ocupar un posto de técnico con responsabilidade e/ou autoridade (35,78%) chegando a liderar proxectos puntualmente.

**Distribución xeográfica**

- Máis da metade dos que traballan fora de Galicia gustaríalles traballar nesta comunidade nas actuais condicións de mercado, destacando o maior interese dos homes. Os principais motivos serían por razóns familiares ou mellora na calidade de vida.
- Do mesmo xeito, os que traballan en Galicia estarían dispostos a traballar noutra comunidade nun 51,35%. Ascender económica e laboralmente sería a principal razón para realizar este cambio.

**1.2.1.2.2. Traballo no sector público**

No seguinte apartado analizaremos os datos obtidos para os titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica e informática que traballan no sector público. Estudaranse parámetros como o tipo de administración para a que traballan, a súa situación laboral previa, ou a compatibilización con outros traballos.

De todos os colexiados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática un 24,72% traballan por conta allea no sector público.

Dentro da administración pública dividiuse en diferentes categorías:

- Administración local
- Administración autonómica
- Administración estatal
- Forzas e corpos da seguridade

Dentro destas categorías, na que máis titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática traballan é na administración autonómica, cun 63%. Destaca tamén que dentro

da mostra non haxa ninguén que traballe para as forzas e corpos de seguridade, o que denota a pouca representatividade desta categoría dentro dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática.

Na segregación por sexos destaca a maior porcentaxe de mulleres na administración local e de homes na administración autonómica.

Figura 15. Tipo de administración(%)

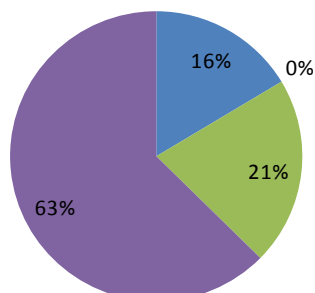
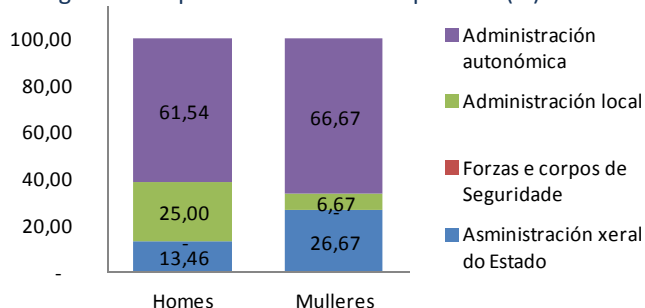


Figura 16. Tipo de administración por sexo(%)



Un de cada dous titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática (52,24%) traballa no grupo que lle corresponde polo título que estudaron, o resto dos grupos teñen unha representatividade moito menor.

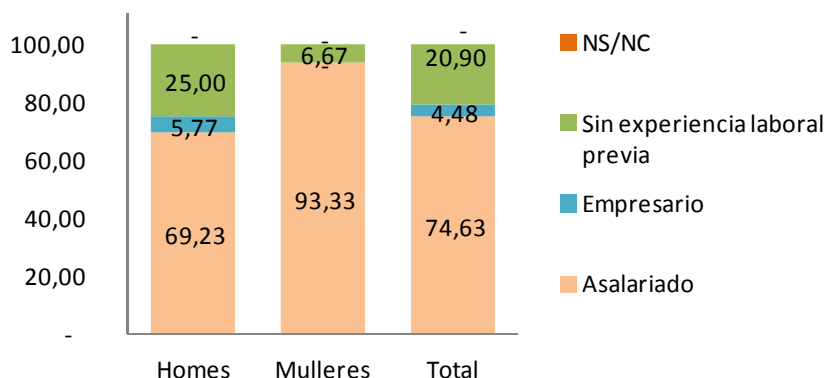
Táboa 10. Grupo(%)

|                 | Homes | Mulleres | Total |
|-----------------|-------|----------|-------|
| <b>Grupo A1</b> | 51,92 | 53,33    | 52,24 |
| <b>Grupo A2</b> | 30,77 | 40,00    | 32,84 |
| <b>Grupo B</b>  | 5,77  | 6,67     | 5,97  |
| <b>Grupo C1</b> | 9,62  | -        | 7,46  |
| <b>Grupo C2</b> | 1,92  | -        | 1,49  |
| <b>NS/NC</b>    | -     | -        | -     |

O 74,63% dos titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática que traballan para a administración pública, acada este posto traballando previamente como asalariados.

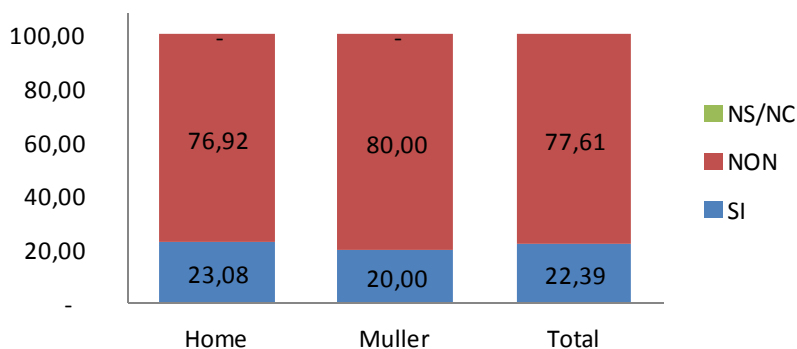
Destaca que case un 25% dos homes chega sen experiencia laboral, e sen embargo só o 6,67% das mulleres faino de este modo.

Figura 17. Situación laboral previa a chegada a administración por sexo(%)



Un 22,39% dos que traballan para administración pública compatibilizan o seu traballo con outras actividades remuneradas. Na segregación por sexos non se aprecian diferenzas salientables, os homes teñen unha porcentaxe maior de compatibilización, pero só de un 3,08%.

Figura 18. Compatibilización do traballo(%)

**Conclusións do apartado:**

- A maioría titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática que traballan para a administración pública, fano para a administración autonómica, e dentro do grupo A. Catro de cada cinco, anteriormente traballaban como asalariado no sector privado.
- Con respecto a compatibilización con outros traballos remunerados, hai un 22,39% que si o fai.

**1.2.1.2.3. Traballo no sector privado**

Neste apartado analizamos as características dos titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática que traballan por conta allea, pero na empresa privada, tanto estatal coma multinacional.

De todos os enxeñeiros e enxeñeiras en informática un 55,72% traballan por conta allea no sector privado.

Dentro do sector privado dividiuse en diferentes categorías:

- Sector TIC
- Sector non relacionado coas TIC

O sector das TIC é onde máis titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática traballan, cun 66,23% dos que traballan no sector privado. En sectores non relacionados coas TIC é onde sitúanse o restante 33,77%.

Destaca a maior presenza de mulleres no sector TIC, con case 12 puntos porcentuais de diferenza con respecto aos homes.

Figura 19. Tipoloxía da empresa privada(%)

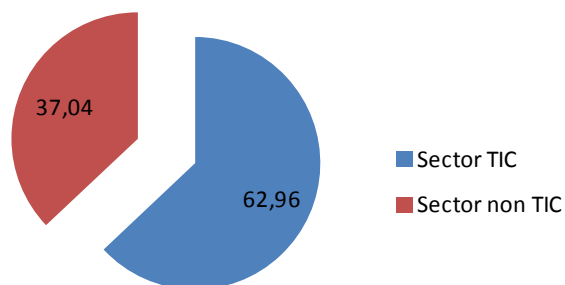
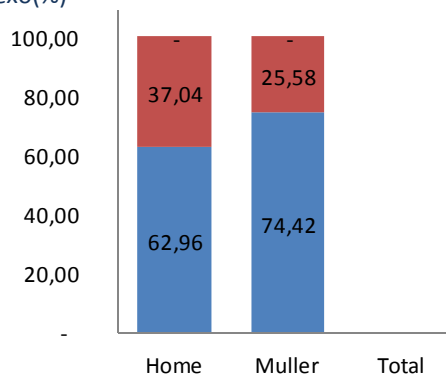


Figura 20. Tipoloxía da empresa privada por Sexo(%)

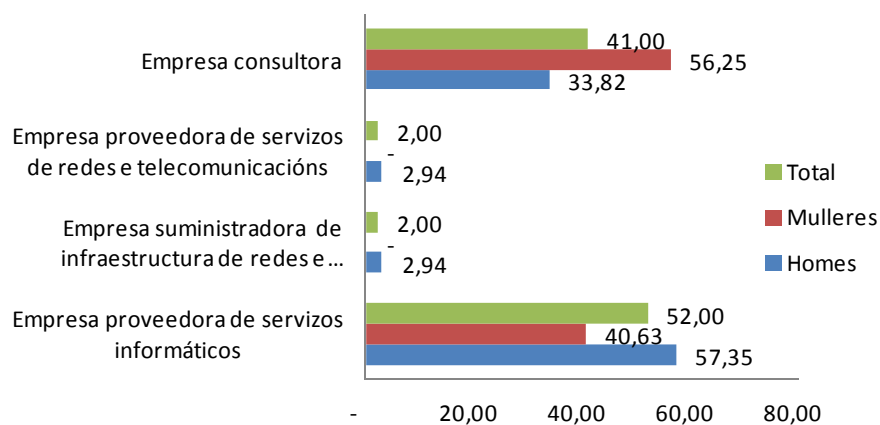
**Traballo nas empresas do sector TIC**

Neste apartado se estudan as empresas do sector TIC, e as actividades ás que se dedican.

Dentro do sector das TIC, a actividade da empresa é de provedora de servizos informáticos, actividade a que se dedican o 52% deste sector. Tamén ten un papel destacado, cun 41%, as empresas consultoras.

As actividades de “consultaría”, dedica máis importante, realizase principalmente por mulleres, cunha gran diferenza cos homes. O 56,25% das mulleres dedícanse a estas tarefas, fronte o 33,82% dos homes, o que supón unha diferenza de máis de 22 puntos porcentuais.

Figura 21. Principal actividade da empresa ou institución por sexo(%)



#### Conclusións do apartado:

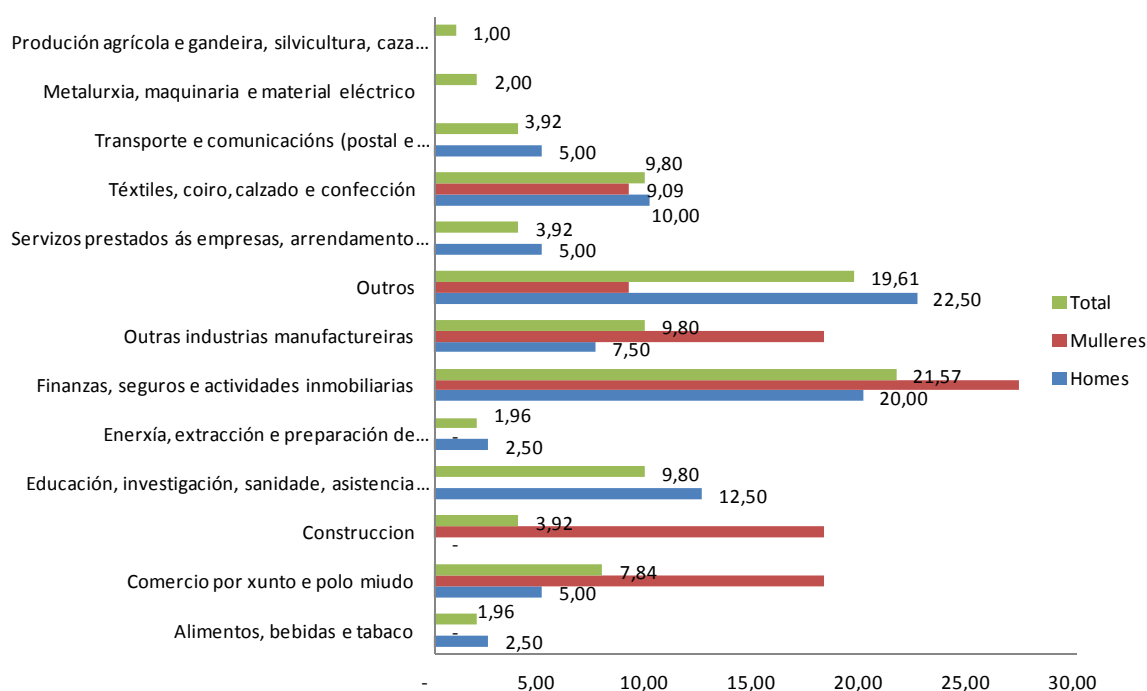
A maioría dos titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática que traballan no sector TIC o fan en empresas provedoras de servizos informáticos.

#### Traballo nas empresas doutros sectores non relacionados coas TIC

A continuación analízanse as respostas dos titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática, que traballan nunha empresa privada dedicada a un sector non relacionado coas TIC.

O primeiro punto a analizar é o sector a o que se dedican as empresas nas que traballan. Atendendo os resultados observamos que o 21,57% destas empresas están relacionadas coas actividades inmobiliarias, sendo o principal sector das empresas non relacionadas coas TIC. Outros sectores con gran representatividade son a educación, investigación, sanidade, os téxtiles, e outras industrias manufactureiras cun 9,8% cada unha de elas.

Figura 22. Principais sectores da empresa por sexo(%)

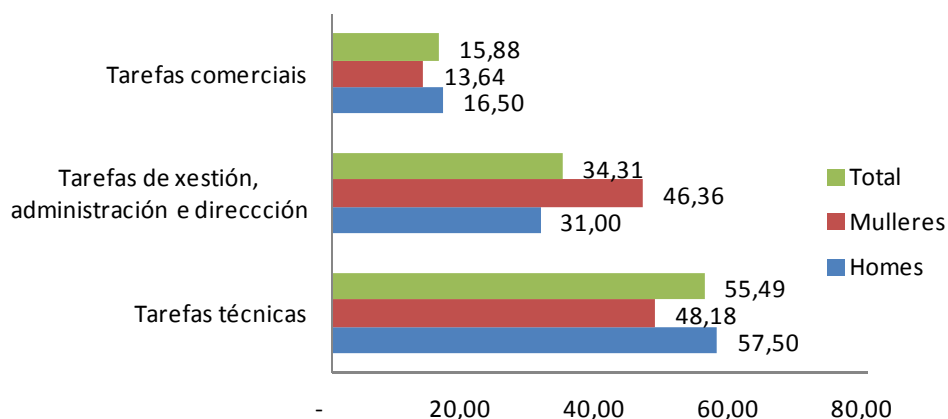


Para saber os tempos que os colexiados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática dedícanlle a cada actividade, clasificamos tres grupos principais de tarefas:

- Tarefas técnicas
- Tarefas de xestión, administración e dirección
- Tarefas comerciais.

Analizando as porcentaxes medias, vemos que ás tarefas técnicas dedícanlle máis da metade do seu tempo, cun 55,49%, seguidas polas tarefas de xestión (34,31%) e das comerciais (15,88%)

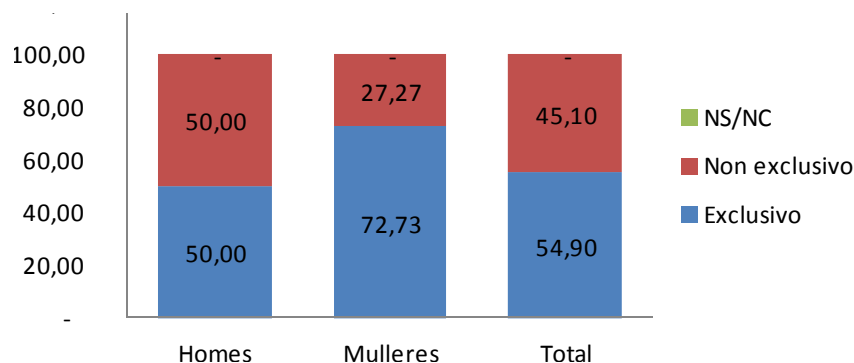
Figura 23. Porcentaxe media do tempo dedicado a cada tarefa por sexo(%)



O 54,90% dos colexiados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática consideran que o seu traballo é exclusivo, e dicir, que ninguén con outra formación podería realizalo.

Neste apartado destaca a gran diferenza entre sexos, onde destacan as mulleres como as que máis exclusivo consideran o seu traballo, cun 72,73%. Sen embargo os homes teñen opinións divididas, xa que están o 50% entre os que consideran que fan un traballo exclusivo e os que non.

Figura 24. Exclusividade por sexo(%)



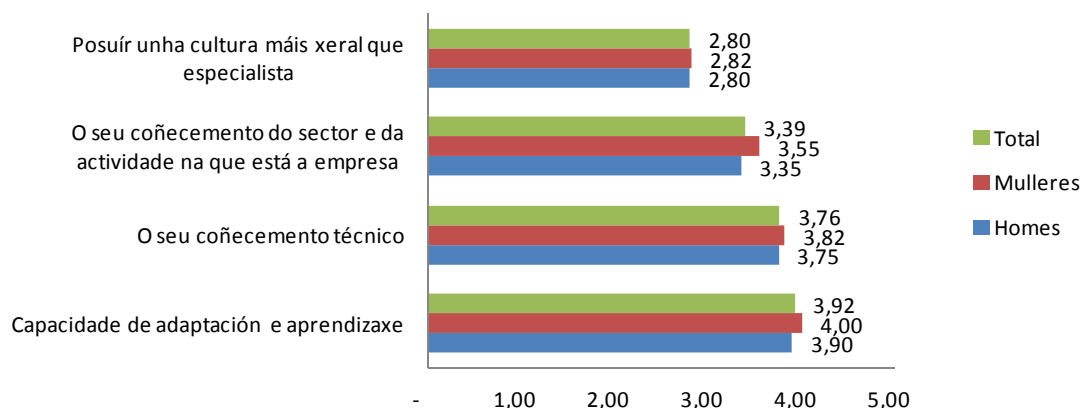
Pedíuselles aos enquisados que valorasen unha serie de aspectos do traballo que desempeñan e o grao de importancia de cada un deles. Realizáronse valoracións sobre catro puntos. Vemos que consideran importantes todos os aspectos, destacando por enriba de todos a capacidade de adaptación e aprendizaxe.



Táboa 11. Valoración media dos seguintes aspectos

|                                                             |                                     | Homes  | Mulleres | Total  |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------|----------|--------|
| Coñecemento técnico                                         | Moi importante                      | 80%    | 90,91%   | 82,35% |
|                                                             | Bastante importante                 | 15%    | 0%       | 11,76% |
|                                                             | Pouco importante                    | 5%     | 9,09%    | 5,88%  |
|                                                             | Nada importante                     | 0%     | 0%       | 0%     |
|                                                             | NS/NC                               | 0%     | 0%       | 0%     |
|                                                             | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 3,75   | 3,82     | 3,76   |
| Coñecemento do sector e da actividade na que está a empresa | Moi importante                      | 52,50% | 54,55%   | 52,94% |
|                                                             | Bastante importante                 | 32,50% | 45,45%   | 35,29% |
|                                                             | Pouco importante                    | 12,50% | 0%       | 9,80%  |
|                                                             | Nada importante                     | 2,50%  | 0%       | 1,96%  |
|                                                             | NS/NC                               | 0%     | 0%       | 0%     |
|                                                             | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 3,35   | 3,55     | 3,39   |
| Posuir unha cultura máis xeral que especialista             | Moi importante                      | 15%    | 9,09%    | 13,73% |
|                                                             | Bastante importante                 | 52,50% | 63,64%   | 54,90% |
|                                                             | Pouco importante                    | 30%    | 27,27%   | 29,41% |
|                                                             | Nada importante                     | 2,50%  | 0%       | 1,96%  |
|                                                             | NS/NC                               | 0%     | 0%       | 0%     |
|                                                             | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 2,80   | 2,82     | 2,80   |
| Capacidade de adaptación e aprendizaxe                      | Moi importante                      | 90%    | 100%     | 92,16% |
|                                                             | Bastante importante                 | 10%    | 0%       | 7,84%  |
|                                                             | Pouco importante                    | 0%     | 0%       | 0%     |
|                                                             | Nada importante                     | 0%     | 0%       | 0%     |
|                                                             | NS/NC                               | 0%     | 0%       | 0%     |
|                                                             | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 3,90   | 4,00     | 3,92   |

Figura 25. Valoración media dos seguintes aspectos(puntos, de 0 a 4)

**Conclusións do apartado:**

- O principal sector o que se dedican as empresas non relacionadas coas TIC é as “actividades inmobiliarias”.
- As persoas enquisadas consideran, nun 54,90%, que o seu posto de traballo é exclusivo, e non podería ser cuberto por alguén con outra titulación.
- Consideran que o máis importante nun traballo nunha empresa non relacionada coas TIC é a “capacidade de adaptación e aprendizaxe”.

**Aspectos xerais do posto de traballo desempeñado no sector privado**

Neste apartado analizamos distintos aspectos xerais dos traballos desempeñados polos colexiados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática na empresa privada (estatal ou multinacional), independentemente do sector ao que pertence a empresa. Dentro destes aspectos están: tempo traballado na empresa privada actual, número de horas semanais traballadas, necesidade de recibir formación específica no posto desempeñado na empresa privada, se traballa na zona xeográfica desexada e as valoracións de distintos aspectos e afirmacións do posto de traballo actual na empresa privada.

Os titulados enquisados levan traballando na empresa privada actual una media de 7,14 anos, una cantidade de tempo significativa. Isto unido a que tan só o 9,80% levan traballando na súa empresa menos de un ano, indica un certo nivel de estabilidade para estes profesionais.

Táboa 12. Tempo que levan traballando na empresa privada(%)

|                        |                 | Homes         | Mulleres      | Total         |
|------------------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Menos dun ano</b>   | Menos de 1 mes  | -             | 9,09          | 1,96          |
|                        | De 1 a 3 meses  | 2,50          | -             | 1,96          |
|                        | De 7 a 12 meses | 5,00          | 9,09          | 5,88          |
| <b>Menos dun ano</b>   |                 | <b>7,50</b>   | <b>18,18</b>  | <b>9,80</b>   |
| <b>De 1 a 3 anos</b>   |                 | <b>20,00</b>  | <b>27,27</b>  | <b>21,57</b>  |
| <b>De 4 a 6 anos</b>   |                 | <b>7,50</b>   | <b>27,27</b>  | <b>11,76</b>  |
| <b>De 7 a 9 anos</b>   |                 | <b>22,50</b>  | <b>18,18</b>  | <b>21,57</b>  |
| <b>De 10 a 12 anos</b> |                 | <b>15,00</b>  | <b>9,09</b>   | <b>13,73</b>  |
| <b>Máis de 12 anos</b> |                 | <b>27,50</b>  | <b>-</b>      | <b>21,57</b>  |
| <b>Total</b>           |                 | <b>100,00</b> | <b>100,00</b> | <b>100,00</b> |

A xornada laboral media na empresa privada é de 43,73 horas semanais. Con xornadas moi similares tanto en homes coma en mulleres.

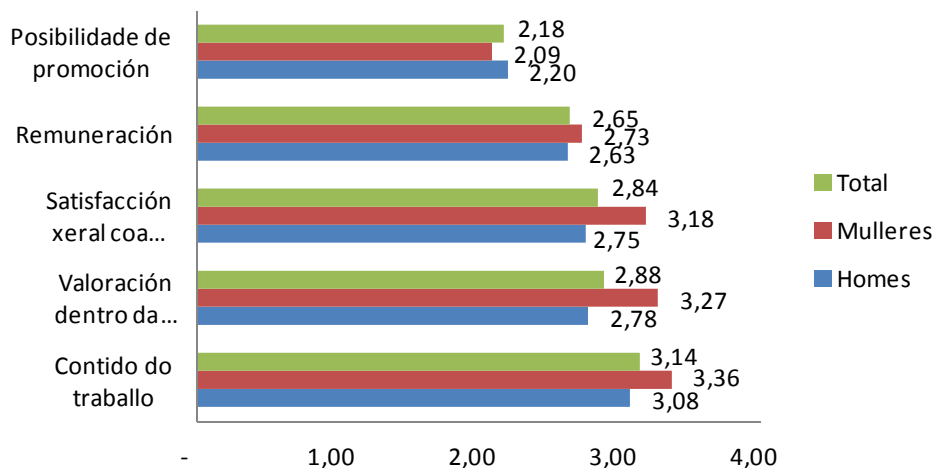
Táboa 13. Numero de horas semanais traballadas(%)

|                     | Homes        | Mulleres     | Total        |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Menos de 35h</b> | 7,50         | -            | 5,88         |
| <b>De 35 a 39h</b>  | 20,00        | 18,18        | 19,61        |
| <b>De 40 a 49h</b>  | 55,00        | 63,64        | 56,86        |
| <b>50h ou máis</b>  | 17,50        | 18,18        | 17,65        |
| <b>NS/NC</b>        | -            | -            | -            |
| <b>Media</b>        | <b>43,53</b> | <b>44,45</b> | <b>43,73</b> |

Pedíuselles os titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática que valorasen distintos aspectos do seu actual posto de traballo na empresa privada, indicando o seu grao de satisfacción con eles. En xeral, presentan unha gran satisfacción co *contido do traballo*, seguido pola *súa valoración dentro da empresa* e a *satisfacción xeral coa empresa*.

O aspecto peor valorado dentro da empresa privada é a posibilidade de promoción cun 2,18 sobre 4 puntos

Figura 26. Valoracións medias dos seguintes aspectos do actual posto de traballo(puntos, de 0 a 4)



Con estes datos podemos ver que cos aspectos cos que están máis satisfeitos os titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática son o “contido do traballo” e “a súa valoración dentro da empresa”. Os valores obtidos para moi/bastante satisfeitos:

- o contido do traballo 80,66%
- A remuneración 60,78%
- A posibilidade de promoción 36,25%
- A súa valoración dentro da empresa 70,59%
- Satisfacción xeral coa empresa 66,67%

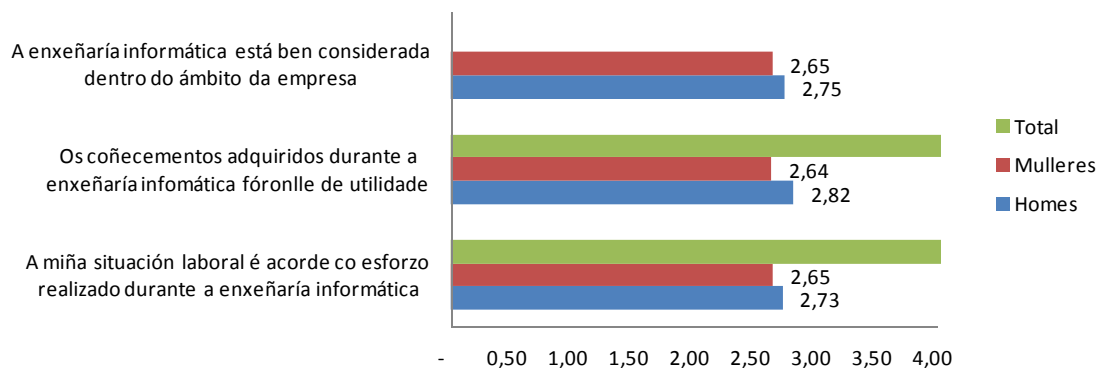
Táboa 14. Valoracións medias dos seguintes aspectos do actual posto de traballo

|                                           |                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>O contido do traballo</b>              | <b>Moi satisfeito</b>                      | 30%         | 45,45%      | 33,33%      |
|                                           | <b>Bastante satisfeito</b>                 | 47,50%      | 45,45%      | 47,06%      |
|                                           | <b>Pouco satisfeito</b>                    | 22,50%      | 9,09%       | 19,61%      |
|                                           | <b>Nada satisfeito</b>                     | 0%          | 0%          | 0%          |
|                                           | <b>NS/NC</b>                               | 0%          | 0%          | 0%          |
|                                           | <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>3,08</b> | <b>3,36</b> | <b>3,14</b> |
| <b>A remuneración</b>                     | <b>Moi satisfeito</b>                      | 12,50%      | 5,00        | 9,80%       |
|                                           | <b>Bastante satisfeito</b>                 | 45%         | 72,73%      | 50,98%      |
|                                           | <b>Pouco satisfeito</b>                    | 35%         | 27,27%      | 33,33%      |
|                                           | <b>Nada satisfeito</b>                     | 7,50%       | 0%          | 5,88%       |
|                                           | <b>NS/NC</b>                               | 0%          | 0%          | 0%          |
|                                           | <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>2,63</b> | <b>2,73</b> | <b>2,65</b> |
| <b>A posibilidade de promoción</b>        | <b>Moi satisfeito</b>                      | 5%          | 0%          | 3,92%       |
|                                           | <b>Bastante satisfeito</b>                 | 32,50%      | 36,36%      | 33,33%      |
|                                           | <b>Pouco satisfeito</b>                    | 40%         | 36,36%      | 39,22%      |
|                                           | <b>Nada satisfeito</b>                     | 22,50%      | 27,27%      | 23,53%      |
|                                           | <b>NS/NC</b>                               | 0%          | 0%          | 0%          |
|                                           | <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>2,20</b> | <b>2,09</b> | <b>2,18</b> |
| <b>A súa valoración dentro da empresa</b> | <b>Moi satisfeito</b>                      | 17,50%      | 45,45%      | 23,53%      |
|                                           | <b>Bastante satisfeito</b>                 | 50%         | 36,36%      | 47,06%      |
|                                           | <b>Pouco satisfeito</b>                    | 25%         | 18,18%      | 23,53%      |
|                                           | <b>Nada satisfeito</b>                     | 7,50%       | 0%          | 5,88%       |
|                                           | <b>NS/NC</b>                               | 0%          | 0%          | 0%          |
|                                           | <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>2,78</b> | <b>3,27</b> | <b>2,88</b> |
| <b>Satisfacción xeral coa empresa</b>     | <b>Moi satisfeito</b>                      | 15%         | 36,36%      | 19,61%      |
|                                           | <b>Bastante satisfeito</b>                 | 47,50%      | 45,45%      | 47,06%      |
|                                           | <b>Pouco satisfeito</b>                    | 35%         | 18,18%      | 31,37%      |
|                                           | <b>Nada satisfeito</b>                     | 2,50%       | 0%          | 1,96%       |
|                                           | <b>NS/NC</b>                               | 0%          | 0%          | 0%          |
|                                           | <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>2,75</b> | <b>3,18</b> | <b>2,84</b> |

Pedíuselles os colexiados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática que valorasen distintas afirmacións sobre o actual posto de traballo na empresa privada, sendo as seguintes afirmacións valoradas con puntuacións similares.

Na segregación por sexos tampouco atópanse grandes diferenzas, mostrándose en todos os casos bastante de acordo coas afirmacións.

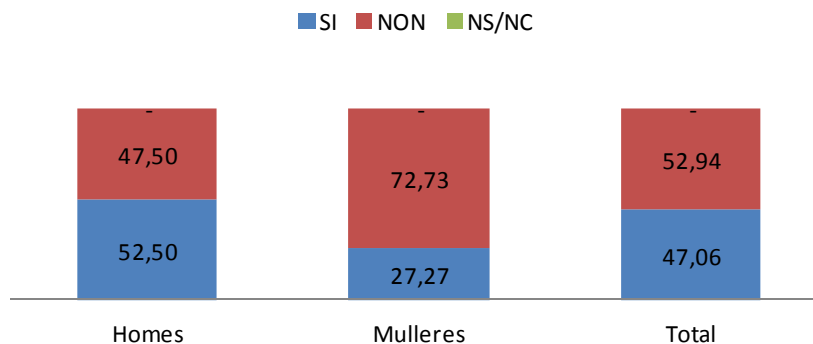
Figura 27. Valoracións das seguintes afirmacións do actual posto de traballo (puntos, de 0 a 4)



Preguntados pola súa liña profesional, e se correspóndese coas súas expectativas ao inicio do título, os titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática teñen opinións divididas, onde pouco máis da metade (52,94%) mostrase insatisfeito.

Na segregación por sexos destacan as mulleres como as máis insatisfeitas coa súa liña profesional, onde o 72,73% delas considera que a súa liña profesional non se corresponde coas súas expectativas. Pola contra os homes si móstranse satisfeitos nun 52,50% dos casos.

Figura 28. Liña profesional(%)



#### Conclusións do apartado:

- Os titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática levan traballando por conta allea na empresa privada unha media de 7,14 anos.
- A xornada laboral neste tipo de empresa ten unha media de 43,73 horas semanas.
- Mostrase bastante/moi satisfeito cos aspectos “contido do traballo”, e “a súa valoración dentro da empresa”.
- Tanto homes coma mulleres considéranse bastante de acordo coas afirmacións “o título está ben considerado dentro do ámbito da empresa” e “os coñecementos adquiridos durante o título fóronlle de utilidade”
- Aproximadamente a metade consideran que a su aliña profesional non coincide coas súas expectativas ao inicio do título, sendo as mulleres as menos satisfeitas.

### 1.3. Diagnóstico da profesión

No seguinte punto recóllense as opinións que os titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática teñen sobre o estado da súa profesión. Analizarase a situación actual, a súa previsión sobre a evolución da mesma e a busca de opcións alternativas.

#### 1.3.1. Percepción da situación profesional actual

Preguntados pola súa opinión sobre a situación profesional actual os titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática danlle unha valoración media de 2,32 puntos sobre 5. Isto indica que o grao de satisfacción coa situación actual non é moi bo.

A cualificación máis común é a de 3, regular, cun 35,42%. Destaca tamén que tan só o 1,11% dálle unha valoración a situación profesional actual de 5 puntos, moi boa.

Táboa 15. Situación profesional actual

|                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>0</b>                                   | 4,90%       | 0%          | 3,69%       |
| <b>1</b>                                   | 17,16%      | 19,40%      | 17,71%      |
| <b>2</b>                                   | 22,06%      | 20,90%      | 21,77%      |
| <b>3</b>                                   | 34,80%      | 37,31%      | 35,42%      |
| <b>4</b>                                   | 15,69%      | 11,94%      | 14,76%      |
| <b>5</b>                                   | 0,49%       | 2,99%       | 1,11%       |
| <b>NS/NC</b>                               | 4,90%       | 7,46%       | 5,54%       |
| <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 5)</b> | <b>2,31</b> | <b>2,21</b> | <b>2,32</b> |

#### 1.3.2. Percepción da situación profesional nun futuro próximo

A opinión máis estendida dos titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática, con respecto a evolución da situación profesional nos próximos anos, é que permanecerá igual que agora.

Case a metade, un 43,91%, é da opinión de que seguirá igual que agora.

Táboa 16. Situación profesional dentro de dous anos

|                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Mellor que agora</b>                    | 24,02%      | 20,90%      | 23,25%      |
| <b>Igual que agora</b>                     | 42,65%      | 47,76%      | 43,91%      |
| <b>Peor que agora</b>                      | 28,43%      | 23,88%      | 27,31%      |
| <b>NS/NC</b>                               | 4,90%       | 7,46%       | 5,54%       |
| <b>Valoración Media (puntos, de 1 a 3)</b> | <b>1,86</b> | <b>1,82</b> | <b>1,85</b> |

A situación actual na que se encontra o enquisado, podería influír na súa percepción sobre o futuro a curto prazo. Por iso se analizamos a mesma pregunta anterior só coas respostas dos que traballan no sector privado vemos un lixeiro aumento da valoración media, pero isto debese principalmente a un aumento da opinión “seguira igual que agora” co 51,66%. A opinión de que mellorará mostrase incluso máis baixa que no caso anterior.

Táboa 17. Situación profesional na empresa privada dentro de dous anos

|                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Mellorará</b>                           | 21,30%      | 23,26%      | 21,85%      |
| <b>Manterase igual</b>                     | 50%         | 55,81%      | 51,66%      |
| <b>Empeorará</b>                           | 28,70%      | 20,93%      | 26,49%      |
| <b>NS/NC</b>                               | 0%          | 0%          | 0%          |
| <b>Valoración Media (puntos, de 1 a 3)</b> | <b>1,93</b> | <b>2,02</b> | <b>1,95</b> |

### 1.3.3. Necesidade de explorar outros sectores profesionais

A maioría dos enquisados, consideran que para o futuro da profesión é bastante/moi necesario a busca de opcións alternativas. O 86,50% dos titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática considéranlo bastante/moi necesario.

Táboa 18. Exploración de opcións alternativas

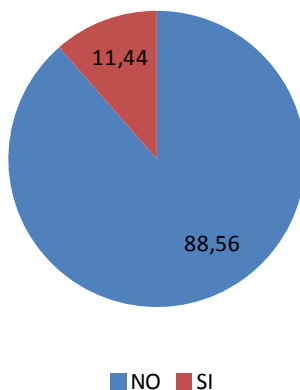
|                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Moi necesario</b>                       | 39,71%      | 35,82%      | 38,75%      |
| <b>Bastante necesario</b>                  | 47,06%      | 49,25%      | 47,60%      |
| <b>Pouco necesario</b>                     | 7,35%       | 7,46%       | 7,38%       |
| <b>Nada necesario</b>                      | 0,98%       | 0%          | 0,74%       |
| <b>NS/NC</b>                               | 4,90%       | 7,46%       | 5,54%       |
| <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>3,16</b> | <b>3,06</b> | <b>3,13</b> |

## 1.4. Discapacidade e dependencia dos enxeñeiros/as e do seu entorno

No seguinte apartado analízase a presenza de persoas dependentes no entorno do fogar ou familiar, así como as minusvalías dos propios titulados tanto en enxeñaría en informática como en enxeñaría técnica en informática.

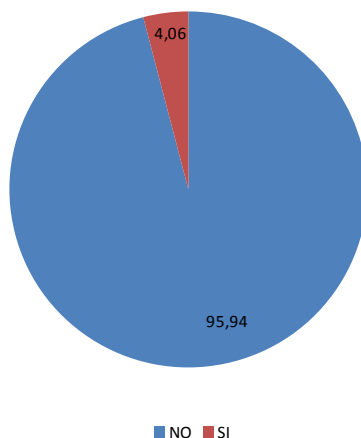
Comezarase analizando o número de persoas dentro deste ámbito que posúen unha discapacidade ou son dependentes. O 11,44% dos colexiados tanto en enxeñaría en informática como en enxeñaría técnica en informática teñen algunha persoa dependente no entorno do seu fogar ou no entorno familiar

Figura 29. Persoas dependentes no entorno do seu fogar ou no entorno familiar(%)



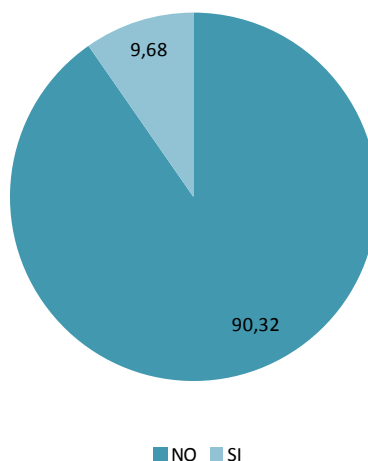
O 4,06% dos titulados tanto en enxeñaría en informática como en enxeñaría técnica en informática teñen unha minusvalía certificada do 33% ou superior.

Figura 30. Dispón dun certificado de minusvalía con grao igual o superior o 33%(%)



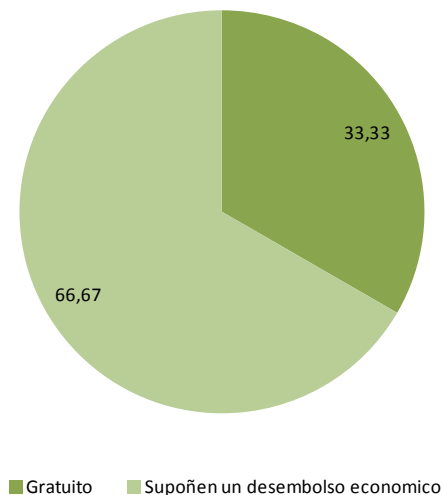
De todas estas persoas que posúen unha minusvalía ou son dependentes, tan só o 8,82% recibe asistencia ou coidados derivados da súa discapacidade.

Figura 31. Persoas que reciben asistencia ou coidados pola súa discapacidade(%)



O 33,33% dos coidados e asistencias recibidas son de carácter gratuíto. O restante 66,67% das persoas con discapacidades que necesitan asistencia supónlles un desembolso económico.

Figura 32. Os coidados ou asistencias son gratuítos ou supoñen un desembolso económico(%)



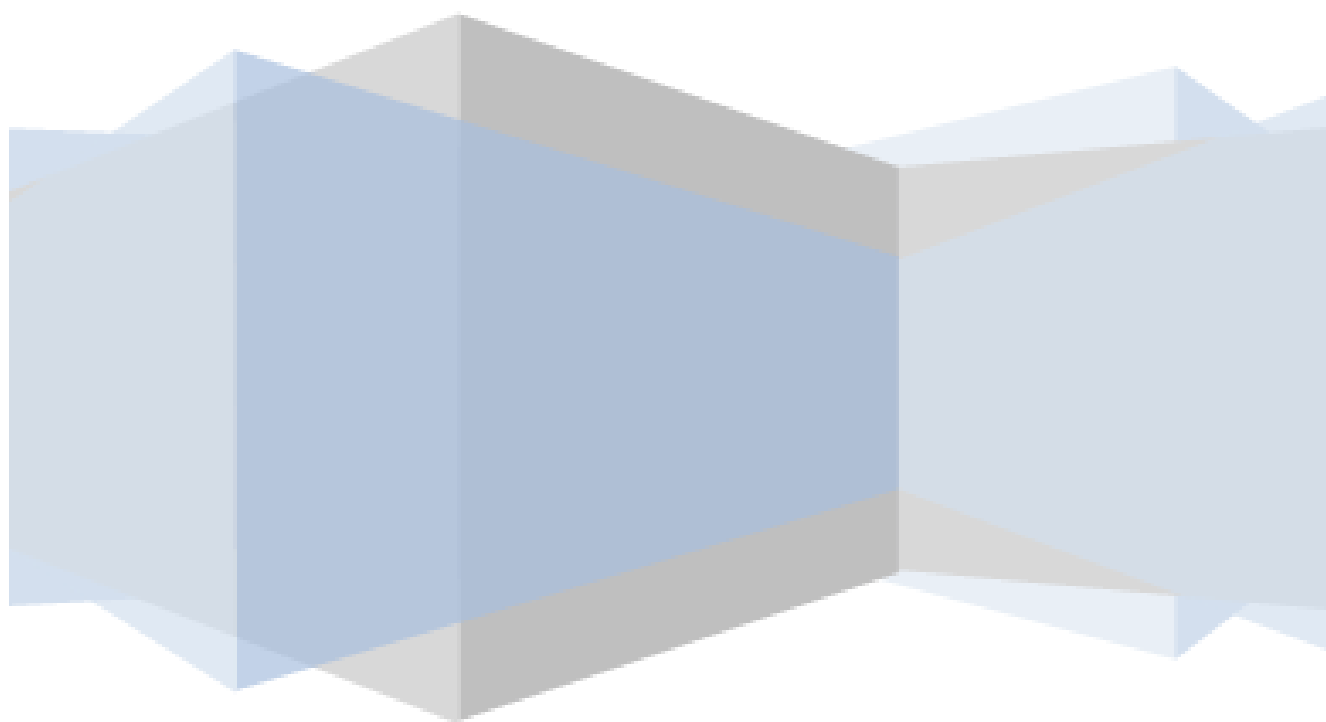


**Conclusións do apartado:**

- Hai un 4,06% de titulados en enxeñaría en informática que teñen unha minusvalía certificada do 33% ou superior. A maiores, un 11,44%, teñen no entorno do seu fogar ou da súa familia algunha persoa con dependencia.
- De todos estes un 8,82% recibe coidados derivados desas discapacidades, das cales so o 33,33% os recibe de forma gratuíta.

# RESULTADOS

## Enxeñaría Informática



## 2. Resultados: Enxeñaría en Informática

Os resultados que a continuación presentamos corresponden ao título de enxeñaría en informática, englobando os títulos de licenciatura en informática e enxeñaría en informática. Ditos resultados aparecen estruturados en cinco apartados: datos clasificatorios, formación, situación laboral, diagnóstico da profesión e relación con organizacións (colexios ou asociacións).

Actualmente o título de licenciado en informática está extinguido, impartíndose o título de enxeñeiro en informática dende o curso académico 1993/1994 na Facultade de Informática da Universidade da Coruña (campus de Coruña) e dende o curso académico 1999/2000 na Escola Superior de Enxeñaría Informática da Universidade de Vigo (campus de Ourense).

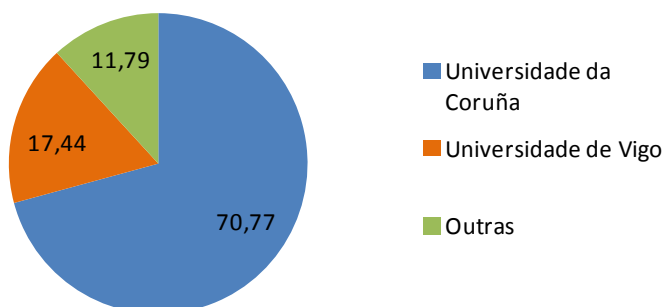
### 2.1. Datos clasificatorios

Neste apartado analizamos algunhas características sociodemográficas das enxeñeiras e enxeñeiros en informática como son a distribución da mostra por centro onde cursaron a enxeñaría en informática, a distribución da mostra por sexo, a distribución da mostra por idade e as posibles vinculacións con Galicia.

#### 2.1.1. Distribución por universidade

O 70,77% das enxeñeiras e enxeñeiros en informática cursaron os seus estudos na Universidade da Coruña, fronte a un 17,44% que o fixo na Universidade de Vigo. Esta diferenza de porcentaxe débese principalmente a propia historia do título, xa que a primeira promoción de enxeñeiras e enxeñeiros en informática do campus de Ourense terminou os seus estudos no ano 2000, case dez anos máis tarde que a enxeñaría en informática da Coruña. O restante 11,79% cursou os seus estudos noutra universidade diferente. Convén reseñar a ausencia de titulados na Universidade de Santiago de Compostela. Isto é debido ó recente da titulación en Informática desta facultade.

Figura 33. Distribución da mostra por universidade(%)



#### 2.1.2. Características sociodemográficas

A porcentaxe de enxeñeiras informáticas (27,69%) é moi inferior a de enxeñeiros informáticos (72,31%).

Figura 33. Distribución da mostra por sexo (%)

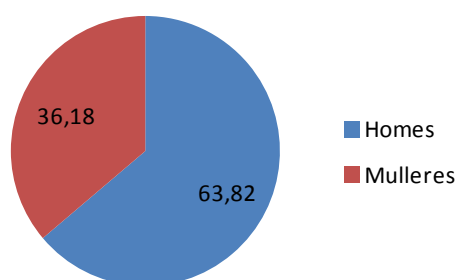
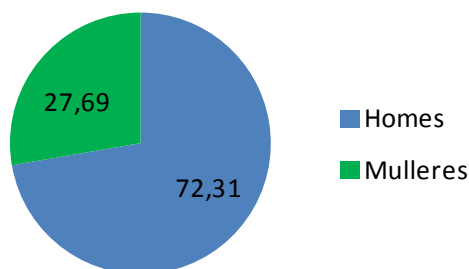


Figura 34. Distribución dos titulados do SUG por sexo(%)



A idade dun titulado en enxeñaría en informática está maioritariamente comprendida entre os 30 e 42 anos, non presentando diferenzas significativas por sexo. A idade media é de 36,93 anos tanto para os homes como para as mulleres. Obtemos que un 10,77% son maiores de 42 anos, o que representa o reducido número de matriculados nos primeiros anos da oferta do título.

Figura 35. Distribución por idade(%)

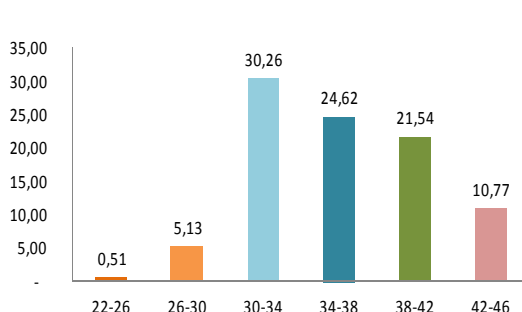
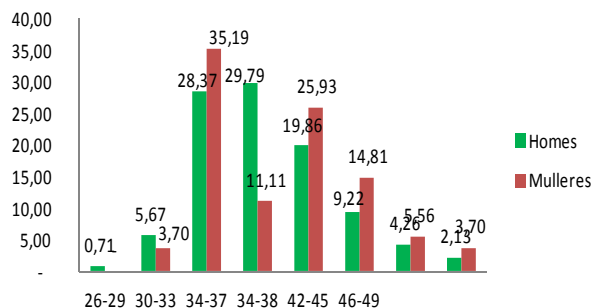


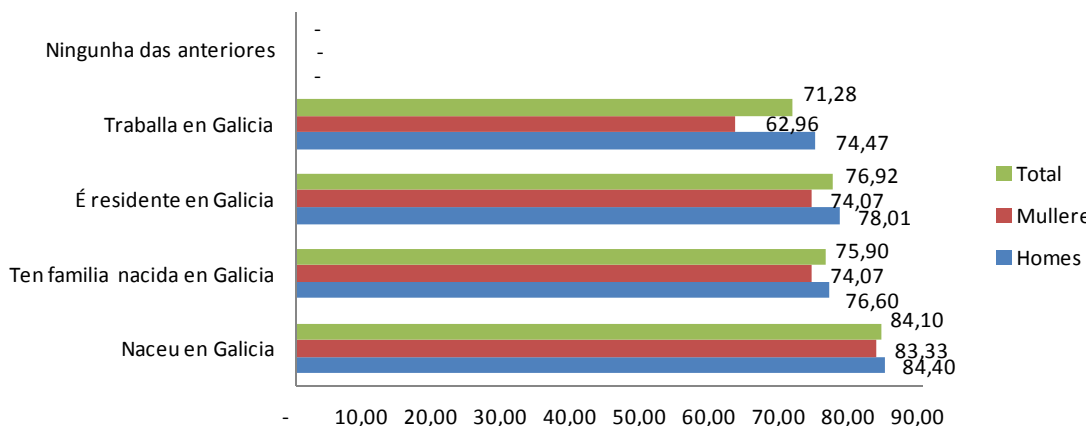
Figura 36. Distribución por idade e por sexo(%)



Respecto á súa distribución territorial, as enxeñeiras e enxeñeiros en informática residen preferentemente en Galicia, onde naceron (84,10%) e teñen familiares(75,90%). Unha porcentaxe baixa, un 23,08%, reside fóra de Galicia.

Parece lóxico que preferentemente o seu lugar de residencia sexa Galicia, xa que a maioría deles desenvolven o seu labor profesional na nosa comunidade. En concreto, un 71,28% traballa en Galicia, sendo maioritarios os homes con un 11,44% máis.

Figura 37. Vinculación con Galicia por sexo(%)



#### Conclusións do apartado:

- O perfil dun titulado en enxeñaría en informática é un home, cunha media de idade de 36,93 anos, nado e con familiares en Galicia, que reside e desenvolve o seu labor profesional en Galicia.

## 2.2. Formación

A formación obtida polos licenciados en enxeñaría informática é clave para o desenrolo da súa vida profesional. Pero nunha profesión coma esta, en constante actualización, os estudos complementarios son tan importantes como os obtidos durante o seu paso pola universidade.

No apartado actual, analizamos ámbolos tipos de formación, tanto a obtida durante o estudo da enxeñaría informática, como a posterior formación complementaria.

Dentro da formación universitaria adquirida na enxeñaría, inicialmente contextualizamos

- A enxeñeira e enxeñeiro en informática polo ano de remate do título, a súa idade media ao remate do título e a posibilidade de posuír máis dun título.

- Posteriormente analizamos a percepción da enxeñeira e enxeñeiro en informática en relación coa formación recibida na universidade, a satisfacción coa enxeñaría estudada e a principal motivación para estudar a enxeñaría, así como a necesidade de obter máis información sobre a busca de emprego na universidade.

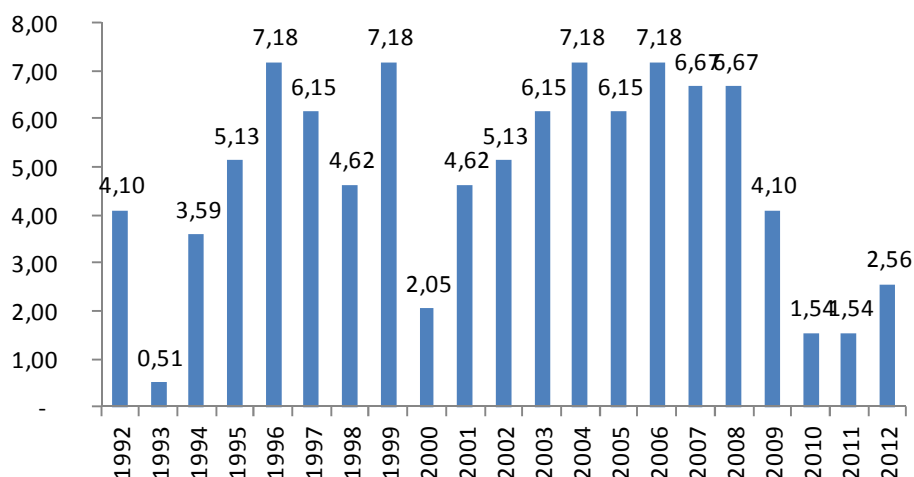
Respecto á formación complementaria posterior, estudamos

- Que tipo de formación demandan as enxeñeiras e enxeñeiros en informática despois de rematar a enxeñaría.
- Os medios empregados para acceder a ela, a temática principal así como a súa principal motivación e a utilidade da formación complementaria adquirida.

### 2.2.1. Formación universitaria adquirida no título

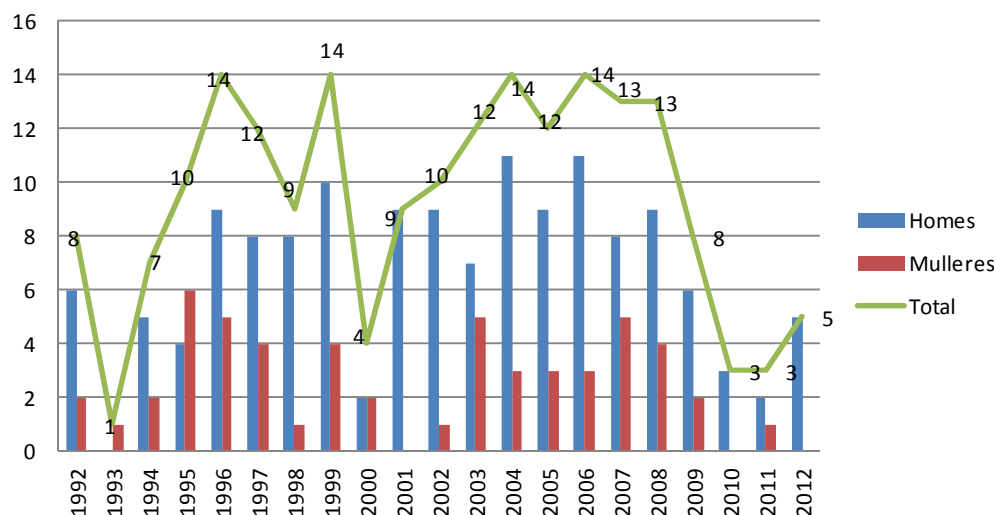
Para comezar analizamos o ano no que as diferentes promocións de enxeñeiras e enxeñeiros en informática remataron os seus estudos. Se observamos a distribución do numero de titulados por ano podemos observar de tempo nos que o numero de enxeñeiros aumento significativamente. A maior cantidade de titulados rematan os seus estudos entre o 1996 e o 1999 e por outro lado, o incremento que se produce entre o 2003 e o 2008.

Figura 38. Mostra das promocións de enxeñeiras e enxeñeiros en informática(%)



O incremento nos titulados durante este período de tempo realízase de forma proporcional tanto en homes coma en mulleres, non aprécianse diferenzas significativas. Sen embargo volve quedar de manifesto a maior cantidade de enxeñeiros que de enxeñeiras en informática.

Figura 39. Mostra das promocións de enxeñeiras e enxeñeiros en informática por sexos(%)



Os titulados en enxeñaría en informática e enxeñaría técnica en informática posúen un dobre título, cando se atopan en calquera das seguintes situacións:

- Licenciado/a en informática e diplomado/a en informática
- Licenciado/a en informática e enxeñeiro/a en informática
- Licenciado/a en informática e enxeñeiro/a técnico/a en informática
- Enxeñeiro/a en informática e diplomado/a en informática
- Enxeñeiro/a en informática e enxeñeiro/a técnico/a en informática
- Diplomado/a en informática e enxeñeiro/a técnico/a en informática
- Enxeñeiro/a técnico/a en informática pero con dúas especialidades: sistemas e xestión

Obtivemos que o 62,5% das enxeñeiras e enxeñeiros en informática posúen un dobre título, isto pode ser debido principalmente a diversas causas:

- Inicialmente cursou unha enxeñaría técnica en informática, para posteriormente, probablemente incorporado ao mercado laboral, continuar estudos de segundo ciclo e acadar a enxeñaría en informática. Esta mesma causa está reflectida nas primeiras promocións de enxeñeiras e enxeñeiros en informática, pero neste caso primeiro cursarían a diplomatura en informática para logo continuar estudando a licenciatura en informática. E finalmente, outra forma de acadar os dous títulos, correspóndese cos licenciados en informática, os cales no momento de implantarse as novas enxeñarías técnicas en informática, obtiveron o título de enxeñaría técnica en informática por convalidación.

Con respecto á desagregación por sexo, non apreciase unha diferenza significativa entre homes e mulleres, apenas 0,59 puntos porcentuais.

Figura 40. Posúe un dobre título (%)

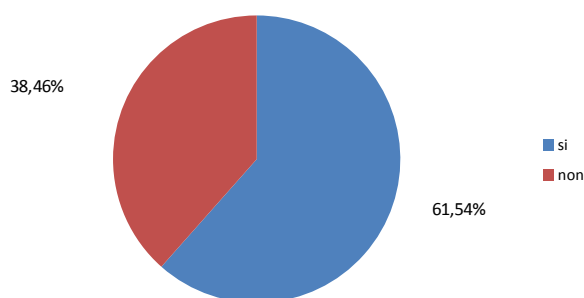


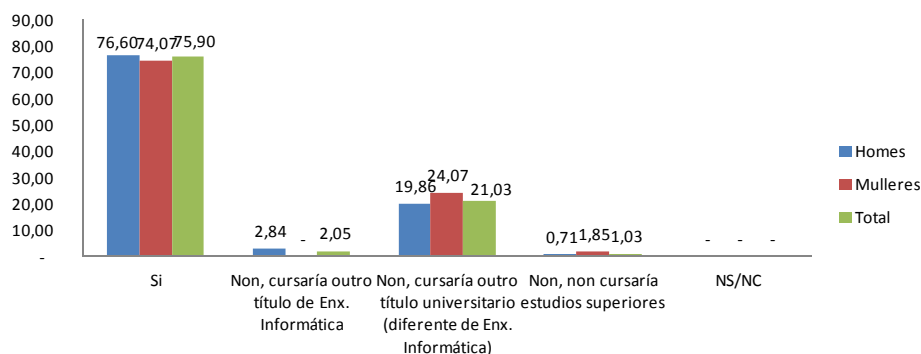
Figura 41. Posúe un dobre título por sexo(%)



A maioría das enxeñeiras e enxeñeiros en informática, un 75,90%, din que volverían cursar os mesmo estudos en enxeñaría informática. Isto podería ser síntoma dunha grande satisfacción por parte dos titulados coa enxeñaría estudada.

As diferenzas entre sexos son moi pequenas, e dicir, tanto os homes coma as mulleres están satisfeitos cos seus estudos de enxeñaría en informática.

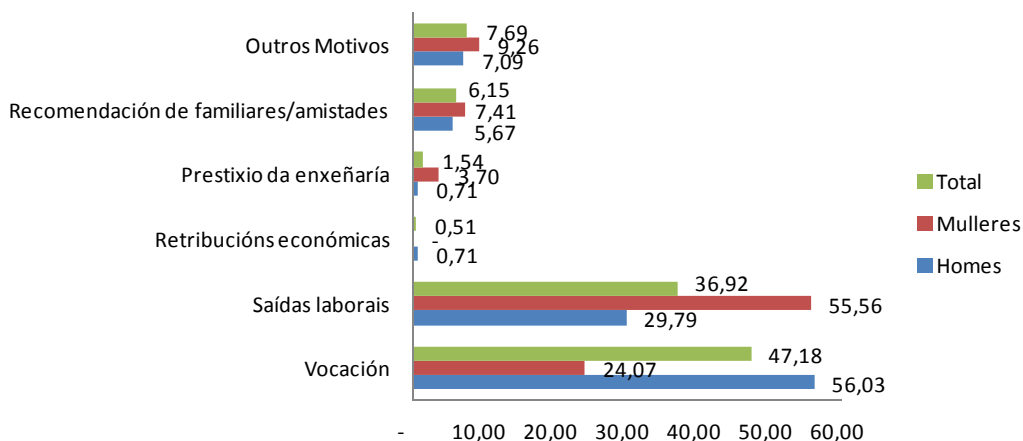
Figura 42. Cursarían a mesma enxeñaría en informática por sexo(%)



Se observamos os motivos dos titulados para haber elixido os estudos en enxeñaría informática vemos que os principais son a *vocación* (47,10%) e as *saídas laborais* (36,92%).

Sen embargo neste caso vemos unha grande diferenza entre os sexos. Os homes elixen estes estudos por motivos vocacionais (56,03% dos homes) e sen embargo as mulleres destacan as saídas laborais (55,56% das mulleres) como principal motivo.

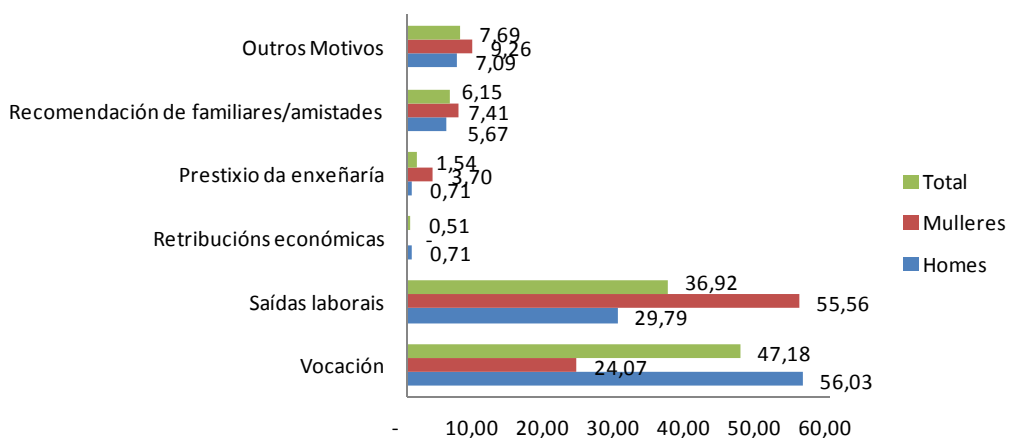
Figura 43. Motivo principal para estudar enxeñaría en informática por sexo(%)



Pedíuselles ás enxeñeiras e enxeñeiros en informática que valorasen distintos aspectos relacionados cos estudos cursados como son a formación teórica, a formación práctica e a adecuación entre os coñecementos técnicos e as esixencias profesionais. Neste caso valoraron moi positivamente a formación teórica recibida (máis dun 70%), mentres que non están de todo satisfeitos coa formación práctica, a cal consideran na súa maioría regular, ocorrendo o mesmo coa adecuación entre os coñecementos técnicos e as esixencias profesionais.

Respecto ás valoracións medias nos anteriores ítems comentados, o ítem que obtén unha valoración media máis positiva é a formación teórica (3,87), seguido dos correspondentes á formación práctica e á adecuación entre os coñecementos adquiridos e as esixencias profesionais.

Figura 44. Motivo principal para estudar enxeñaría en informática por sexo(%)



Táboa 19. Valoración de distintos aspectos relacionados cos estudos cursados

|                                                                        |                                     | Homes  | Mulleres | Total  |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------|----------|--------|
| Formación teórica                                                      | 1                                   | 0,71%  | 0,00%    | 0,51%  |
|                                                                        | 2                                   | 6,38%  | 3,70%    | 5,64%  |
|                                                                        | 3                                   | 18,44% | 29,63%   | 21,54% |
|                                                                        | 4                                   | 50,35% | 51,85%   | 50,77% |
|                                                                        | 5                                   | 24,11% | 14,81%   | 21,54% |
|                                                                        | 0                                   | 0,00%  | 0,00%    | 0,00%  |
|                                                                        | Valoración Media (puntos, de 0 a 5) | 3,91   | 3,78     | 3,87   |
| Formación práctica                                                     | 1                                   | 9,93%  | 7,41%    | 9,23%  |
|                                                                        | 2                                   | 19,86% | 35,19%   | 24,10% |
|                                                                        | 3                                   | 34,04% | 37,04%   | 34,87% |
|                                                                        | 4                                   | 24,11% | 16,67%   | 22,05% |
|                                                                        | 5                                   | 9,22%  | 3,70%    | 7,69%  |
|                                                                        | 0                                   | 2,84%  | 0,00%    | 2,05%  |
|                                                                        | Valoración Media (puntos, de 0 a 5) | 2,94   | 2,56     | 2,89   |
| Adecuación entre os coñecementos técnicos e as esixencias profesionais | 1                                   | 12,77% | 16,67%   | 13,85% |
|                                                                        | 2                                   | 21,28% | 27,78%   | 23,08% |
|                                                                        | 3                                   | 36,88% | 37,04%   | 36,92% |
|                                                                        | 4                                   | 23,40% | 18,52%   | 22,05% |
|                                                                        | 5                                   | 3,55%  | 0,00%    | 2,56%  |
|                                                                        | 0                                   | 2,13%  | 0,00%    | 1,54%  |
|                                                                        | Valoración Media (puntos, de 0 a 5) | 2,77   | 2,57     | 2,72   |

O 51,79% dos enxeñeiras e enxeñeiros en informática considéranse moi/bastante satisfeitos coa formación recibida na universidade, cunha valoración media de 3,45 sobre 5 puntos.

Tamén observase unha diferenza entre homes e mulleres no grao de satisfacción coa formación a cargo da universidade. Os homes móstranse moito mas satisfeitos neste aspecto cunha valoración media de 3,49, fronte o 2,78 das mulleres.

Táboa 20. Nivel de satisfacción coa formación recibida na universidade

|                                     | Homes  | Mulleres | Total  |
|-------------------------------------|--------|----------|--------|
| 0                                   | 0,71%  | 0%       | 0,51%  |
| 1                                   | 4,26%  | 1,85%    | 3,59%  |
| 2                                   | 9,22%  | 11,11%   | 9,74%  |
| 3                                   | 28,37% | 50%      | 34,36% |
| 4                                   | 28,37% | 25,93%   | 40,51% |
| 5                                   | 28,37% | 11,11%   | 11,28% |
| Valoración Media (puntos, de 0 a 5) | 2,83   | 2,78     | 3,45   |

En canto á necesidade de recibir máis información sobre a busca de emprego dentro da propia universidade as enxeñeiras e enxeñeiros en informática consideran que sería moi/bastante necesario (90,25%) recibir máis información.



Táboa 21. Necesidade de recibir máis información sobre a busca de emprego dentro da propia universidade

|                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Moi necesario</b>                       | 53,19%      | 61,11%      | 55,38%      |
| <b>Bastante necesario</b>                  | 37,59%      | 27,78%      | 34,87%      |
| <b>Pouco necesario</b>                     | 7,09%       | 9,26%       | 7,69%       |
| <b>Nada necesario</b>                      | 2,13%       | 1,85%       | 2,05%       |
| <b>NS/NC</b>                               | 0%          | 0%          | 0%          |
| <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>3,42</b> | <b>3,48</b> | <b>3,44</b> |

**Conclusións do apartado:**

- As enxeñeiras e enxeñeiros en informática enquisados son titulados correspondentes ao período de tempo comprendido entre 1992 e 2012.
- Un 61,54% posúe un dobre título en enxeñaría en informática que pode ser: licenciado/a, diplomado/a, enxeñeiro/a ou enxeñeiro/a técnico/a, sendo semellante tanto en homes coma en mulleres
- Voltarían cursar a enxeñaría en informática estudada tanto os homes coma as mulleres e a principal motivación para estudala foi a vocación para eles e as saídas laborais para elas.
- Considéranse moi/bastante satisfeitos coa formación recibida na universidade, valorando máis favorablemente a formación teórica fronte a práctica e a adecuación entre os coñecementos técnicos e as esixencias profesionais.
- O nivel de satisfacción coa formación recibida na universidade é de 3,45 puntos sobre 5, destacando os homes como máis satisfeitos cas mulleres.
- Gustaríalles recibir máis información sobre a busca de emprego dentro da propia universidade.

**2.2.2. Formación complementaria posterior a o remate do título**

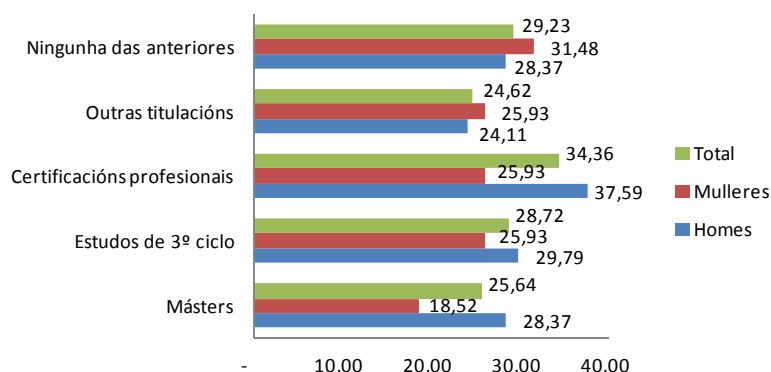
As principais funcións da formación complementaria son a ampliación de coñecementos e a adquisición de coñecementos novos non adquiridos previamente na universidade. Moitos dos traballos relacionados coa informática son multidisciplinares, requirindo polo tanto dunha axeitada “mestura” de coñecementos e habilidades informáticas e doutras disciplinas.

Existen principalmente dous xeitos de ampliaren eses coñecementos, por unha banda continuando estudos universitarios (estudos de 3.º ciclo, másteres ou incluso outros títulos universitarios) ou ben continuando estudos non relacionados coa universidade como poden ser as certificacións profesionais, que recoñecen un tipo e nivel de coñecementos determinados (Microsoft, Sun, Oracle, Cisco, etc...).

Respecto á formación complementaria unha vez rematada a enxeñaría en informática, un 28,72% das enxeñeiras e enxeñeiros en informática continúan estudos de 3.º ciclo e un 25,64% realiza algún máster.

Un 34,36% das enxeñeiras e enxeñeiros en informática acadan certificacións profesionais.

Figura 45. Formación complementaria por sexo(%)

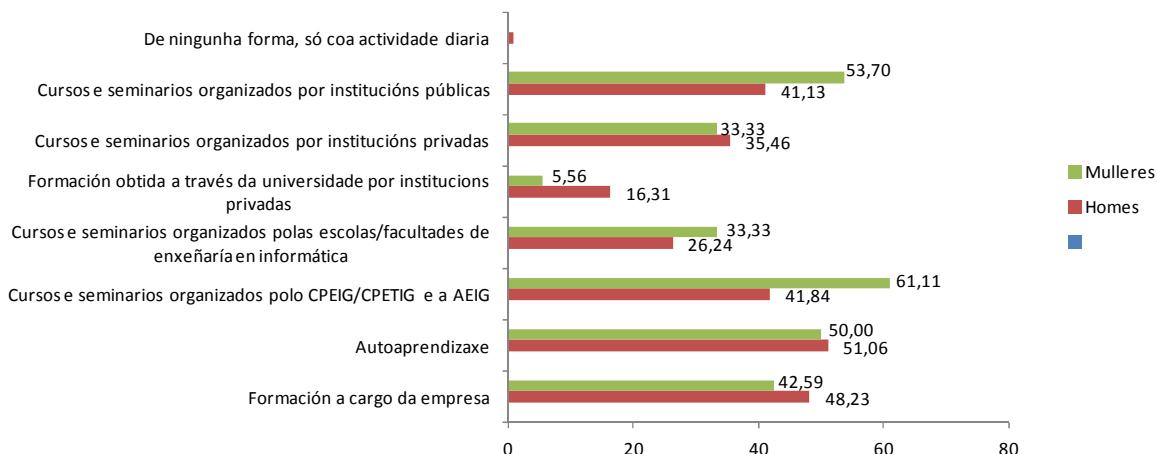


Un 24,62% (homes 24,11% e mulleres 25,93%) realizou outra formación complementaria diferente da anteriormente mencionada.

Os dous principais medios de acceso a esa formación foron: a través dos cursos e seminarios polo CPEIG e dos cursos e seminarios organizados polas institucións públicas.

Tamén ten un papel destacado a autoaprendizaxe, cunha porcentaxe preto do 50%

Figura 46. Métodos de obtención da formación complementaria(%)



O principal motivo para seguir estudando é o desenvolvemento ou promoción laboral seguido das carencias na formación previa, aínda que o dato non é significativo xa que o volume de respostas foi baixo nesta cuestión.

Táboa 22. Motivos para continuar estudando(%)

|                                                 | Homes | Mulleres | Total |
|-------------------------------------------------|-------|----------|-------|
| <b>Facilitar a procura/mellora de</b>           | -     | 7,89     | 2,33  |
| <b>Por desenvolvemento ou promoción laboral</b> | 17,58 | 10,53    | 15,50 |
| <b>Corrixir carencias na formación previa</b>   | 14,29 | -        | 10,08 |
| <b>Outras razóns</b>                            | 2,20  | -        | 1,55  |
| <b>En Blanco</b>                                | 65,93 | 81,58    | 70,54 |

As ferramentas ou aplicacións específicas, seguidas polos coñecementos de idiomas son a temática principal da formación complementaria. Considéranse determinantes en moitos casos para desenvolver eficientemente o traballo desempeñado, é consecuencia directa da constante evolución en que se atopan as tecnoloxías da información e comunicación.

Táboa 23. Temática da formación complementaria(%)

|                                               | Homes | Mulleres | Total |
|-----------------------------------------------|-------|----------|-------|
| <b>Idiomas</b>                                | 59,34 | 57,89    | 58,91 |
| <b>Temas legais</b>                           | 39,56 | 31,58    | 37,21 |
| <b>Formación en dirección/empresa</b>         | 49,45 | 50,00    | 49,61 |
| <b>Ferramentas ou aplicacións específicas</b> | 84,62 | 92,11    | 86,82 |
| <b>Outros</b>                                 | 41,76 | 36,84    | 40,31 |

#### Conclusións do apartado:

- Respecto á formación complementaria posterior ao remate da enxeñaría en informática, pero relacionada coa universidade, 28,72% das enxeñeiras e enxeñeiros en informática continúan

estudios de 3.º ciclo e un 25,64% realiza algún máster. Un 34,36% das enxeñeiras e enxeñeiros en informática acadan certificacións profesionais.

- O principal medio de obtención da formación complementaria é a través dos cursos e seminarios polo CPEIG/CPETIG e dos cursos e seminarios organizados polas institucións públicas, sendo a principal razón para realizar dita formación o desenvolvemento ou promoción laboral. Un 79,5% realiza cursos sobre ferramentas ou aplicacións específicas, destacando un 92,11% de mulleres fronte a un 84,62% de homes

## 2.3. Situación laboral

Neste apartado analizamos a situación laboral das enxeñeiras e enxeñeiros en informática. O apartado comeza describindo diversos aspectos das características da situación laboral das enxeñeiras e enxeñeiros en informática: situación laboral (traballo por conta propia, traballo por conta allea, en paro, xubilado/prexubilado/, en busca do primeiro emprego, bolseiro/a de investigación e estudante, considerando tamén dentro do grupo de estudantes aqueles que están a preparar oposicións), cando comezou a traballar, se foi antes ou despois de rematar a enxeñaría en informática, tempo que lle levou atopar o primeiro emprego e o número de empresas nas que traballou ao longo de toda a súa traxectoria profesional.

Posteriormente analizamos con detalle as seguintes categorías da situación laboral:

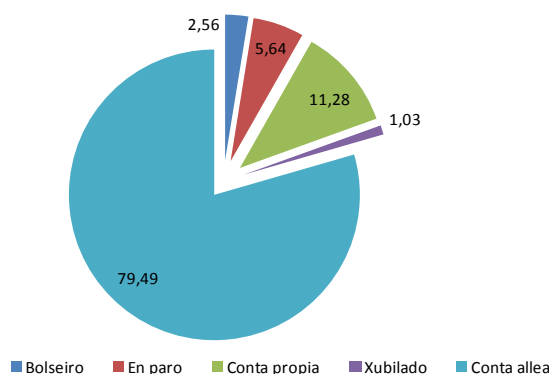
Traballo por conta propia, traballo por conta allea considerando o sector público e o sector privado, en busca do primeiro emprego e se está actualmente no paro.

### 2.3.1. Características da situación laboral

**Un 90,77% das enxeñeiras e enxeñeiros en informática están traballando**, fronte a un 9,23% que se atopa nas outras categorías obxecto de estudo (en paro, xubilado, estudante e bolseiro/a).

A maioría das enxeñeiras e enxeñeiros en informática traballan por conta allea, representando un 79,49% do total (homes 77,30% e mulleres 85,19%). O resto de situación presentan unhas porcentaxes moi inferiores, sendo a máis representativa delas traballar por conta propia cunha porcentaxe do 11,28%.

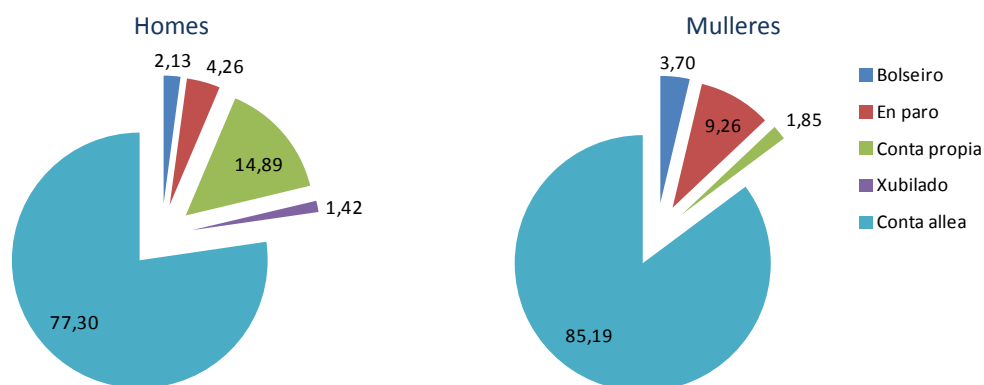
Figura 47. Situación laboral(%)



No caso da desagregación por sexo, destaca a diferenza existente entre os homes e as mulleres, xa que son estas, as que presentan unha porcentaxe maior de paradas (9,26%) fronte aos parados (4,26%). A porcentaxe de homes que traballan (92,19%) é superior á das mulleres (87,04%).

Tamén cabe destacar o escaso numero de mulleres que traballan por conta propia (1,85%) fronte o os homes (14,89%).

Figura 48. Situación laboral por sexo(%)

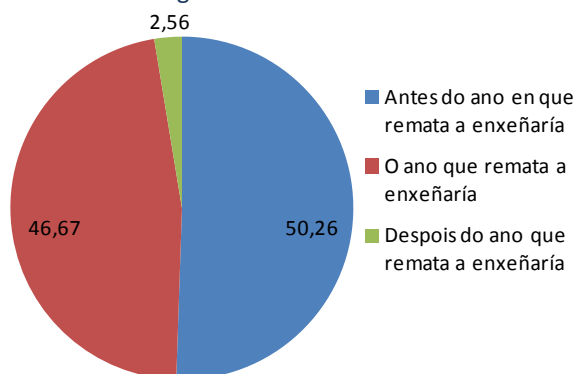


Calculando a diferenza entre o ano que rematou o título e o ano en que empezou a traballar en algo relacionado co título estudado, obtivemos as porcentaxes de enxeñeiras e enxeñeiros en informática que empezaron a traballar antes, o mesmo ano ou despois de rematar a enxeñaría en informática.

Así obtivemos que anos antes de rematar o título un 50,26% traballan, o que resulta unha cifra moi significativa, xa que representa que un de cada dous titulados en enxeñaría en informática traballan en algo relacionado coa súa profesión antes de rematar o título. Case a metade deles traballan o mesmo ano en que rematan o título, e apenas un 2,56% comeza a traballar despois do ano en que remata os estudos.

Estes resultados poñen de manifesto a rapidez coa que as enxeñeiras e enxeñeiros en informática atopan traballo, xa que a maioría empezan a traballar antes ou o mesmo ano en que rematan o título.

Figura 49 . Período no que as enxeñeiras e enxeñeiros en informática empezaron a traballar en algo relacionado coa enxeñaría en informática(%)



A todos os que contestaron que comezaran a traballar antes de rematar os seus estudos, preguntóuselles en que curso estaban matriculados nese intre. Destes, a metade (50,0%) comezou a traballar cando estaba cursando quinto curso.

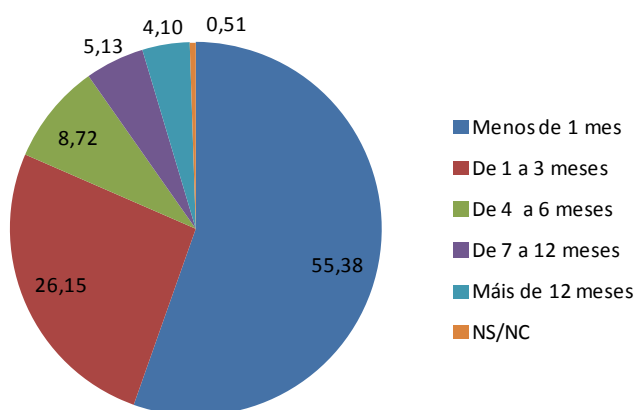
As porcentaxes incrementáanse a partir de terceiro curso, en consonancia con que moitas enxeñeiras e enxeñeiros técnicos en informática continúan a enxeñaría en informática facendo dous cursos máis, pero a maioría deles xa incorporados ao mercado de traballo.

Táboa 24. Curso no que estaba matriculado cando comezou a traballar(%)

|                 | Homes | Mulleres | Total |
|-----------------|-------|----------|-------|
| <b>Primeiro</b> | 2,60  | 9,52     | 4,08  |
| <b>Segundo</b>  | 3,90  | -        | 3,06  |
| <b>Terceiro</b> | 20,78 | 23,81    | 21,43 |
| <b>Cuarto</b>   | 23,38 | 14,29    | 21,43 |
| <b>Quinto</b>   | 49,35 | 52,38    | 50,00 |
| <b>NS/NC</b>    | -     | -        | -     |

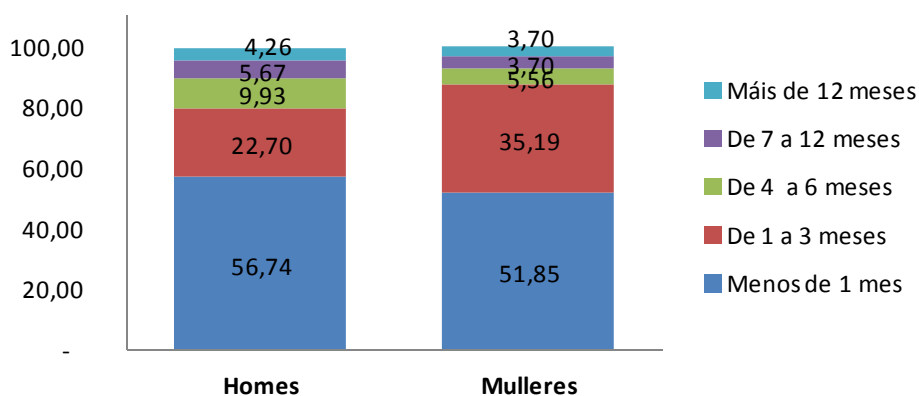
O tempo medio que as enxeñeiras e enxeñeiros en informática tardan en atopar o primeiro emprego é de 2,46 meses, o cal é unha cifra moi positiva pola súa rapidez.

Figura 50. Tempo que lle levou atopar o primeiro emprego(%)



En canto á desagregación segundo o sexo, obsérvanse pequenas diferenzas con respecto ao tempo medio en atopar o primeiro emprego. Un 56,74% dos homes atopan emprego o primeiro mes, 5 puntos porcentuais máis que a porcentaxe de mulleres.

Figura 51. Tempo que lle levou atopar o primeiro emprego por sexo(%)



Como consecuencia da gran demanda actual destes profesionais, as enxeñeiras e enxeñeiros en informática son capaces de cambiar de empresa ao longo da súa traxectoria profesional. Non obstante, o número medio de empresas nas que traballou en toda a súa traxectoria profesional non é moi elevado, obtendo unha media de 3,18 empresas.

Non existen grandes diferenzas significativas por sexo, presentando unha lixeira porcentaxe máis elevada as mulleres que os homes.

Táboa 25. Numero de empresas nas que traballou durante toda a súa traxectoria profesional(%)

|           | Homes | Mulleres | Total |
|-----------|-------|----------|-------|
| 1         | 14,18 | 16,67    | 14,87 |
| 2         | 21,28 | 11,11    | 18,46 |
| 3         | 31,21 | 29,63    | 30,77 |
| 4         | 19,15 | 27,78    | 21,54 |
| 5         | 5,67  | 3,70     | 5,13  |
| 6         | 2,13  | -        | 1,54  |
| 7         | 3,55  | 5,56     | 4,10  |
| Máis de 7 | 2,13  | 5,56     | 3,08  |
| NS/NC     | 0,71  | -        | 0,51  |
| Media     | 3,10  | 3,41     | 3,18  |

A categoría de traballo por conta allea representa un 79,49% do total da situación laboral das enxeñeiras e enxeñeiros en informática e encóntrase dividida nas seguintes subcategorías :

- Traballo no sector público (25,64%): administración pública ou empresa pública.
- Traballo no sector privado (53,85%): sector TIC ou sector non relacionado coas TIC.

Táboa 26. Situación laboral das enxeñeiras e enxeñeiros en informática por sector onde traballan(%)

|              |                                 |                                         | Homes | Mulleres | Total |
|--------------|---------------------------------|-----------------------------------------|-------|----------|-------|
| Conta allea  | Sector público                  | Administración pública/empresas pública | 26,24 | 24,07    | 25,64 |
|              | Sector privado: empresa privada | Sector TIC                              | 32,62 | 46,30    | 36,41 |
|              |                                 | Sector non TIC                          | 18,44 | 14,81    | 17,44 |
|              |                                 | NS/NC                                   | -     | -        | -     |
|              |                                 | Total                                   | 51,06 | 61,11    | 53,85 |
|              |                                 |                                         | 77,30 | 85,19    | 79,49 |
| Conta Propia |                                 |                                         | 14,89 | 1,85     | 11,28 |
| Total        |                                 |                                         | 92,20 | 87,04    | 90,77 |

#### Conclusións do apartado:

- **Un 90,77% das enxeñeiras e enxeñeiros en informática están traballando.**
- A maioría das enxeñeiras e enxeñeiros en informática (79,49%) traballan, principalmente por conta allea. En situación de desemprego tan só atopamos un 5,64% (en paro e en busca do primeiro emprego), onde a pesar de ser unha porcentaxe tan pouco representativa seguen a ser as mulleres as que superan aos homes neste aspecto.
- Para máis da metade das enxeñeiras e enxeñeiros en informática este acceso ao mercado laboral prodúcese antes de rematar a enxeñaría informática, principalmente en quinto curso, afirmando que desempeñaban un traballo relacionado co título estudado.
- Atopan o primeiro emprego nunha media de 2,46 meses dende que comezou a buscar e na súa traxectoria profesional levan traballando nunha media de 3,18 empresas diferentes. As mulleres tardan máis en atopar emprego cos homes e son menos constantes no emprego encontrado, cambiando máis de empresa, posto que presentan unha porcentaxe maior de número de empresas diferentes onde traballaron.
- O traballo por conta allea desenvólveno preferentemente nunha empresa do sector privado pertencente ao sector das tecnoloxías da información e a comunicación (TIC).

### 2.3.1.1. Traballo por conta propia

Dentro da mostra de enxeñeiros e enxeñeiras en informática, sobre a que se realiza o estudo, so 8 deles traballan por conta propia. Isto provoca que o resultados non sexan representativos da situación laboral deste sector, polo que considerase que non se deben presentar os resultados obtidos.

### 2.3.1.2. Traballo por conta allea

A continuación analízase as características da situación laboral das enxeñeiras e enxeñeiros en informática que están a traballar por conta allea. Para comezar fase referencia as características xerais deste sector (xornada laboral, tipo de contrato...) para logo proceder a un análise desglosado en dous subapartados :

- Sector público (Administración e Empresa pública)
- Sector Privado (Sector TIC e sector non relacionado co TIC)

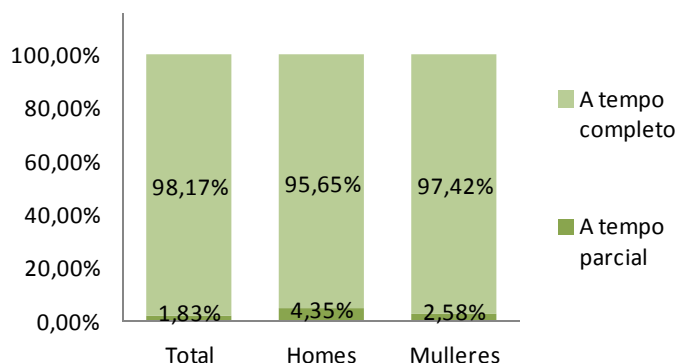
#### 2.3.1.2.1. Características do traballo por conta allea

##### Xornada laboral

As opcións da xornada laboral son principalmente dúas, a tempo parcial e a tempo completo. Atendendo os datos obtidos neste estudo observamos que a maioría dos traballadores por conta allea teñen unha xornada laboral a tempo completa, cun 97,42% do total. Pola contra os enxeñeiros ou enxeñeiras en informática que traballan por conta allea cunha xornada laboral a tempo parcial supón apenas un 2,58%.

Con respecto a segregación por sexos observamos unha maior porcentaxe de mulleres con traballo a tempo parcial que de homes. Un 4,35% nas mulleres fronte o 1,83% dos homes.

Figura 52. Xornada laboral



Se estudamos a media de anos que estas persoas levan traballando por conta allea vemos que tan só un 1,94% levan traballando menos de un ano nestas condicións. A media de anos traballando como asalariados é de máis de 9 anos.

Táboa 27. Tempo que levan traballando como asalariado(%)

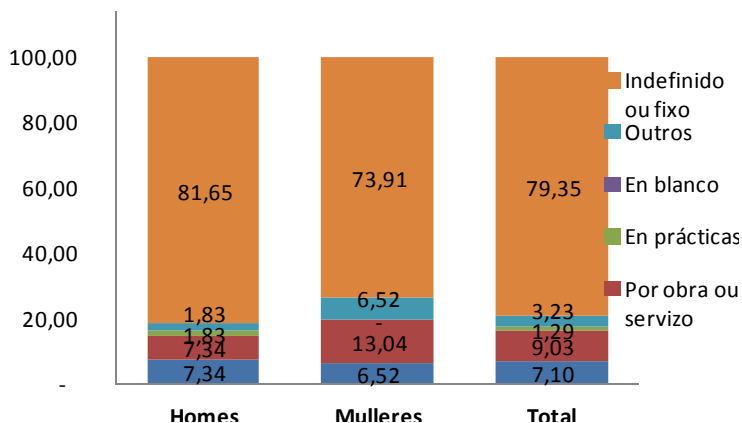
|                        |                 | Homes         | Mulleres      | Total         |
|------------------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Menos dun ano</b>   | De 1 a 3 meses  | -             | -             | -             |
|                        | De 4 a 6 meses  | -             | -             | -             |
|                        | De 7 a 12 meses | 2,75          | -             | 1,94          |
|                        | <b>Total</b>    | <b>2,75</b>   | <b>-</b>      | <b>1,94</b>   |
| <b>De 1 a 3 anos</b>   |                 | <b>4,59</b>   | <b>2,17</b>   | <b>3,87</b>   |
| <b>De 4 a 6 anos</b>   |                 | <b>12,84</b>  | <b>17,39</b>  | <b>14,19</b>  |
| <b>De 7 a 9 anos</b>   |                 | <b>21,10</b>  | <b>26,09</b>  | <b>22,58</b>  |
| <b>De 10 a 12 anos</b> |                 | <b>19,27</b>  | <b>6,52</b>   | <b>15,48</b>  |
| <b>Máis de 12 anos</b> |                 | <b>39,45</b>  | <b>47,83</b>  | <b>41,94</b>  |
| <b>Total</b>           |                 | <b>100,00</b> | <b>100,00</b> | <b>100,00</b> |

### Tipo de contrato

Se atendemos o tipo de contrato que teñen os enxeñeiros e enxeñeiras en informática que traballan por conta allea queda patente unha gran estabilidade neste sector. O 79,35% de contratos fixos ou indefinidos é síntoma de esta estabilidade.

A inestabilidade laboral non existe nin para os homes nin para as mulleres, tal e como aparece reflectido nas altas porcentaxes de contratos indefinidos ou fixos acadados.

Figura 53. Tipo de contrato(%)

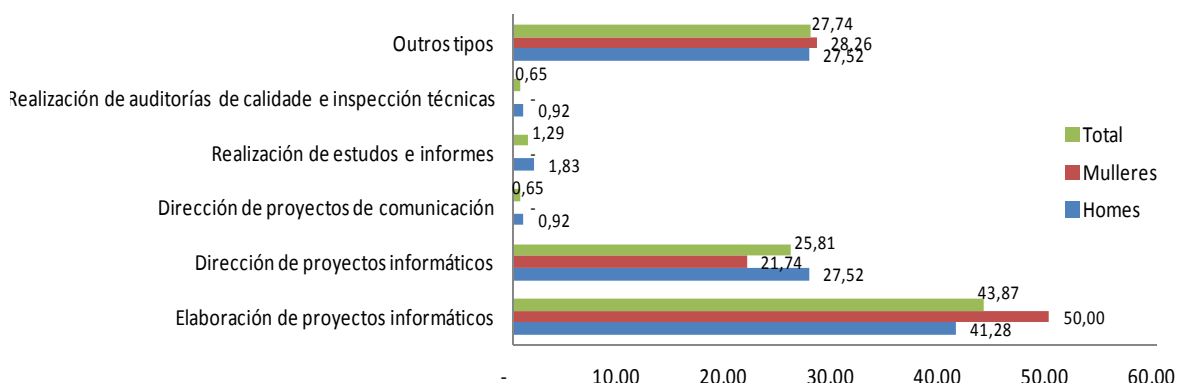


### Tipo de exercicio profesional

O exercicio profesional máis realizado por enxeñeiros e enxeñeiras en informática é a elaboración de proxectos informáticos, seguido da dirección destes proxectos informáticos, cun 43,87% e un 25,81% respectivamente.

Tamén cabe destacar que os traballos de elaboración de proxectos informáticos recaen con máis frecuencia nas mulleres que nos homes cunha diferenza de 6,13 puntos porcentuais. Sen embargo pasa xusto contrario na dirección destes proxectos informáticos, onde os homes asumen esta tarefa un 3,78% máis que as mulleres.

Figura 54. Tipos de exercicio profesional por sexo(%)



Os enxeñeiros e enxeñeiras en informática ante as afirmacións “Os proxectos informáticos sempre deberían ir asinados polo seu autor” e “As enxeñeiras e enxeñeiros en informática deberían ter atribucións para que soamente que posúa o título poida asinar os proxectos informáticos” móstranse moi de acordo con ámbalas dúas. Cunhas porcentaxes do 64,52% e dun 74,19% respectivamente.

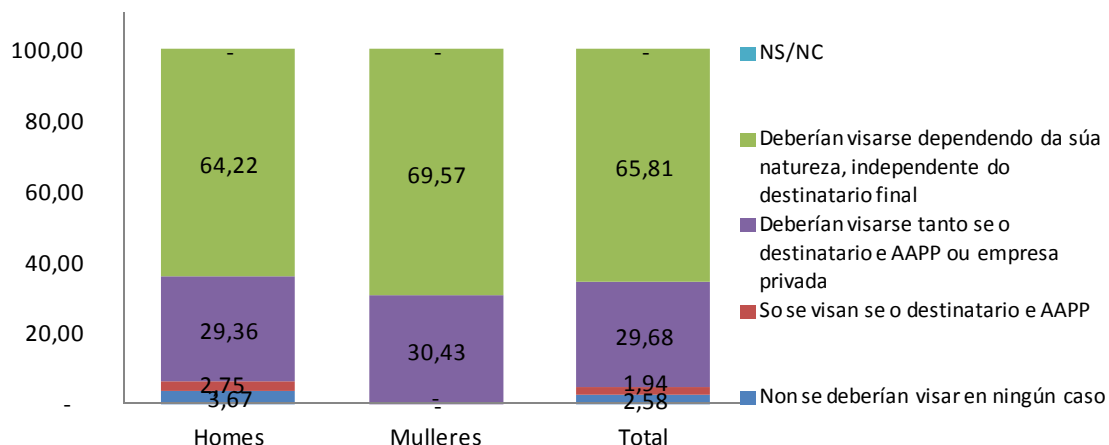


Táboa 28. Valoración das seguintes afirmacións

|                                                                                                                                                                        |                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Os proxectos informáticos sempre deberían ser asinados polo tutor</b>                                                                                               | <b>Moi de acordo</b>                       | 66,06%      | 60,87%      | 64,52%      |
|                                                                                                                                                                        | <b>Bastante de acordo</b>                  | 26,61%      | 32,61%      | 28,39%      |
|                                                                                                                                                                        | <b>Pouco de acordo</b>                     | 7,34%       | 4,35%       | 6,45%       |
|                                                                                                                                                                        | <b>Nada de acordo</b>                      | 0%          | 2,17%       | 0,65%       |
|                                                                                                                                                                        | <b>NS/NC</b>                               | 0%          | 0%          | 0%          |
|                                                                                                                                                                        | <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>3,59</b> | <b>3,52</b> | <b>3,57</b> |
| <b>As enxeñeiras/os en informática e técnicos en informática deberían ter atribucións para que soamente quen posúa o título poida firmar os proxectos informáticos</b> | <b>Moi de acordo</b>                       | 74,31%      | 73,91%      | 74,19%      |
|                                                                                                                                                                        | <b>Bastante de acordo</b>                  | 12,84%      | 19,57%      | 14,84%      |
|                                                                                                                                                                        | <b>Pouco de acordo</b>                     | 10,09%      | 4,35%       | 8,39%       |
|                                                                                                                                                                        | <b>Nada de acordo</b>                      | 2,75%       | 2,17%       | 2,58%       |
|                                                                                                                                                                        | <b>NS/NC</b>                               | 0%          | 0%          | 0%          |
|                                                                                                                                                                        | <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>3,59</b> | <b>3,65</b> | <b>3,61</b> |

Con respecto a necesidade de visar ou non os proxectos informáticos, tanto homes como mulleres comparten a mesma opinión. Máis da metade opinan que deberían visarse dependendo da súa natureza e independentemente do seu destinatario final.

Figura 55. Opinión sobre o visado dos proxectos informáticos por sexo(%)



### Tipo de empresa

Para realizar este estudo clasificamos o tipo de empresa en dous grupos principais:

- Sector público (Administración pública ou empresa pública)
- Sector privado (Estatual ou multinacional): Sector TIC ou sector non relacionado coas TIC.

Os traballadores por conta allea traballan principalmente nunha empresa de tipo privada cun 67,74%, sendo a privada estatal a de máis representatividade (34,48% do total).

Polo outro lado a administración e empresas públicas, supoñen o restante 32,26% dos que tan só un 5,16% pertencen a empresa pública.

Figura 56. Tipo de empresa(%)

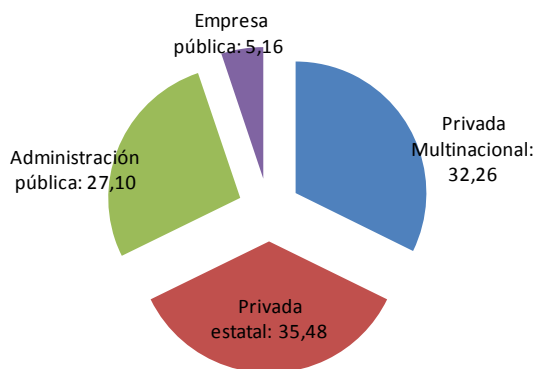
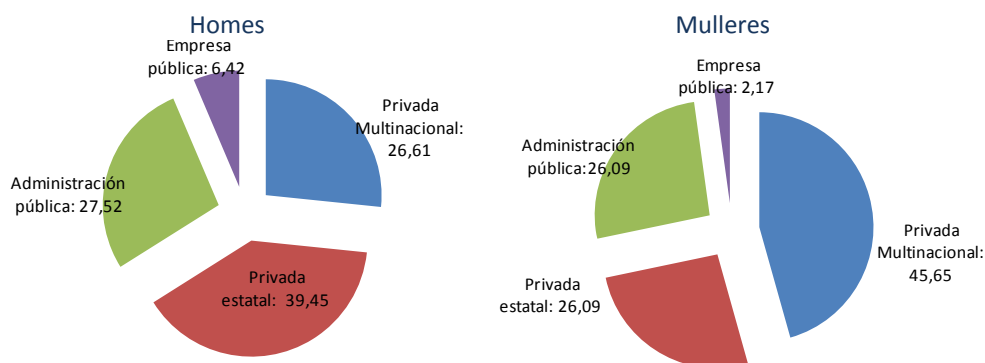


Figura 57. Tipo de empresa por sexo(%)



Segundo a clasificación da Unión Europea de tamaño de empresa:

- Máis da metade dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática traballan nunha grande empresa con máis de 250 traballadores
- Sendo as pequenas e medianas empresas (PEMES) as que menos importancia teñen para este colectivo.

Táboa 29. Número de traballadores aproximado na empresa onde traballa actualmente(%)

|                                     | Homes | Mulleres | Total |
|-------------------------------------|-------|----------|-------|
| <b>Menos de 10 traballadores</b>    | 1,83  | 2,17     | 1,94  |
| <b>Entre 10 e 49 traballadores</b>  | 10,09 | 6,52     | 9,03  |
| <b>Entre 50 e 249 traballadores</b> | 24,77 | 15,22    | 21,94 |
| <b>Máis de 250 traballadores</b>    | 63,30 | 76,09    | 67,10 |
| <b>NS/NC</b>                        | -     | -        | -     |

Nivel estratéxico, nivel táctico e nivel operativo, son os tres niveis principais de responsabilidade. O nivel operativo é o nivel de responsabilidade onde atópanse a maioría dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática(55,48%). Xusto no lado oposto atopase o nivel estratéxico cunha representatividade moi escasa, apenas un 3,87%.

O principal nivel de responsabilidade é ser un técnico con responsabilidade e/ou autoridade, que chega a liderar proxectos de maneira puntual (36,77%)

Táboa 30. Nivel de responsabilidade(%)

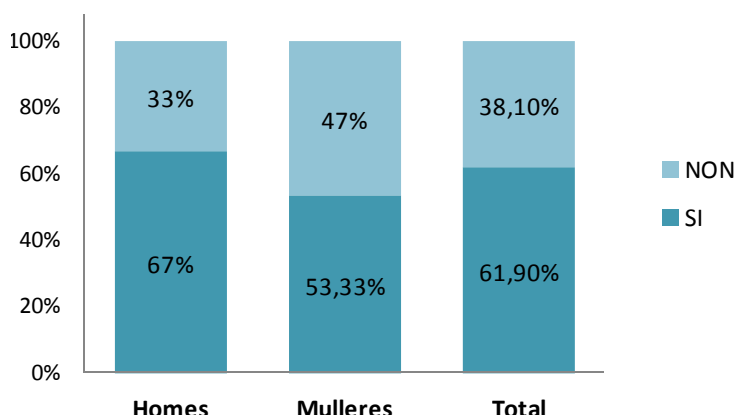
|                          |        |                                                                       | Homes  | Mulleres | Total  |
|--------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------|--------|----------|--------|
| <b>Nivel Estratéxico</b> | 3,87%  | <b>Decide sobre o total dos recursos da empresa</b>                   | 4,59%  | 2,17%    | 3,87%  |
| <b>Nivel Táctico</b>     | 40,65% | <b>Nivel táctico: Xestiona unha área ou departamento</b>              | 27,52% | 4,35%    | 20,65% |
|                          |        | <b>Nivel táctico: Xestiona un equipo permanente</b>                   | 17,43% | 26,09%   | 20,00% |
| <b>Nivel Operativo</b>   | 55,48% | <b>Nivel Operativo: Técnico con responsabilidade e/ou</b>             | 33,94% | 43,48%   | 36,77% |
|                          |        | <b>Nivel Operativo: Técnico sen responsabilidades e/ou autoridade</b> | 16,51% | 23,91%   | 18,71% |
|                          |        | <b>NS/NC</b>                                                          | 0,00%  | 0,00%    | 0,00%  |

### Distribución xeográfica

Preguntóuselles a os enxeñeiros en informática que traballan por conta allea fora de Galicia, se lles gustaría traballar nesta comunidade nas actuais condicións de mercado. O resultado obtido foi que máis da metade (61%) estaría disposto a traballar en Galicia.

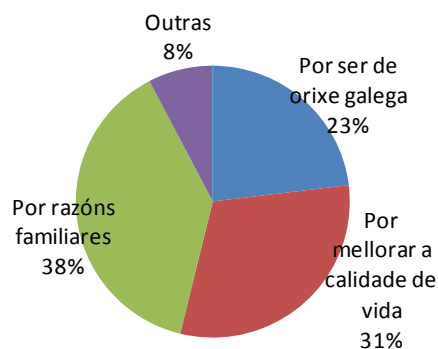
Cabe destacar que os homes móstranse moito máis dispostos a traballar en Galicia que as mulleres, con case 14 puntos porcentuais máis.

Figura 58. Traballaría en Galicia(%)



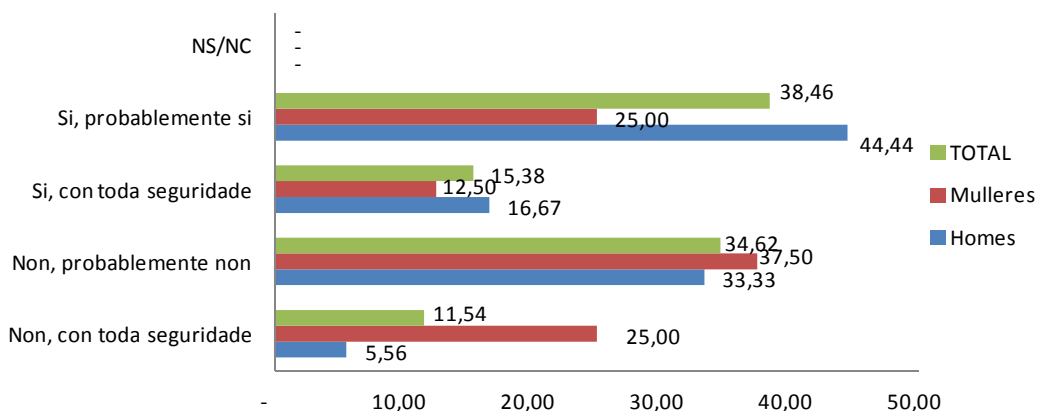
Os principais motivos para traballar en Galicia son , por orden de representatividade, “razóns familiares” cun 38% e “para mellorar a calidade de vida” cun 31%

Figura 59. Motivación para traballar en Galicia(%)



Dos enxeñeiros e enxeñeiras que traballan en Galicia un 61,11% estaría dispostos a traballar noutra comunidade. Dos cales un 16,66% traballaría noutra comunidade con toda seguridade.

Figura 60. Traballaría noutra comunidade(%)



A principal motivación para traballar noutra comunidade diferente de Galicia, é a de ascender profesional e economicamente.

Táboa 31. Motivación principal para traballar noutra comunidade(%)

|                                            | Total  |
|--------------------------------------------|--------|
| Por non ser galego                         | 0,00%  |
| Para mellorar a calidade de vida           | 28,57% |
| Por razóns familiares                      | 0,00%  |
| Para ascender profesional e economicamente | 57,14% |
| Outras                                     | 14,29% |
| NS/NC                                      | 0,00%  |

#### Conclusións do apartado:

##### Xornada laboral

- Un 97,42% traballa a xornada completa, e tan só un 2,58% faíno a tempo parcial. A porcentaxe de mulleres que traballa a xornada parcial é algo maior ca de homes, con unha diferenza de 2,52 puntos porcentuais.
- O número medio de anos que os enxeñeiros e enxeñeiras en informática levan traballando como asalariados é de máis de 9, fronte o 1,94% que leva menos de un ano.

- Tipo de contrato
- O 79,35% de contratos indefinidos, é sintomático da estabilidade laboral que teñen os enxeñeiros e enxeñeiras en informática.

#### Tipo de exercicio profesional

- Principal exercicio profesional é a elaboración de proxectos informáticos, o que representa un 43,87% do total.
- Máis da metade dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática móstranse de acordo ante as afirmacións “Os proxectos informáticos sempre deberían ir asinados polo seu autor” e “As enxeñeiras e enxeñeiros en informática deberían ter atribucións para que soamente que posúa o título poida asinar os proxectos informáticos”.

#### Tipo de empresa

- É máis representativo nos enxeñeiros e enxeñeiras en informática o traballo no sector privado(estatal o multinacional) que o público.
- A gran maioría dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática traballa nunha grande empresa (67,10%). Destaca a escasa relevancia das PEMES(10,97%)
- O principal nivel de responsabilidade é ocupar un posto de técnico con responsabilidade e/ou autoridade (36,77%) chegando a liderar proxectos puntualmente.

#### Distribución xeográfica

- Máis da metade dos que traballan fora de Galicia gustaríalles traballar nesta comunidade nas actuais condicións de mercado, destacando o maior interese dos homes. Os principais motivos serían por razóns familiares ou mellora na calidade de vida.
- Do mesmo xeito, os que traballan en Galicia estarían dispostos a traballar noutra comunidade nun 61,11%. Ascender económica e laboralmente sería a principal razón para realizar este cambio.

#### 2.3.1.2.2.Traballo no sector público

Neste apartado analizamos as características das enxeñeiras e enxeñeiros en informática que traballan na administración pública ou empresa pública, coñecendo o tipo de administración na que desenvolven o seu labor profesional, a categoría á que pertencen, a súa situación laboral previa, así como a posibilidade de compatibilizar o traballo na administración con algunha outra actividade remunerada.

De todos os enxeñeiros e enxeñeiras en informática un 32,26% traballan por conta allea no sector público. De este un 27,10 traballa para a administración pública e o restante 5,16 faíno para a unha empresa pública.

Dentro da administración pública dividiuse en diferentes categorías:

- Administración local
- Administración autonómica
- Administración estatal
- Forzas e corpos da seguridade

Segundo estas categorías o 60% dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática que traballan para a administración pública, faíno para a administración autonómica. Destaca tamén que dentro da mostra non haxa ninguén que traballe para as forzas e corpos de seguridade, o que denota a pouca representatividade desta categoría dentro dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática.

Na segregación por sexos destaca a maior porcentaxe de mulleres na administración local e de homes na administración autonómica.

Figura 61. Tipo de administración(%)

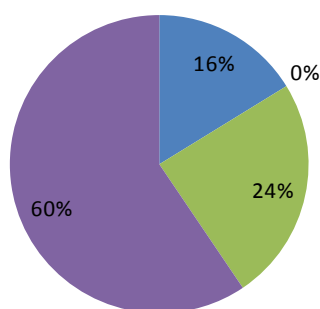
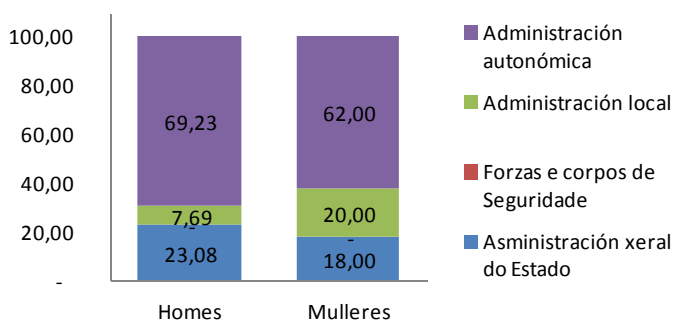


Figura 62. Tipo de administración por sexo(%)



Máis da metade (66%) traballa no grupo que lle corresponde polo título que estudaron, o resto dos grupos teñen unha representatividade moito menor.

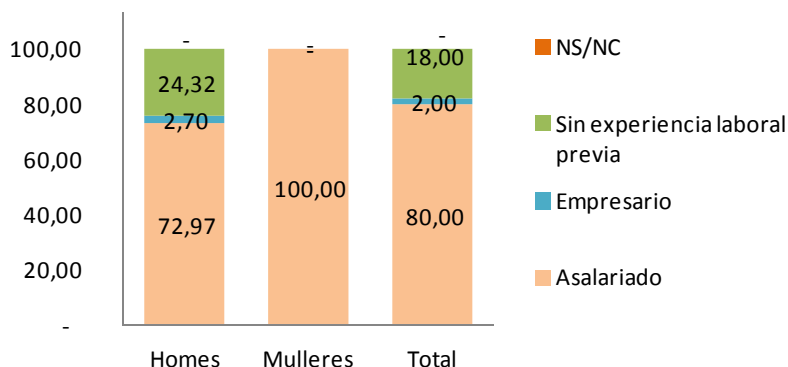
Táboa 32. Grupo(%)

|                 | Homes  | Mulleres | Total  |
|-----------------|--------|----------|--------|
| <b>Grupo A1</b> | 67,57% | 61,54%   | 66,00% |
| <b>Grupo A2</b> | 27,03% | 30,77%   | 28,00% |
| <b>Grupo B</b>  | 0,00%  | 7,69%    | 2,00%  |
| <b>Grupo C1</b> | 5,41%  | 0,00%    | 4,00%  |
| <b>Grupo C2</b> | 0,00%  | 0,00%    | 0,00%  |
| <b>NS/NC</b>    | 0,00%  | 0,00%    | 0,00%  |

Catro de cada cinco titulados en enxeñaría informática chegan a administración pública dende un posto de asalariado. O restante 20% repártese entre titulados sen experiencia previa e empresarios-

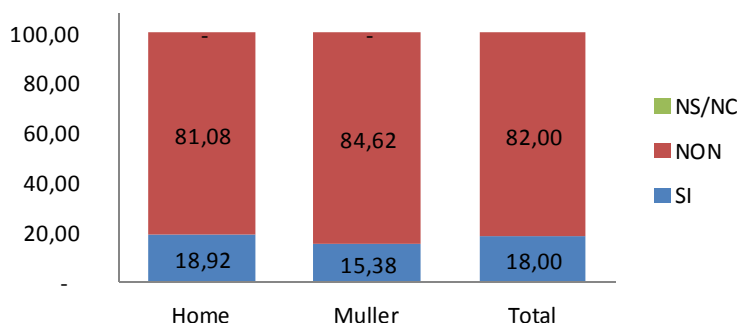
Destaca que case un 25% dos homes chega sen experiencia laboral, e sen embargo todas as mulleres antes de traballar para a administración pública eran asalariadas

Figura 63. Situación laboral previa a chegada a administración por sexo(%)



Un 18% dos que traballan para administración pública compatibilizan o seu traballo con outras actividades remuneradas. Na segregación por sexos non se aprecian diferenzas salientables, os homes teñen unha porcentaxe maior de compatibilización, pero so de un 3,54%.

Figura 64. Compatibilización do traballo(%)

**Conclusións do apartado:**

- A maioría dos titulados en enxeñaría en informática que traballan para a administración pública, fano para a administración autonómica, e dentro do grupo A. Catro de cada cinco anteriormente traballaba como asalariado no sector privado.
- Con respecto a compatibilización con outros traballos remunerados, hai un 20% que si o fai.

**2.3.1.2.3. Traballo no sector privado**

Neste apartado analizamos as características das enxeñeiras e enxeñeiros en informática que traballan por conta allea, pero na empresa privada, tanto estatal coma multinacional. Dividimos o apartado, en tres subapartados. Nos dous primeiros apartados consideramos o tipo de empresa na que desempeñan o seu labor profesional: sector TIC e sector non relacionado coas TIC (outros sectores), para a continuación no terceiro subapartado analizar os aspectos xerais do posto de traballo.

De todos os enxeñeiros e enxeñeiras en informática un 66,06% traballan por conta allea no sector privado. De este un 39,45 traballa para unha empresa privada estatal e o restante 26,61 faino para a unha empresa privada multinacional.

Dentro do sector privado dividiuse en diferentes categorías:

- Sector TIC
- Sector non relacionado coas TIC

O 67,62% dos titulados en enxeñaría en informática que traballan por conta allea no sector privado, fano nunha empresa relacionada coas TIC (subministradores, operadores). Polo outro lado para o sector non relacionado coas TIC (transporte, banca, construción...) traballan o restante 32,38%.

Na segregación social destaca unha maior presenza de mulleres con case 12 puntos porcentuais máis no sector TIC.

Figura 65. Tipoloxía da empresa privada(%)

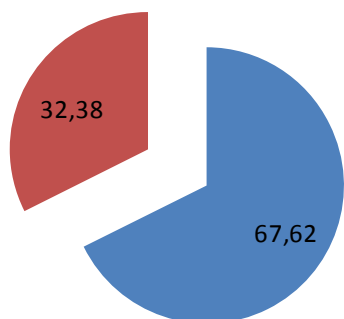
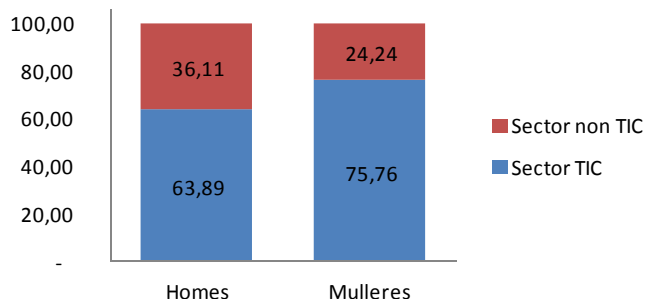


Figura 66. Tipoloxía da empresa privada por Sexo(%)

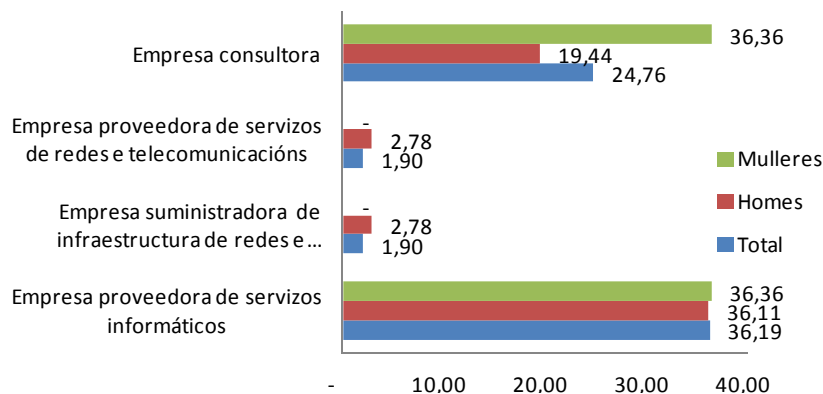


### Traballo nas empresas do sector TIC

Neste apartado se estuda as empresas do sector TIC, e as actividades as que se dedica.

A principal actividade das empresas privadas na que traballan os titulados en enxeñaría en informática é a de provedor de servizos informáticos, cun 36,19%. Do resto das actividades destacan as de consultaría cun 24,76%, fronte a outras como “provedores de servizos de telecomunicación” ou “submisitradoras de servizos de redes e telecomunicación” que apenas teñen representatividade. As actividades de “consultaría”, segunda máis importante, realízase principalmente por mulleres cunha gran diferenza cos homes. O 36,36% das mulleres dedícanse a estas tarefas, fronte o 19,44% dos homes o que supón unha diferenza de case 17 puntos porcentuais.

Figura 67. Principal actividade da empresa ou institución por sexo(%)



#### Conclusións do apartado:

A maioría dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática(36,19%) traballan en empresas provedoras de servizos informáticos.

### Traballo nas empresas doutros sectores non relacionados coas TIC

Con respecto as empresas privadas que traballan nun sector diferente as TIC primeiro estudamos o sector o que se dedica, e o tempo que os enxeñeiros e enxeñeiras en informática lle dedican os tres tipos de tarefas:

- Tarefas técnica
- Tarefas de xestión, administración e dirección
- Tarefas comerciais

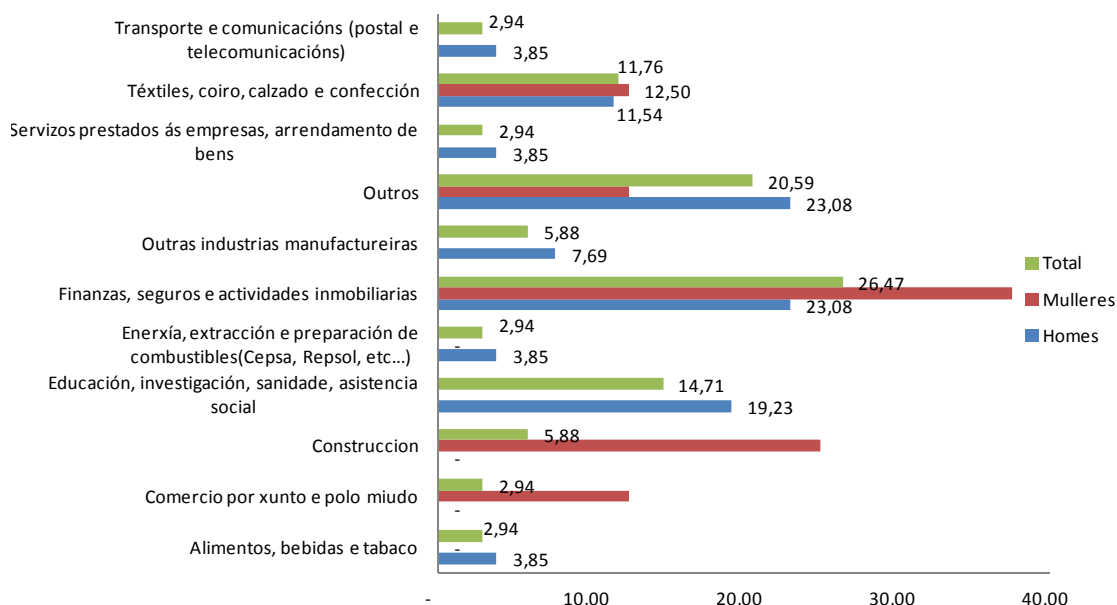
Así como as valoracións de distintos aspectos do traballo nun sector non relacionado coas TIC.

Os principais sectores os que se dedican as empresas non relacionadas coas TIC son por orden de representatividade “actividades inmobiliarias” (26,47%), educación, investigación, sanidade e asistencia social” (14,71%) e “têxtils, coiro, calzado e confección” (11,76%)

Na segregación por sexo, destaca no sector principal “actividades inmobiliarias” a gran presenza de mulleres con máis de 14 puntos porcentuais de diferenza con respecto os homes.

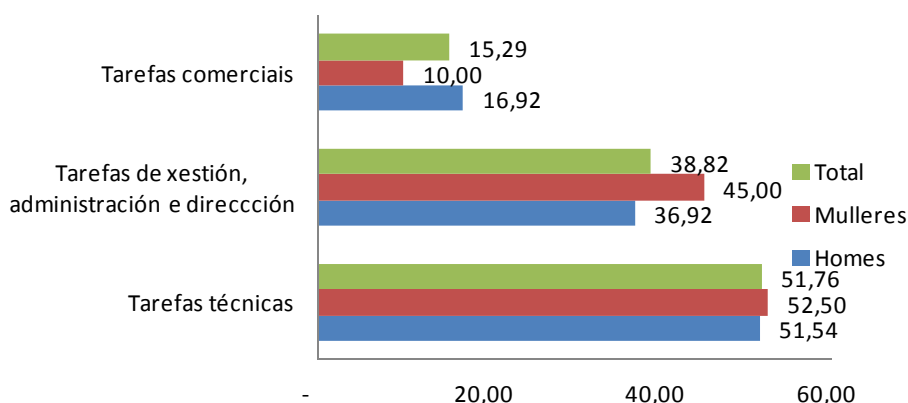


Figura 68. Principais sectores da empresa por sexo(%)



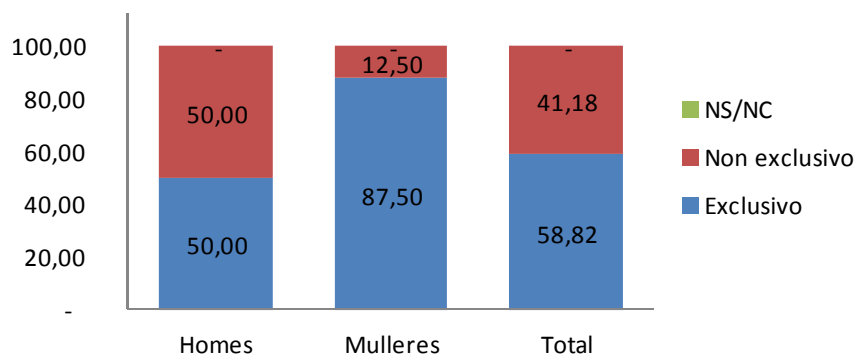
Sobre os tempos que os enxeñeiros e enxeñeiras en informática dedícanlle as diferentes tarefas(técnicas, de xestión, e comerciais) obtivéronse os seguintes resultados. As tarefas técnicas son as que máis tempo dedícanlle os titulados en enxeñaría informática, que traballan nunha empresa do sector TIC(51,76%). As tarefas de xestión supoñen o 38,82% do tempo, e por ultimo as tarefas comerciais son as de menor representatividade cun 15,29%

Figura 69. Porcentaxe media do tempo dedicado a cada tarefa por sexo(%)



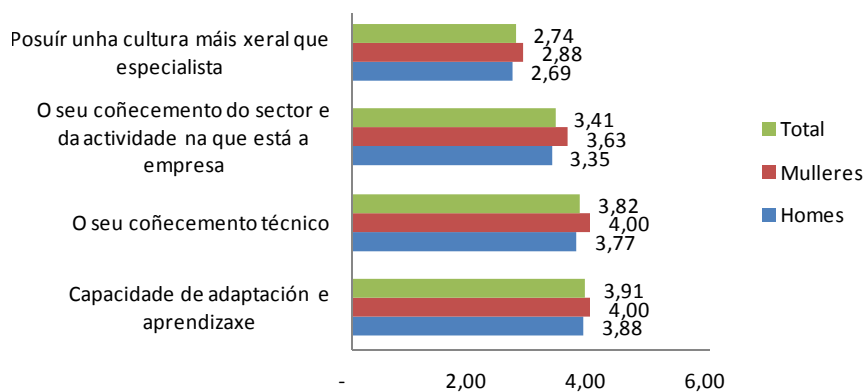
Un 58,82% das enxeñeiras e enxeñeiros en informática consideran o seu posto de traballo exclusivo para eles, non podendo estar cuberto con por persoas con outro tipo de títulos cursados ou enxeñaría. As mulleres pensan en maioría que o seu posto é exclusivo, non como os homes que so a metade de eles pensa así.

Figura 70. Exclusividade por sexo(%)



Pedíuselles aos enquisados que valorasen unha serie de aspectos do traballo que desempeñan e o grao de importancia de cada un deles. Valorando sobre catro puntos, todos obteñen unha media superior o 2, polo que son considerados bastante/moi importante polos enquisados. A capacidade de adaptación e aprendizaxe, e o aspecto máis valorado cunha media de 3,91 sobre 4.

Figura 71. Valoración media dos seguintes aspectos(%)



Táboa 33. Valoración media dos seguintes aspectos

|                                                             |                                     | Homes  | Mulleres | Total  |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------|----------|--------|
| Coñecemento técnico                                         | Moi importante                      | 84,62% | 100,00%  | 88,24% |
|                                                             | Bastante importante                 | 7,69%  | 0,00%    | 5,88%  |
|                                                             | Pouco importante                    | 7,69%  | 0,00%    | 5,88%  |
|                                                             | Nada importante                     | 0,00%  | 0,00%    | 0,00%  |
|                                                             | NS/NC                               | 0,00%  | 0,00%    | 0,00%  |
|                                                             | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 3,88   | 4,00     | 3,91   |
| Coñecemento do sector e da actividade na que está a empresa | Moi importante                      | 53,85% | 62,50%   | 55,88% |
|                                                             | Bastante importante                 | 30,77% | 37,50%   | 32,35% |
|                                                             | Pouco importante                    | 11,54% | 0,00%    | 8,82%  |
|                                                             | Nada importante                     | 3,85%  | 0,00%    | 2,94%  |
|                                                             | NS/NC                               | 0,00%  | 0,00%    | 0,00%  |
|                                                             | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 3,77   | 4,00     | 3,82   |
| Posuir unha cultura máis xeral que especialista             | Moi importante                      | 7,69%  | 12,50%   | 8,82%  |
|                                                             | Bastante importante                 | 57,69% | 62,50%   | 58,82% |
|                                                             | Pouco importante                    | 30,77% | 25,00%   | 29,41% |
|                                                             | Nada importante                     | 3,85%  | 0,00%    | 2,94%  |
|                                                             | NS/NC                               | 0,00%  | 0,00%    | 0,00%  |
|                                                             | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 3,35   | 3,63     | 3,41   |
| Capacidade de adaptación e aprendizaxe                      | Moi importante                      | 88,46% | 100,00%  | 91,18% |
|                                                             | Bastante importante                 | 11,54% | 0,00%    | 8,82%  |
|                                                             | Pouco importante                    | 0,00%  | 0,00%    | 0,00%  |
|                                                             | Nada importante                     | 0,00%  | 0,00%    | 0,00%  |
|                                                             | NS/NC                               | 0,00%  | 0,00%    | 0,00%  |
|                                                             | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 2,69   | 2,88     | 2,74   |

**Conclusións do apartado:**

- Principal sector o que se dedican as empresas non relacionadas coas TIC e as “actividades inmobiliarias”.

- As persoas enquisadas consideran nun 58,82 que o seu posto de traballo é exclusivo, e non podería ser cuberto por alguén con outra titulación.
- Consideran que o máis importante nun traballo nunha empresa non relacionada coas TIC e a “capacidade de adaptación e aprendizaxe”.

#### Aspectos xerais do posto de traballo desempeñado no sector privado

Neste apartado analizamos distintos aspectos xerais do posto de traballo desempeñado polas enxeñeiras e enxeñeiros en informática na empresa privada (estatal ou multinacional), independentemente do sector ao que pertence a empresa. Dentro destes aspectos están: tempo traballado na empresa privada actual, número de horas semanais traballadas, necesidade de recibir formación específica no posto desempeñado na empresa privada, se traballa na zona xeográfica desexada e as valoracións de distintos aspectos e afirmacións do posto de traballo actual na empresa privada.

A media de anos que as enxeñeiras e enxeñeiros en informática levan traballando no sector privado é de 6,90 anos. Os que levan pouco tempo traballando, menos de un ano, supoñen unha porcentaxe moi pequena (6,66%)

Táboa 34. Tempo que leva traballando na empresa privada(%)

|                        |                 | Homes         | Mulleres      | Total        |
|------------------------|-----------------|---------------|---------------|--------------|
| <b>Menos dun ano</b>   | De 1 a 3 meses  | -             | 3,03          | 0,95         |
|                        | De 4 a 6 meses  | 1,39          | -             | 0,95         |
|                        | De 7 a 12 meses | 2,78          | 9,09          | 4,76         |
| <b>Menos dun ano</b>   |                 | <b>4,17</b>   | <b>12,12</b>  | <b>6,66</b>  |
| <b>De 1 a 3 anos</b>   |                 | <b>20,83</b>  | <b>27,27</b>  | <b>22,86</b> |
| <b>De 4 a 6 anos</b>   |                 | <b>19,44</b>  | <b>15,15</b>  | <b>18,10</b> |
| <b>De 7 a 9 anos</b>   |                 | <b>22,22</b>  | <b>21,21</b>  | <b>21,90</b> |
| <b>De 10 a 12 anos</b> |                 | <b>13,89</b>  | <b>3,03</b>   | <b>10,48</b> |
| <b>Máis de 12 anos</b> |                 | <b>19,44</b>  | <b>21,21</b>  | <b>20,00</b> |
| <b>Total</b>           |                 | <b>100,00</b> | <b>100,00</b> | <b>99,99</b> |

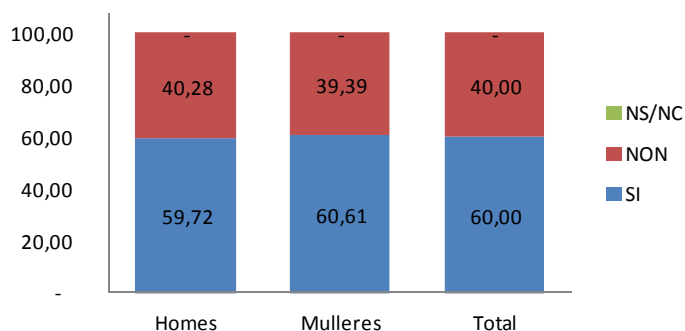
Na empresa privada a xornada laboral media é de 44,12 horas semanais. Os homes traballan máis horas que as mulleres, no tramo correspondente a máis de 50 horas existe unha diferenza porcentual de 9 puntos con respecto as mulleres.

Táboa 35. Numero de horas semanais traballadas(%)

|                     | Homes        | Mulleres     | Total        |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Menos de 35h</b> | 4,17         | 3,03         | 3,81         |
| <b>De 35 a 39h</b>  | 16,67        | 18,18        | 17,14        |
| <b>De 40 a 49h</b>  | 61,11        | 69,70        | 63,81        |
| <b>50h ou máis</b>  | 18,06        | 9,09         | 15,24        |
| <b>NS/NC</b>        | -            | -            | -            |
| <b>Media</b>        | <b>44,29</b> | <b>43,76</b> | <b>44,12</b> |

Un 59,72% das enxeñeiras e enxeñeiros en informática precisou formación específica para o desenrolo do seu traballo na empresa privada. Non existen diferenzas por sexo salientables

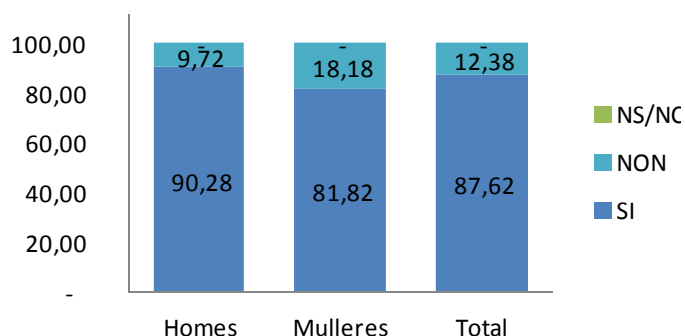
Figura 72. Preciou de formación específica(%)



A gran maioría das enxeñeiras e enxeñeiros en informática que traballa no sector privado, fano dentro da area xeográfica que eles desexan. Esta zona xeográfica é na maior dos casos Galicia, como se veu en anteriores apartados.

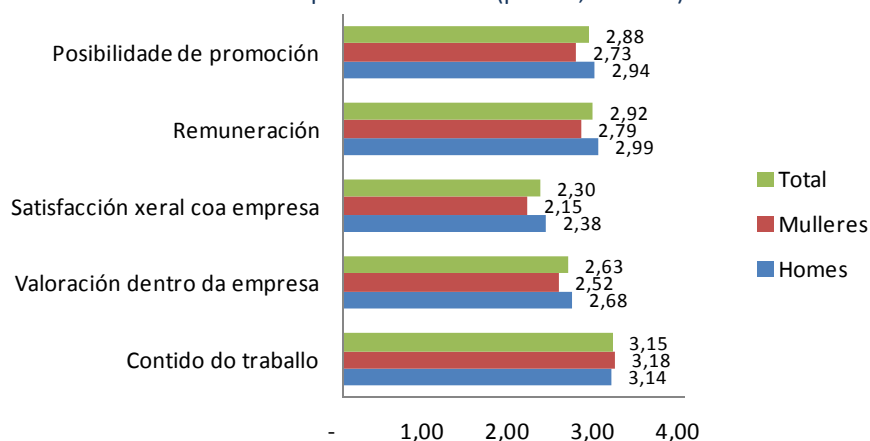
A porcentaxe de mulleres que desexaría traballar en unha zona diferente é maior que a de homes en case 9 puntos porcentuais.

Figura 73. Traballa na zona xeográfica que desexa(%)



Pedíuselles ás enxeñeiras e enxeñeiros en informática que valorasen distintos aspectos do seu actual posto de traballo na empresa privada, indicando o seu grao de satisfacción con eles. En xeral, presentan unha gran satisfacción co *contido do traballo*, seguido pola *súa valoración dentro da empresa* e a *satisfacción xeral coa empresa*.

Figura 74. Valoracións medias dos seguintes aspectos do actual posto de traballo(puntos, de 0 a 4)



Con estes datos podemos ver que cos aspectos cos que están máis satisfeitos as enxeñeiras e enxeñeiros en informática son o “contido do traballo” e “a súa valoración dentro da empresa”. Os valores obtidos para moi/bastante satisfeitos:

- o contido do traballo 81,90%
- A remuneración 60,00%

- A posibilidade de promoción 40,96%
- A súa valoración dentro da empresa 75,23%
- Satisfacción xeral coa empresa 72,38%

Táboa 36. Valoracións medias dos seguintes aspectos do actual posto de traballo

|                                       |                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|---------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>O contido do traballo</b>          | <b>Moi satisfeito</b>                      | 36,11%      | 27,27%      | 33,33%      |
|                                       | <b>Bastante satisfeito</b>                 | 41,67%      | 63,64%      | 48,57%      |
|                                       | <b>Pouco satisfeito</b>                    | 22,22%      | 9,09%       | 18,10%      |
|                                       | <b>Nada satisfeito</b>                     | 0%          | 0%          | 0%          |
|                                       | <b>NS/NC</b>                               | 0%          | 0%          | 0%          |
|                                       | <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>3,14</b> | <b>3,18</b> | <b>3,15</b> |
| <b>A remuneración</b>                 | <b>Moi satisfeito</b>                      | 12,50%      | 3,03%       | 9,52%       |
|                                       | <b>Bastante satisfeito</b>                 | 51,39%      | 48,48%      | 50,48%      |
|                                       | <b>Pouco satisfeito</b>                    | 27,78%      | 45,45%      | 33,33%      |
|                                       | <b>Nada satisfeito</b>                     | 8,33%       | 3,03%       | 6,67%       |
|                                       | <b>NS/NC</b>                               | 0%          | 0%          | 0%          |
|                                       | <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>2,68</b> | <b>2,52</b> | <b>2,63</b> |
| <b>A posibilidade de promoción</b>    | <b>Moi satisfeito</b>                      | 8,33%       | 3,03%       | 6,67%       |
|                                       | <b>Bastante satisfeito</b>                 | 34,72%      | 33,33%      | 34,29%      |
|                                       | <b>Pouco satisfeito</b>                    | 43,06%      | 39,39%      | 41,90%      |
|                                       | <b>Nada satisfeito</b>                     | 13,89%      | 24,24%      | 17,14%      |
|                                       | <b>NS/NC</b>                               | 0%          | 0%          | 0%          |
|                                       | <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>2,38</b> | <b>2,15</b> | <b>2,30</b> |
| <b>A súa valoración dentro da</b>     | <b>Moi satisfeito</b>                      | 25%         | 15,15%      | 21,90%      |
|                                       | <b>Bastante satisfeito</b>                 | 55,56%      | 48,48%      | 53,33%      |
|                                       | <b>Pouco satisfeito</b>                    | 12,50%      | 36,36%      | 20%         |
|                                       | <b>Nada satisfeito</b>                     | 6,94%       | 0%          | 4,76%       |
|                                       | <b>NS/NC</b>                               | 0%          | 0%          | 0%          |
|                                       | <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>2,99</b> | <b>2,79</b> | <b>2,92</b> |
| <b>Satisfacción xeral coa empresa</b> | <b>Moi satisfeito</b>                      | 20,83%      | 6,06%       | 16,19%      |
|                                       | <b>Bastante satisfeito</b>                 | 52,78%      | 63,64%      | 56,19%      |
|                                       | <b>Pouco satisfeito</b>                    | 26,39%      | 27,27%      | 26,67%      |
|                                       | <b>Nada satisfeito</b>                     | 0%          | 3,03%       | 0,95%       |
|                                       | <b>NS/NC</b>                               | 0%          | 0%          | 0%          |
|                                       | <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>2,94</b> | <b>2,73</b> | <b>2,88</b> |

Pedíuselles ás enxeñeiras e enxeñeiros en informática que valorasen o seu grao de acordo con distintas afirmacións sobre o actual posto de traballo na empresa privada, sendo as seguintes afirmacións valoradas case coa mesma puntuación.

Na segregación por sexos tampouco atópanse grandes diferenzas, mostrándose en todos os casos bastante de acordo cas afirmacións.

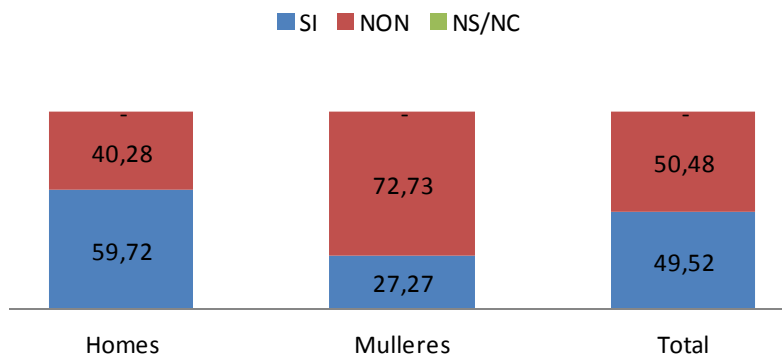
Figura 75. Valoracións das seguintes afirmacións do actual posto de traballo(puntos, de 0 a 4)



O 50,48% non valora positivamente a súa liña profesional seo a compara coas súas expectativas ao inicio do título. Os enxeñeiros e enxeñeiras en informática teñen opinións divididas case o 50% en canto a satisfacción das expectativas.

Se observamos a segregación por sexos, vemos que son principalmente as mulleres(72,73%) as que non consideran que estean traballando no que pensaba traballar. Sen embargo so o 40,28% dos homes mostrase insatisfeito neste aspecto. Isto supón unha diferenza porcentual de 32,45 puntos entre homes e mulleres.

Figura 76. Liña profesional(%)



#### Conclusións do apartado:

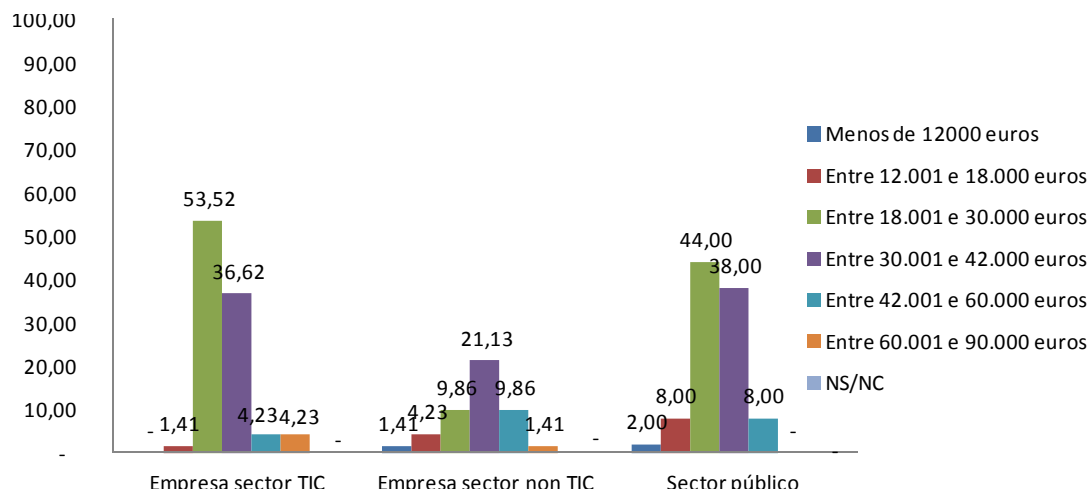
- As enxeñeiras e enxeñeiros en informática levan traballando por conta allea na empresa privada unha media de 6,90 anos.
- A xornada laboral neste tipo de empresa ten unha media de 44,12 horas semanas, sendo os homes os que máis horas realizan.
- A formación específica para traballar na empresa privada vese como factor importante, xa que o 60% precisou de algún tipo de formación específica para o desenvolvemento do seu traballo.
- Mostrase bastante/moi satisfeito cos aspectos “contido do traballo”, e “a súa valoración dentro da empresa”.
- Tanto homes coma mulleres considéranse bastante de acordo cas afirmacións tanto co “seu posto actual na empresa privada” o título está ben considerado dentro do ámbito da empresa” e “os coñecementos adquiridos durante o título fóronlle de utilidade”
- Aproximadamente a metade consideran que a súa aliña profesional non coincide coas súas expectativas ao inicio do título, sendo as mulleres as menos satisfeitas.

## 2.3.1.2.4. Salario

No seguinte apartado analizamos o salario bruto anual que perciben os titulados en enxeñaría en informática que traballan por conta allea en función de se traballan no sector público e privado (tanto sector TIC, como o sector non relacionado coas TIC). Estudaranse segundo as relacións salario-sexo e salario-idade.

O tramo salarial máis común dentro dos enxeñeiros e enxeñeiras que traballan por conta allea está comprendido entre 18000 e 30000 euros brutos o ano.

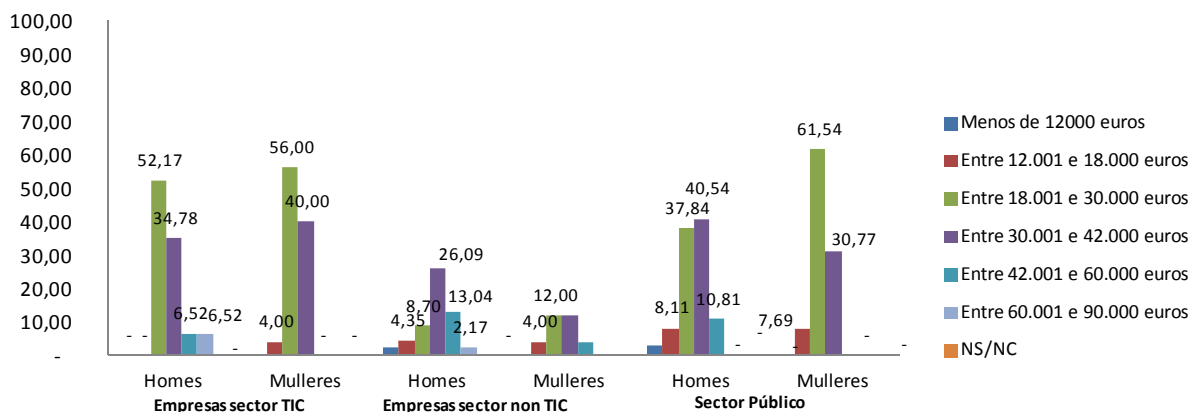
Figura 77. Salario bruto anual(%)



Se atendemos a segregación por sexos observamos diferenzas salientables en todos os sectores.

A pesar de posuír a mesma formación os homes acadan uns soldos máis altos que as mulleres. Nos tramos salariais alto (considerando máis de 30000 euros brutos o ano) predominan os homes fronte as mulleres. Sen embargo a maioría das mulleres perciben un soldo dentro do tramo salarial dos 18000-30000 euros.

Figura 78. Salario bruto anual por sexo(%)

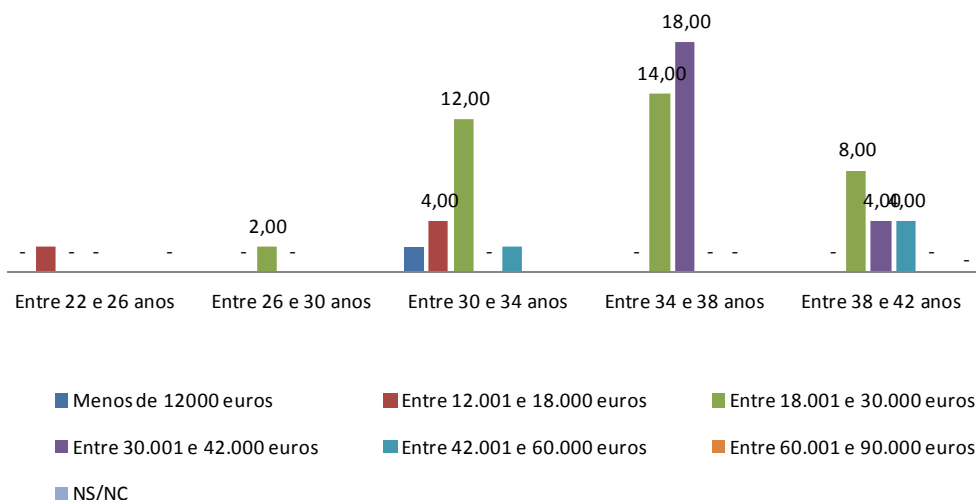


O observar a distribución dos salarios en función da idade, vemos unha relación directa entre o incremento de idade e o incremento de salarios altos. O longo da vida laboral dun traballador, este intenta ir facendo méritos para medrar na súa empresa ou institución e acadar un ascenso.

No caso das enxeñeiras e enxeñeiros en informática que traballan no sector público, vemos esa consonancia entre idade e soldos. A xente xove nos primeiros anos de traballo obtén uns soldos máis baixos. Sen embargo os soldos dos de maior idade vese que se atopan en tramos salariais máis elevados.



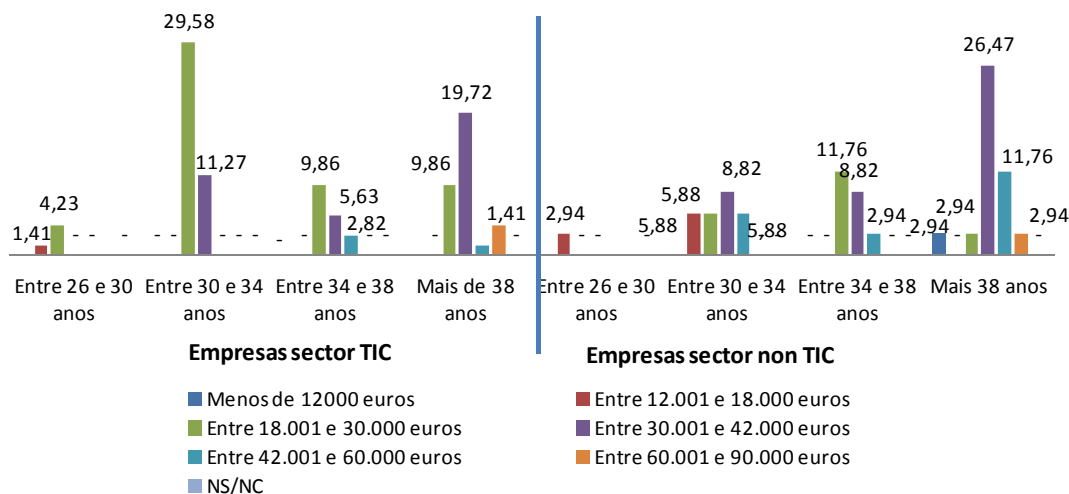
Figura 79. Salario bruto anual por idade no sector público(%)



No caso da empresa privada, vemos unha distribución dos soldos similar o caso do sector público, o que denota unha situación laboral favorable. A maior idade maior representatividade de soldos altos.

Tratándose do sector privado, o incremento dos soldos a idades maiores indica unha valoración positiva ,por parte da empresa, da labor desenvolta por parte dos titulados en enxeñaría en informática. O bo desenrolo do traballo, a valoración do traballador pola empresa e o aumento de experiencia, parecen factores a ter en conta para a distribución dos salarios dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática. Dando como resultado a proporcionalidade existente entre aumento de idade e aumento de salario.

Figura 80. Salario bruto anual por idade no privado(%)



#### Conclusións do apartado:

- tramo salarial máis común dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática é o comprendido entre 18000 e 30000 euros brutos o ano, independentemente do sector o que traballen.
- As diferenzas entre sexos son notorias sobre todo no sector privado. Os homes soen percibir máis remuneración polo seu traballo como enxeñeiros en informática. Os tramos salarios máis altos dentro de cada franxa de idade pertencen sempre os homes.
- En función a idade, os salarios dos titulados en enxeñaría en informática evolucionan favorablemente co paso do tempo. Tanto no sector público como no sector privado observase unha relación directa entre maior idade e maior soldo

### 2.3.1.3. Procura do primeiro emprego

### 2.3.1.4. Actualmente desempregados

Neste alízanse as opinións, e situación actual dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática que actualmente encóntranse en paro. O tempo que levan desempregados, o sector da última empresa na que traballaron, e o tempo que levaban nela, eran algúns dos puntos que se querían analizar.

Sen embargo dunha mostra de 195 enxeñeiros e enxeñeiras en informática, so 11 deles atópanse actualmente en paro, o que representa tan só o 5,6% do total da mostra. Por este motivo non considerase axeitado mostrar os resultados obtidos, debido a pouca representatividade da mostra.

## 2.4. Diagnostico da profesión

Neste apartado recóllese a opinión de todas as enxeñeiras e enxeñeiros en informática pertencentes á mostra, analizando a situación da profesión, como as enxeñeiras e enxeñeiros en informática perciben a súa situación, como cren que estará no futuro, cales son as recomendacións que lle farían a un recién titulado ou con experiencia en informática, as competencias profesionais que consideran máis importantes no desempeño da súa profesión e outros aspectos a valorar.

### 2.4.1. Percepción da situación profesional actual

A valoración media da situación profesional actual é de 2,39 sobre 5 o que sitúa lixeiramente por debaixo da nota media, é dicir os enxeñeiros e enxeñeiras en informática non se mostran moi satisfeitos coa situación profesional actual.

A maioría cualifica dita situación como “regular”(3) cun 35,90%. Destaca tamén que tan só o 1,54% da mostra a considera “moi boa”(5).

Con respecto as diferenzas por sexos, as valoracións non son moi diferentes entre as mulleres e os homes.

Táboa 37. Situación profesional actual

|                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>0</b>                                   | 3,55%       | 0%          | 2,56%       |
| <b>1</b>                                   | 17,02%      | 16,67%      | 16,92%      |
| <b>2</b>                                   | 22,70%      | 18,52%      | 21,54%      |
| <b>3</b>                                   | 34,75%      | 38,89%      | 35,90%      |
| <b>4</b>                                   | 17,02%      | 12,96%      | 15,90%      |
| <b>5</b>                                   | 0,71%       | 3,70%       | 1,54%       |
| <b>NS/NC</b>                               | 4,26%       | 9,26%       | 5,64%       |
| <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 5)</b> | <b>2,38</b> | <b>2,22</b> | <b>2,39</b> |

### 2.4.2. Percepción da situación profesional nun futuro próximo

A gran maioría dos titulados en enxeñaría en informática (42,56%) consideran que non vaian atopar diferenzas salientables na situación profesional dentro de dous anos. Todo seguirá igual que agora. O resto da mostra divídese case a metade entre os que opinan que mellorará e os que opinan que empeorará, sendo estes últimos lixeiramente máis numerosos, cunha diferenza de 3 puntos porcentuais.

Táboa 38. Situación profesional dentro de dous anos

|                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Mellor que agora</b>                    | 24,82%      | 22,22%      | 24,10%      |
| <b>Igual que agora</b>                     | 41,84%      | 44,44%      | 42,56%      |
| <b>Peor que agora</b>                      | 29,08%      | 24,07%      | 27,69%      |
| <b>NS/NC</b>                               | 4,26%       | 9,26%       | 5,64%       |
| <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 3)</b> | <b>1,87</b> | <b>1,80</b> | <b>1,85</b> |

A situación actual na que se encontra o enquisado, podería influír na súa percepción sobre o futuro a curto prazo. Por iso se analizamos a mesma pregunta anterior so coas respostas dos que traballan no sector privado vemos un lixeiro aumento da valoración media, pero isto debese principalmente a un aumento da opinión “seguira igual que agora” co 50,48%.

Táboa 39. Situación profesional na empresa privada dentro de dous anos

|                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Mellorará</b>                           | 22,22%      | 27,27%      | 23,81%      |
| <b>Manterase igual</b>                     | 50%         | 51,52%      | 50,48%      |
| <b>Empeorará</b>                           | 27,78%      | 21,21%      | 25,71%      |
| <b>NS/NC</b>                               | 8,33%       | 15,15%      | 10,48%      |
| <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 3)</b> | <b>1,94</b> | <b>2,06</b> | <b>1,98</b> |

#### 2.4.3. Necesidade de explorar outros sectores profesionais

A exploración de opcións alternativas para o desempeño da profesión vese como un punto moi importante a ter en conta. O 86,67% dos titulados en enxeñaría en informática consideran que importante/moi importante a busca destas alternativas, tanto os homes como as mulleres.

Táboa 40. Exploración de opcións alternativas

|                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Moi necesario</b>                       | 40,43%      | 37,04%      | 39,49%      |
| <b>Bastante necesario</b>                  | 46,81%      | 48,15%      | 47,18%      |
| <b>Pouco necesario</b>                     | 7,09%       | 5,56%       | 6,67%       |
| <b>Nada necesario</b>                      | 1,42%       | 0%          | 1,03%       |
| <b>NS/NC</b>                               | 4,26%       | 9,26%       | 5,64%       |
| <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>3,18</b> | <b>3,04</b> | <b>3,14</b> |

#### 2.4.4. Sectores profesionais recomendados na busca de emprego

Pedíuselle os titulados en enxeñaría en informática que valorasen as posibles saídas laborais para os enxeñeiros e enxeñeiras en informática que se encontran en situación de desemprego. Estas recomendacións eran diferentes en función de se eran enxeñeiros e enxeñeiras en informática novos ou maiores os desempregados.

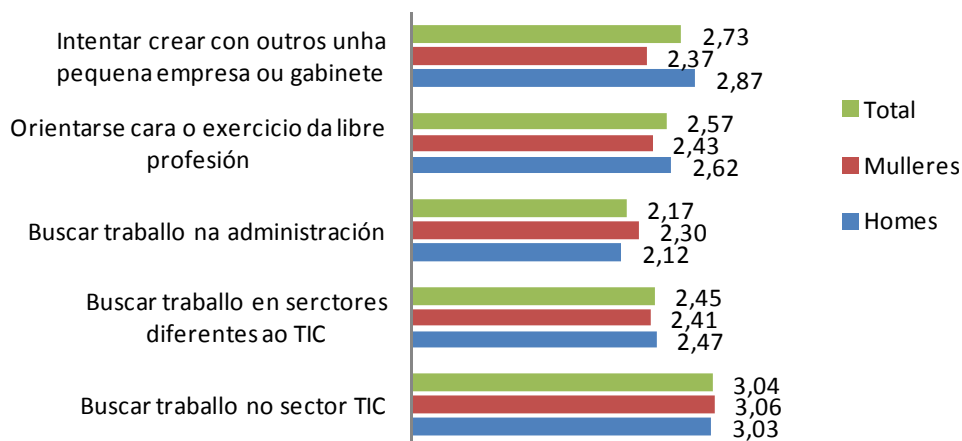
##### Recomendacións para as enxeñeiras e enxeñeiros en informática novos desempregados:

Preguntados polo sector no que os novos desempregados deberían buscar traballo, os enxeñeiros e enxeñeiras en informática destacaron o sector TIC como o máis importante, cun

73,85% .O que menor valoración recibe e a busca de emprego na administración, como parece lóxico para unha persoa recentemente titulada con escasa experiencia.

Non obstante, a valoración bastante positiva de todos os sectores indica que os titulados en enxeñaría informática apostan pola diversificación da profesión.

Figura 81. Valoracións medias das recomendacións por sexo (puntos, de 0 a 4)



Táboa 41. Consellos as xóvenes enxeñeiros en informática desempregados

|                                                            |                                     | Homes  | Mulleres | Total  |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------|----------|--------|
| Buscar traballo no sector TIC                              | Moito                               | 40,43% | 50,00%   | 43,08% |
|                                                            | Bastante                            | 32,62% | 25,93%   | 30,77% |
|                                                            | Pouco                               | 20,57% | 12,96%   | 18,46% |
|                                                            | Nada                                | 2,13%  | 1,85%    | 2,05%  |
|                                                            | NS/NC                               | 4,26%  | 9,26%    | 5,64%  |
|                                                            | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 3,03   | 3,06     | 3,04   |
| Buscar traballo en sectores diferentes ao TIC              | Moito                               | 18,44% | 16,67%   | 17,95% |
|                                                            | Bastante                            | 29,79% | 27,78%   | 29,23% |
|                                                            | Pouco                               | 36,17% | 44,44%   | 38,46% |
|                                                            | Nada                                | 11,35% | 44,44%   | 8,72%  |
|                                                            | NS/NC                               | 4,26%  | 44,44%   | 5,64%  |
|                                                            | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 2,47   | 2,41     | 2,45   |
| Buscar traballo na administración                          | Moito                               | 14,89% | 17%      | 15,38% |
|                                                            | Bastante                            | 19,15% | 27,78%   | 21,54% |
|                                                            | Pouco                               | 33,33% | 33,33%   | 33,33% |
|                                                            | Nada                                | 28,37% | 12,96%   | 24,10% |
|                                                            | NS/NC                               | 4,26%  | 9,26%    | 5,64%  |
|                                                            | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 2,12   | 2,30     | 2,17   |
| Orientarse cara o exercicio da libre profesión             | Moito                               | 21,28% | 20,37%   | 21,03% |
|                                                            | Bastante                            | 34,04% | 25,93%   | 31,79% |
|                                                            | Pouco                               | 34,75% | 38,89%   | 35,90% |
|                                                            | Nada                                | 5,67%  | 5,56%    | 5,64%  |
|                                                            | NS/NC                               | 4,26%  | 9,26%    | 5,64%  |
|                                                            | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 2,62   | 2,43     | 2,57   |
| Intentar crear con outros unha pequena empresa ou gabinete | Moito                               | 33,33% | 14,81%   | 28,21% |
|                                                            | Bastante                            | 33,33% | 35,19%   | 33,85% |
|                                                            | Pouco                               | 24,11% | 31,48%   | 26,15% |
|                                                            | Nada                                | 4,96%  | 9,26%    | 6,15%  |
|                                                            | NS/NC                               | 4,26%  | 9,26%    | 5,64%  |
|                                                            | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 2,87   | 2,37     | 2,73   |

Recomendacións para as enxeñeiras e enxeñeiros en informática novos desempregados:

Polo súa maior experiencia laboral os maiores desempregados dáselles outro tipo de consellos a hora de buscar emprego. Gañan importancia a opción de orientarse cara a libre profesión, buscar traballo na administración, ou nun sector diferente ao TIC. Sen embargo a opción máis recomendada, aínda que con menor representatividade, sigue sendo a busca de traballo no sector das TIC, cunha valoración media de 2,76 sobre 4 .

Volve quedar de manifesto a importancia da diversificación da profesión polas valoracións medias tan semellantes entre as diferentes opcións.

Táboa 42. Consellos as maiores enxeñeiros en informática desempregados

|                                                            |                                     | Homes | Mulleres | Total |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------|----------|-------|
| Buscar traballo no sector TIC                              | Moito                               | 31,75 | 23,08    | 30,26 |
|                                                            | Bastante                            | 31,75 | 53,85    | 35,53 |
|                                                            | Pouco                               | 19,05 | 23,08    | 19,74 |
|                                                            | Nada                                | 11,11 | -        | 9,21  |
|                                                            | NS/NC                               | 6,35  | -        | 5,26  |
|                                                            | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 2,71  | 3,00     | 2,76  |
| Buscar traballo en serctores diferentes ao TIC             | Moito                               | 23,81 | 15,38    | 22,37 |
|                                                            | Bastante                            | 46,03 | 38,46    | 44,74 |
|                                                            | Pouco                               | 20,63 | 46,15    | 25,00 |
|                                                            | Nada                                | 3,17  | -        | 2,63  |
|                                                            | NS/NC                               | 6,35  | -        | 5,26  |
|                                                            | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 2,78  | 2,69     | 2,76  |
| Buscar traballo na administración                          | Moito                               | 17,46 | 30,77    | 19,74 |
|                                                            | Bastante                            | 20,63 | 23,08    | 21,05 |
|                                                            | Pouco                               | 26,98 | 30,77    | 27,63 |
|                                                            | Nada                                | 28,57 | 15,38    | 26,32 |
|                                                            | NS/NC                               | 6,35  | -        | 5,26  |
|                                                            | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 2,14  | 2,69     | 2,24  |
| Orientarse cara o exercicio da libre profesión             | Moito                               | 23,81 | 30,77    | 25,00 |
|                                                            | Bastante                            | 34,92 | 53,85    | 38,16 |
|                                                            | Pouco                               | 25,40 | 15,38    | 23,68 |
|                                                            | Nada                                | 9,52  | -        | 7,89  |
|                                                            | NS/NC                               | 6,35  | -        | 5,26  |
|                                                            | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 2,60  | 3,15     | 2,70  |
| Intentar crear con outros unha pequena empresa ou gabinete | Moito                               | 20,63 | 38,46    | 23,68 |
|                                                            | Bastante                            | 41,27 | 46,15    | 42,11 |
|                                                            | Pouco                               | 23,81 | 15,38    | 22,37 |
|                                                            | Nada                                | 7,94  | -        | 6,58  |
|                                                            | NS/NC                               | 6,35  | -        | 5,26  |
|                                                            | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 2,62  | 3,23     | 2,72  |

#### 2.4.5. Competencias profesionais

As competencias e aptitudes que os enxeñeiros e enxeñeiras en informática consideran máis importante son a capacidade de aprendizaxe cun 51,79%, seguido por a adaptabilidade cun 36,92%. Estas dúas aptitudes van na liña dunha profesión que esta en constante cambio, na que é necesario aprender novas cousas e adaptarse as novas tecnoloxías.

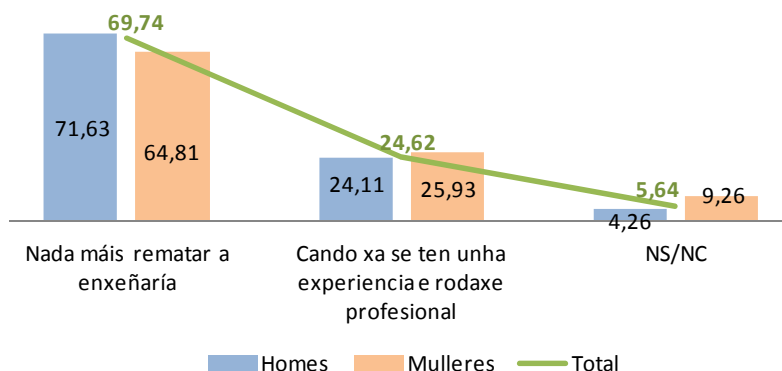
Táboa 43. Competencias máis importantes para as enxeñeiras e enxeñeiros en informática(%)

|                                                          | Homes  | Mulleres | Total  |
|----------------------------------------------------------|--------|----------|--------|
| Capacidade para aprendizaxe                              | 53,19% | 48,15%   | 51,79% |
| Capacidade para asumir responsabilidades                 | 15,60% | 9,26%    | 13,85% |
| Capacidade de planificación, coordinación e organización | 32,62% | 40,74%   | 34,87% |
| Capacidade de traballo en equipo                         | 31,21% | 33,33%   | 31,79% |
| Capacidade de liderado                                   | 4,96%  | 5,56%    | 5,13%  |
| Capacidade de análise                                    | 24,82% | 33,33%   | 27,18% |
| Iniciativa                                               | 9,93%  | 12,96%   | 10,77% |
| Cóñecementos teóricos no seu campo                       | 4,96%  | 3,70%    | 4,62%  |
| Cóñecementos prácticos no seu campo                      | 14,89% | 20,37%   | 16,41% |
| Cóñecementos teóricos no seu campo                       | 21,99% | 11,11%   | 18,97% |
| Adaptabilidade                                           | 39,72% | 29,63%   | 36,92% |
| Capacidade para resolver problemas                       | 12,77% | 16,67%   | 13,85% |
| Capacidade de traballo baixo presión                     | 16,31% | 7,41%    | 13,85% |
| Motivación                                               | 2,13%  | 0,00%    | 1,54%  |

#### 2.4.6. Valoración de distintas opinións relacionadas coa profesión

Preguntados os titulados en enxeñaría en informática, polo mellor momento para opositar á administración, tanto homes como mulleres coinciden en que o mellor é facelo nada máis rematar a enxeñaría, cun 69,74%.

Figura 82. Cando opositar á administración(%)



Preguntados sobre con que afirmacións sobre a súa profesión estaban de acordo, as enxeñeiras e enxeñeiros en informática destacaron que na privada é máis rápida a promoción que na pública. No



outro lado a afirmación coa que menos están de acordo é con que as enxeñeiras e enxeñeiros da administración teñen máis autonomía sobre os seus proxectos.

Táboa 44. Valoración das seguintes afirmacións por sexo

|                                                                                            |                                     | Homes  | Mulleres | Total  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------|----------|--------|
| Na privada é máis rápida a promoción que na pública                                        | Moi de acordo                       | 29,79% | 14,81%   | 25,64% |
|                                                                                            | Bastante de acordo                  | 26,24% | 37,04%   | 29,23% |
|                                                                                            | Pouco de acordo                     | 18,44% | 16,67%   | 17,95% |
|                                                                                            | Nada de acordo                      | 7,09%  | 14,81%   | 9,23%  |
|                                                                                            | NS/NC                               | 18,44% | 16,67%   | 17,95% |
|                                                                                            | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 2,42   | 2,19     | 2,35   |
| Na privada está mellor remunerado/a                                                        | Moi de acordo                       | 21,99% | 12,96%   | 19,49% |
|                                                                                            | Bastante de acordo                  | 19,86% | 14,81%   | 18,46% |
|                                                                                            | Pouco de acordo                     | 28,37% | 31,48%   | 29,23% |
|                                                                                            | Nada de acordo                      | 17,02% | 27,78%   | 20,00% |
|                                                                                            | NS/NC                               | 12,77% | 12,96%   | 12,82% |
|                                                                                            | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 2,21   | 1,87     | 2,12   |
| As enxeñeiras e enxeñeiros informáticos da pública manexan máis recursos que os da privada | Moi de acordo                       | 12,06% | 12,96%   | 12,31% |
|                                                                                            | Bastante de acordo                  | 29,79% | 27,78%   | 29,23% |
|                                                                                            | Pouco de acordo                     | 31,21% | 33,33%   | 31,79% |
|                                                                                            | Nada de acordo                      | 9,22%  | 7,41%    | 8,72%  |
|                                                                                            | NS/NC                               | 17,73% | 18,52%   | 17,95% |
|                                                                                            | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 2,09   | 2,09     | 2,09   |
| As enxeñeiras e enxeñeiros da administración teñen máis autonomía sobre os seus proxectos  | Moi de acordo                       | 7,80%  | 16,67%   | 10,26% |
|                                                                                            | Bastante de acordo                  | 27,66% | 18,52%   | 25,13% |
|                                                                                            | Pouco de acordo                     | 33,33% | 35,19%   | 33,85% |
|                                                                                            | Nada de acordo                      | 17,73% | 3,70%    | 13,85% |
|                                                                                            | NS/NC                               | 13,48% | 25,93%   | 16,92% |
|                                                                                            | Valoración Media (puntos, de 0 a 4) | 1,99   | 1,96     | 1,98   |

**Conclusións do apartado:**

- A maioría de os titulados en enxeñaría en informática (35,90%) cualifica como “regular” a situación profesional actual.
- Con respecto a se mellorara ou empeorará dita situación laboral no futuro, case a metade opina que seguirá igual que agora. Non produciranse cambios relevantes na situación profesional. Por sexos eles son lixeiramente máis optimistas con respecto a evolución da situación profesional.
- 39,49% dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática consideran moi necesario explorar opcións alternativas para o desempeño da profesión.
- A hora de buscar emprego os sectores nos que recomendan os parados buscar emprego son:  
Novos desempregados:

Buscar traballo no sector TIC(73,85%)

Intentar crear con outros unha pequena empresa ou gabinete (62,06%)

Maiores desempregados:

Buscar traballo nun sector diferente o TIC(67,11%)

Buscar traballo no sector TIC(65,79%)

- As competencias que consideran máis importantes os titulados en enxeñaría en informática para o desempeño do seu traballo son a capacidade de aprendizaxe e a adaptabilidade.
- 69,74% aconsella opositar a administración nada máis rematar os estudos de enxeñeiro en informática.
- Tanto as mulleres coma os homes coinciden en que na privada é máis rápida a promoción que na pública. A afirmación coa que mostran o seu desacordo é que as enxeñeiras e enxeñeiros en informática da administración teñen máis autonomía sobre os seus proxectos.

## 2.5. Relación con organización (colexio)

- Colexio Profesional de Enxeñaría en Informática de Galicia (CPEIG)

Algo máis da metade dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática non participaron en ningunha actividade organizada polo colexio (55,38%).

Na segregación por sexos vemos que son os homes os que máis participan nestas actividades con case 8 puntos porcentuais de diferenza con respecto as mulleres.

Figura 83. Participou en actividades(%)

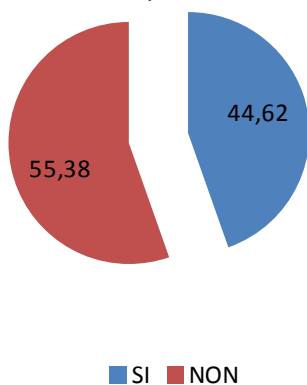
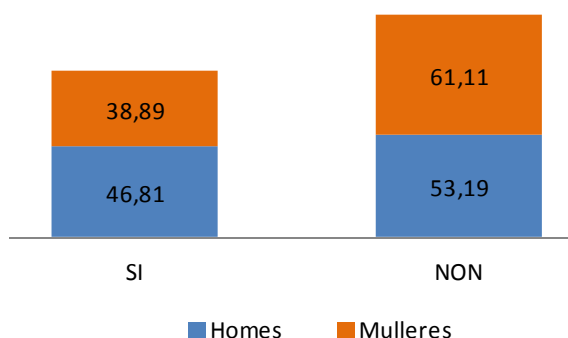
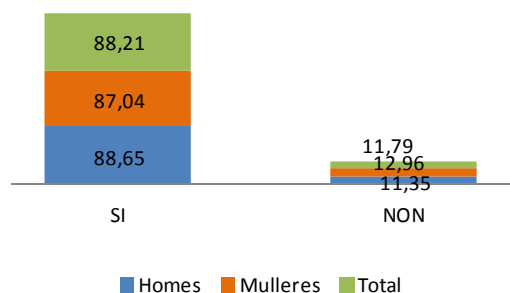


Figura 84. Participou en actividades por sexo(%)



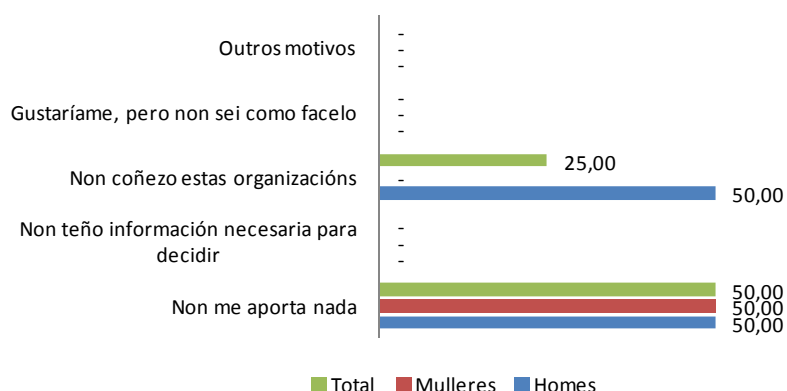
O 88,21% dos titulados en enxeñaría en informática coñecen as vantaxes que aporta estar colexiado

Figura 85. Coñece as vantaxes de estar colexiado ou asociado(%)



Xa por ultimo preguntóuselles os titulados en enxeñaría en informática se lle gustaría recibir máis información sobre os colexios, o que catro de cada 5 dixeron que si.

Figura 86. Motivos polos que non esta colexiado(%)



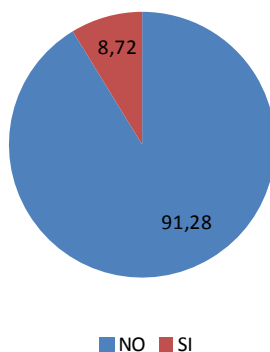
#### Conclusións do apartado:

- Só o 44,62% deles participou en algunha das actividades levadas a cabo polo Colexio Profesional de Enxeñaría Informática en Galicia.
- As vantaxes que o colexio aporta ós seus membros son coñecidas polo 88,21% das enxeñeiras e enxeñeiros en informática.
- 84,62% dos enquisados gustaríalles recibir máis información sobre o colexio

## 2.6. Discapacidade e dependencia dos enxeñeiros/as e do seu entorno

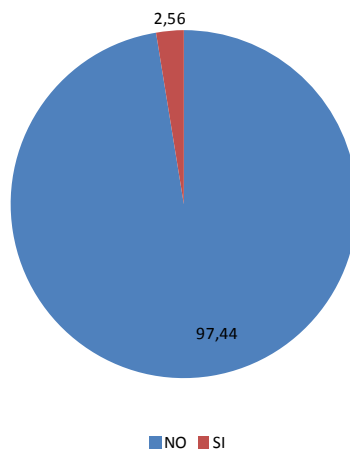
No seguinte apartado tratarase a existencia de persoas discapacitadas ou dependentes, entre os enxeñeiros enxeñeiras en informática e no seu entorno. Comezarase analizando o número de persoas dentro deste ámbito que posúen unha discapacidade ou son dependentes. A continuación, estudarase este conxunto de persoas que si teñen algunha discapacidade ou dependencia, analizando factores coma a asistencia ou coidados que estes reciben, ou o custo dos mesmos. En primeiro lugar vemos que o 8,72% dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática teñen algunha persoa con dependente no seu entorno familiar.

Figura 87. Persoas dependentes no entorno do seu fogar ou no entorno familiar(%)



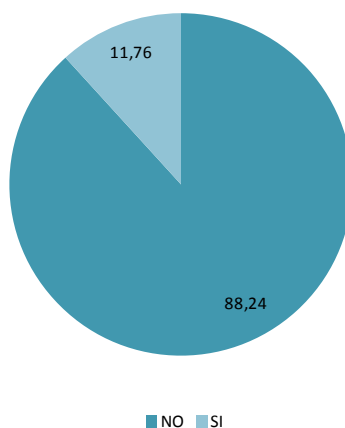
O 2,56% do total dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática posúen un certificado de minusvalía cun grao igual o superior do 33%.

Figura 88. Dispón dun certificado de minusvalía con grao igual o superior o 33%(%)



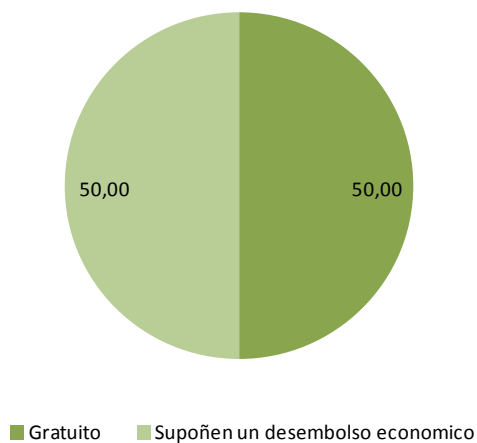
Dentro da porcentaxe de titulados en enxeñaría en informática que teñen un minusvalía superior o 33% ou que teñen algunha persoa discapacitada ou dependente no seu entorno familiar, tan so hai un 10,53% que recibe asistencia ou coidados persoais.

Figura 89. Persoas que reciben asistencia ou coidados pola súa discapacidade(%)



O 10,53% que reciben asistencia ou coidados pola súa minusvalía, a metade deles supónlle un desenvolvo económico e a outra metade non.

Figura 90. Os coidados ou asistencias son gratuítos ou supoñen un desembolso económico(%)

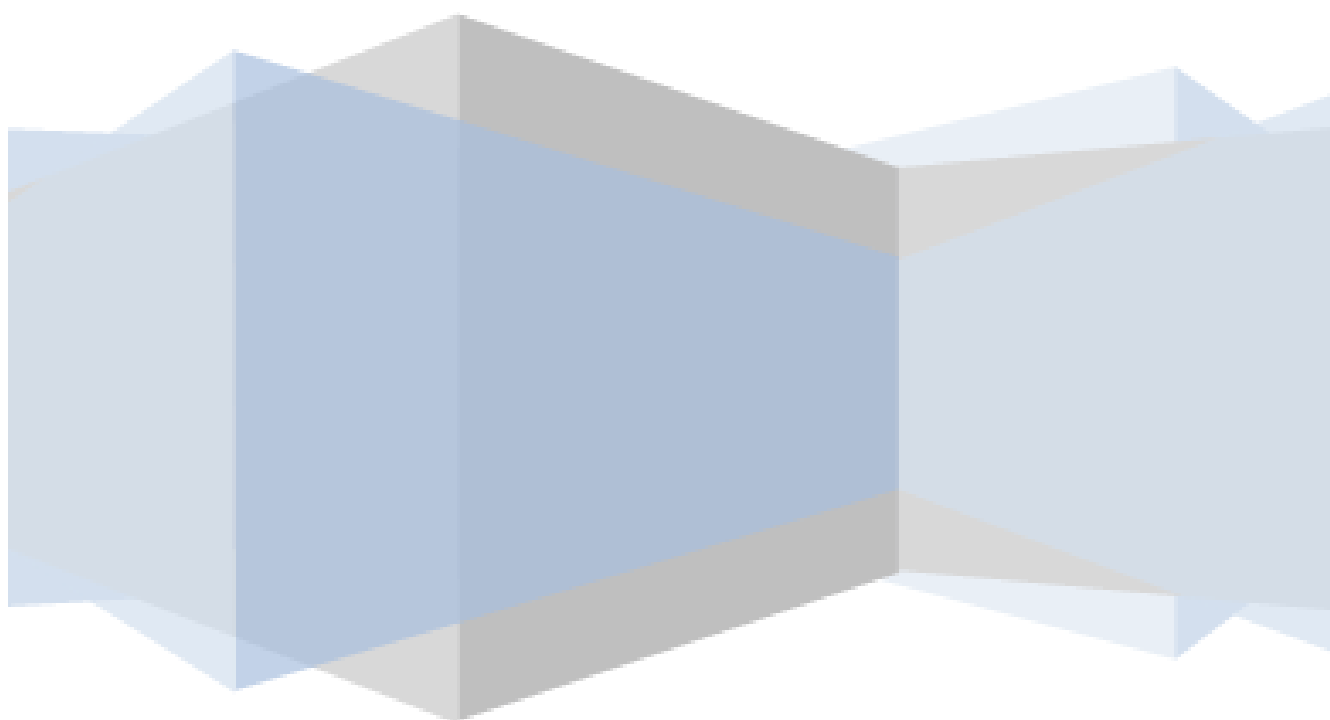


**Conclusións do apartado:**

- Hai un 2,56% de titulados en enxeñaría en informática que teñen unha minusvalía certificada do 33% ou superior. A maiores un 8,72% teñen no entorno do seu fogar ou da súa familia algunha persoa con dependencia.
- De todos estes un 10,53% recibe coidados derivados desas discapacidades, das cales a metade recibe coidados gratuítos.

# CONCLUSIÓN

## Enxeñaría Informática

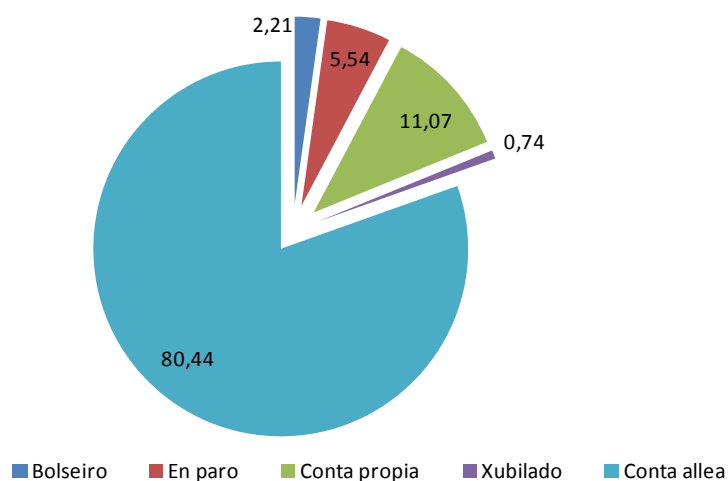


### 3. Conclusión Informe Situación Laboral

#### Situación laboral

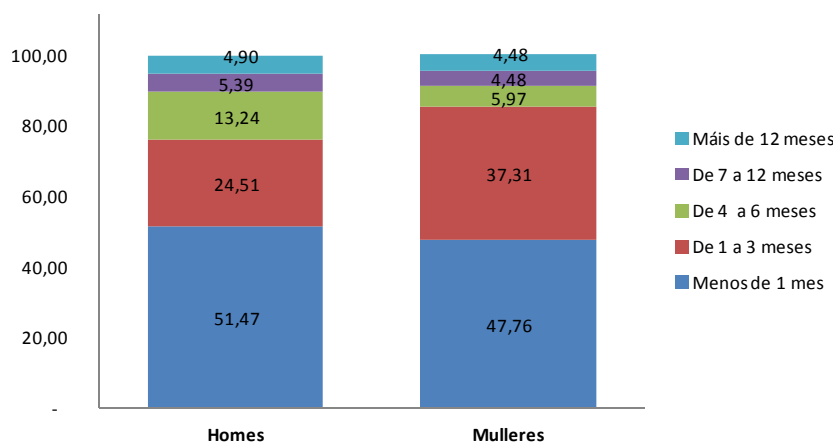
Un 91,77% dos enquisados están traballando.

Figura 91. Situación laboral



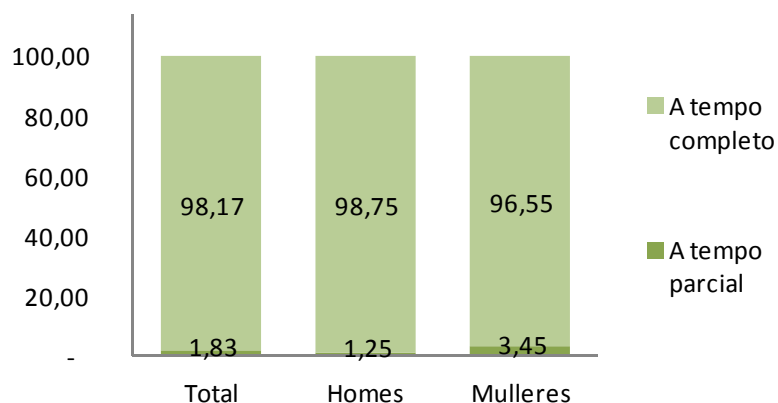
Atopan ou atoparon o primeiro emprego en menos dun mes o 50% dos titulados.

Figura 92. Tempo que lle levou atopar o primeiro emprego (%)



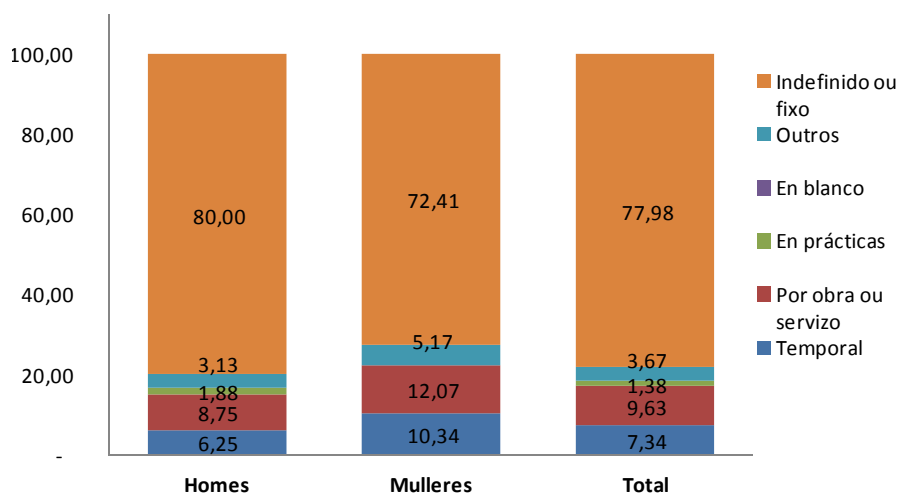
Un 98,17% traballa a xornada completa, e tan so un 1,83% faíno a tempo parcial. A porcentaxe de mulleres que traballa a xornada parcial é algo maior ca dos homes, cunha diferenza de 2,20 puntos porcentuais.

Figura 93. Xornada laboral (%)



En canto ao tipo de contrato, o 77,98% de contratos son indefinidos, parece sintomático da estabilidade laboral que teñen os titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica e informática.

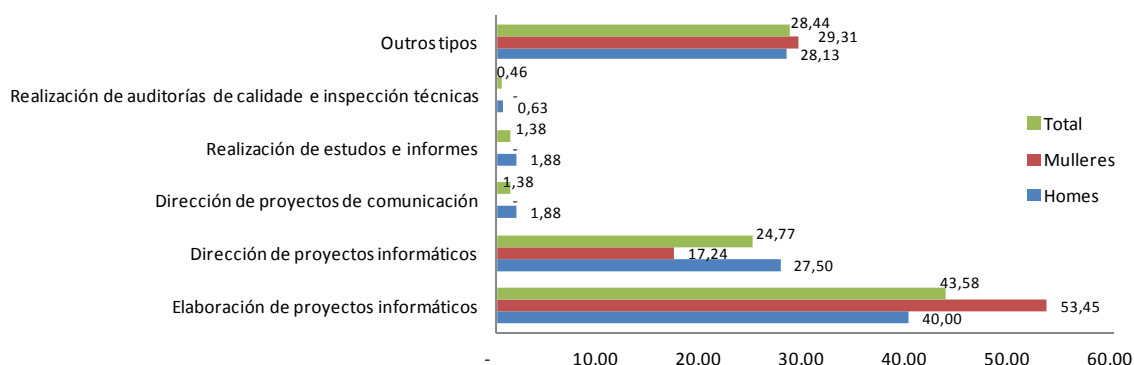
Figura 94. Tipo de contrato



O principal exercicio profesional é a elaboración de proxectos informáticos, o que representa un 43,58% do total.



Figura 95. Tipos de exercicio profesional



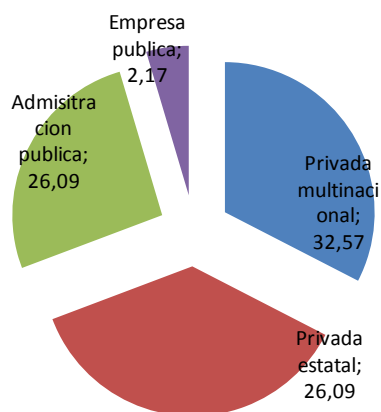
Máis da metade dos titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática móstranse de acordo ante as afirmacións “Os proxectos informáticos sempre deberían ir asinados polo seu autor” e “As enxeñeiras e enxeñeiros en informática deberían ter atribucións para que soamente quen posúa o título poida asinar os proxectos informáticos”.

Táboa 45. Valoración das seguintes afirmacións por sexo

|                                                                                                                                                                        |                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Os proxectos informáticos sempre deberían ser asinados polo tutor</b>                                                                                               | <b>Moi de acordo</b>                       | 64,38%      | 60,34%      | 63,30%      |
|                                                                                                                                                                        | <b>Bastante de acordo</b>                  | 29,38%      | 32,76%      | 30,28%      |
|                                                                                                                                                                        | <b>Pouco de acordo</b>                     | 6,25%       | 5,17%       | 5,96%       |
|                                                                                                                                                                        | <b>Nada de acordo</b>                      | 0%          | 1,72%       | 0,46%       |
|                                                                                                                                                                        | <b>NS/NC</b>                               | 0%          | 0%          | 0%          |
|                                                                                                                                                                        | <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>3,58</b> | <b>3,52</b> | <b>3,56</b> |
| <b>As enxeñeiras/os en informática e técnicos en informática deberían ter atribucións para que soamente quen posúa o título poida firmar os proxectos informáticos</b> | <b>Moi de acordo</b>                       | 71,88%      | 75,86%      | 72,94%      |
|                                                                                                                                                                        | <b>Bastante de acordo</b>                  | 16,88%      | 18,97%      | 17,43%      |
|                                                                                                                                                                        | <b>Pouco de acordo</b>                     | 8,75%       | 3,45%       | 7,34%       |
|                                                                                                                                                                        | <b>Nada de acordo</b>                      | 2,50%       | 1,72%       | 2,29%       |
|                                                                                                                                                                        | <b>NS/NC</b>                               | 0%          | 0%          | 0%          |
|                                                                                                                                                                        | <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>3,58</b> | <b>3,69</b> | <b>3,61</b> |

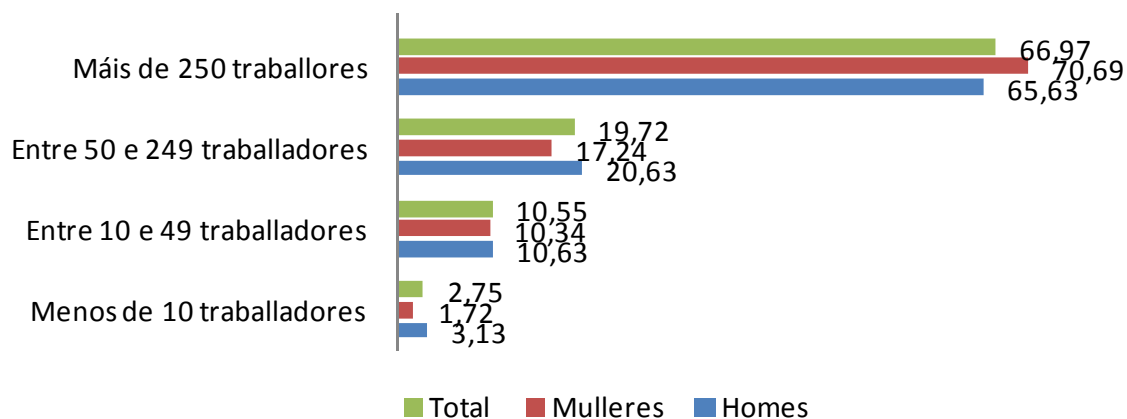
É máis representativo nos titulados o traballo no sector privado (estatal o multinacional) que o público.

Figura 96. Tipo de empresa



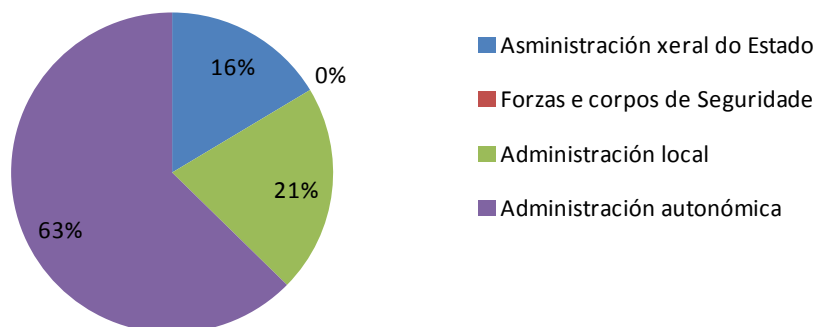
A gran maioría traballa nunha grande empresa (66,97%). Destaca a escasa relevancia das PEMES (13,3%).

Figura 97. Número de traballadores da súa empresa actual



A maioría titulados tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática que traballan para a administración pública, fano para a administración autonómica, e dentro do grupo A. Catro de cada cinco anteriormente traballaba como asalariado no sector privado.

Figura 80. Tipo de administración e grupo

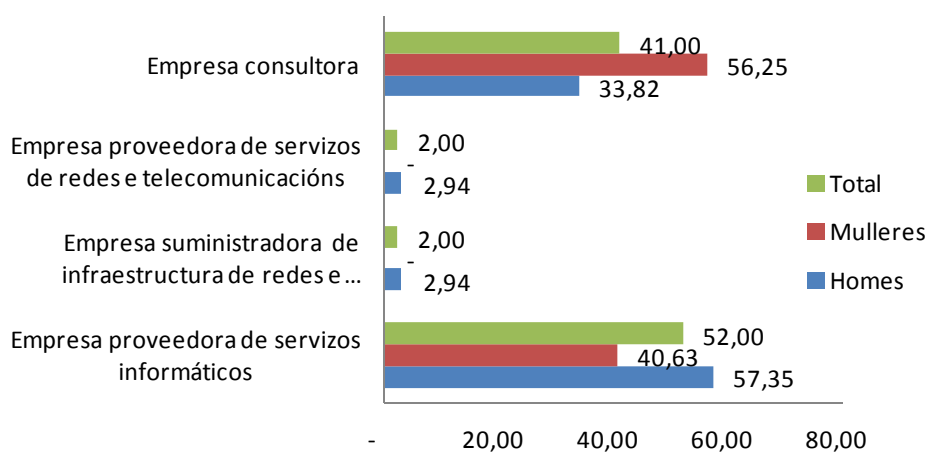


Táboa 46. Tipo de administración e grupo

|                 | Homes | Mulleres | Total |
|-----------------|-------|----------|-------|
| <b>Grupo A1</b> | 51,92 | 53,33    | 52,24 |
| <b>Grupo A2</b> | 30,77 | 40,00    | 32,84 |
| <b>Grupo B</b>  | 5,77  | 6,67     | 5,97  |
| <b>Grupo C1</b> | 9,62  | -        | 7,46  |
| <b>Grupo C2</b> | 1,92  | -        | 1,49  |
| <b>NS/NC</b>    | -     | -        | -     |

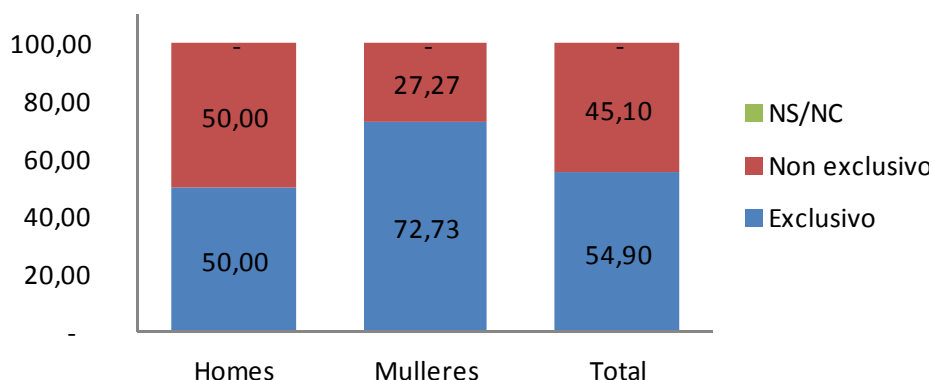
A maioría dos titulados (52%) tanto en enxeñaría en informática, como en enxeñaría técnica en informática que traballan no sector TIC o fan en empresas provedoras de servizos informáticos.

Figura 101. Principal actividade das empresas do sector TIC



As persoas enquisadas consideran nun 54,90% que o seu posto de traballo é exclusivo, e non podería ser cuberto por alguén con outra titulación.

Figura 102. Exclusividade (%)



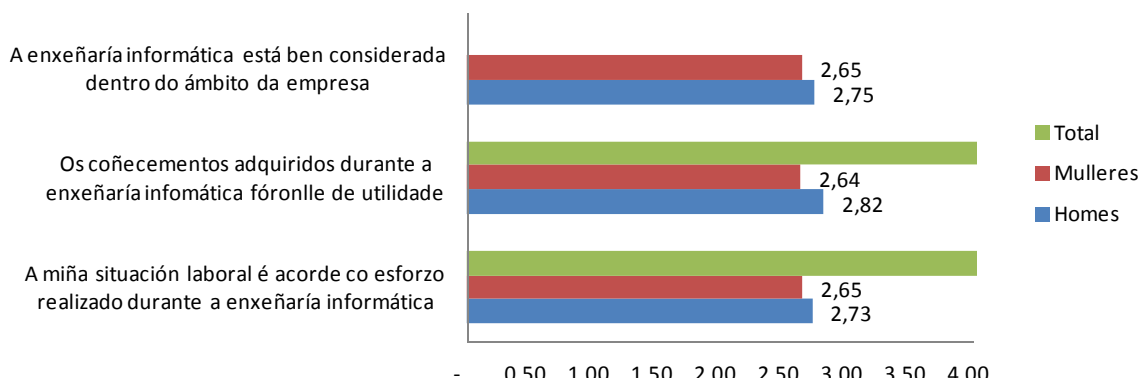
A xornada laboral nunha empresa privada dun sector diferente o TIC, ten unha media de 43,73 horas semanais.

Táboa 46. Nº de horas semanais traballadas

|                     | Homes        | Mulleres     | Total        |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Menos de 35h</b> | 7,50         | -            | 5,88         |
| <b>De 35 a 39h</b>  | 20,00        | 18,18        | 19,61        |
| <b>De 40 a 49h</b>  | 55,00        | 63,64        | 56,86        |
| <b>50h ou máis</b>  | 17,50        | 18,18        | 17,65        |
| <b>NS/NC</b>        | -            | -            | -            |
| <b>Media</b>        | <b>43,53</b> | <b>44,45</b> | <b>43,73</b> |

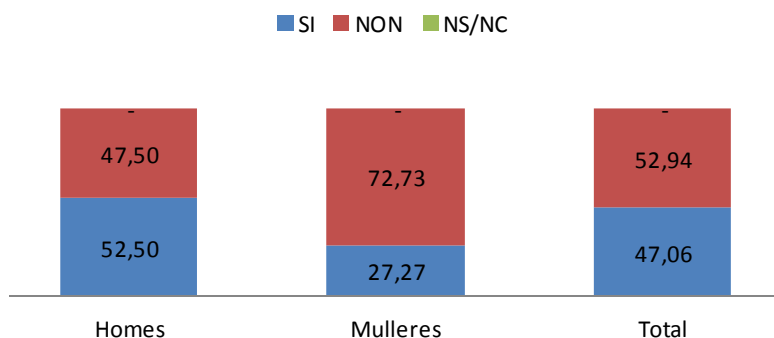
Tanto homes coma mulleres considéranse “bastante de acordo” coas afirmacións tanto co “seu posto actual na empresa privada”, “o título está ben considerado dentro do ámbito da empresa” e “os coñecementos adquiridos durante o título fóronlle de utilidade”.

Figura 103. Valoración actual do posto de traballo



Aproximadamente a metade consideran que a súa liña profesional non coincide coas súas expectativas ao inicio do título, sendo as mulleres as menos satisfeitas.

Figura 104. Liña profesional



Case un 36% dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática (35,42%) califica como “regular” a situación profesional actual.

Táboa 47. Situación profesional actual

|                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>0</b>                                   | 4,90%       | 0%          | 3,69%       |
| <b>1</b>                                   | 17,16%      | 19,40%      | 17,71%      |
| <b>2</b>                                   | 22,06%      | 20,90%      | 21,77%      |
| <b>3</b>                                   | 34,80%      | 37,31%      | 35,42%      |
| <b>4</b>                                   | 15,69%      | 11,94%      | 14,76%      |
| <b>5</b>                                   | 0,49%       | 2,99%       | 1,11%       |
| <b>NS/NC</b>                               | 4,90%       | 7,46%       | 5,54%       |
| <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 5)</b> | <b>2,31</b> | <b>2,21</b> | <b>2,32</b> |

Con respecto a se mellorará ou empeorará dita situación laboral no futuro, case a metade opina que seguirá igual que agora. Non se producirán cambios relevantes na situación profesional. Por sexos os homes teñen unha visión un pouco máis optimista con respecto á evolución da situación profesional.

Táboa 48. Situación profesional dentro de 2 anos

|                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Mellor que agora</b>                    | 24,02%      | 20,90%      | 23,25%      |
| <b>Igual que agora</b>                     | 42,65%      | 47,76%      | 43,91%      |
| <b>Peor que agora</b>                      | 28,43%      | 23,88%      | 27,31%      |
| <b>NS/NC</b>                               | 4,90%       | 7,46%       | 5,54%       |
| <b>Valoración Media (puntos, de 1 a 3)</b> | <b>1,86</b> | <b>1,82</b> | <b>1,85</b> |

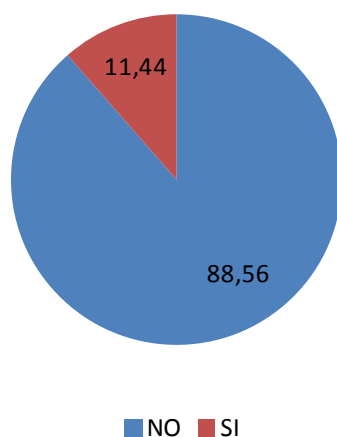
O 39,49% dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática consideran moi necesario explorar opcións alternativas para o desempeño da profesión.

Táboa 49. Exploración de opcións alternativas

|                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Moi necesario</b>                       | 39,71%      | 35,82%      | 38,75%      |
| <b>Bastante necesario</b>                  | 47,06%      | 49,25%      | 47,60%      |
| <b>Pouco necesario</b>                     | 7,35%       | 7,46%       | 7,38%       |
| <b>Nada necesario</b>                      | 0,98%       | 0%          | 0,74%       |
| <b>NS/NC</b>                               | 4,90%       | 7,46%       | 5,54%       |
| <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>3,16</b> | <b>3,06</b> | <b>3,13</b> |

Hai un 4,06% de titulados en enxeñaría en informática que teñen unha minusvalía certificada do 33% ou superior. A maiores un 11,44% teñen no entorno do seu fogar ou da súa familia algunha persoa con dependencia.

Figura 105. Persoas dependentes no seu entorno



De todos estes un 8,82% recibe coidados derivados desas discapacidades, das cales so o 33,33% os recibe de forma gratuíta.

Figura 106. Reciben asistencia

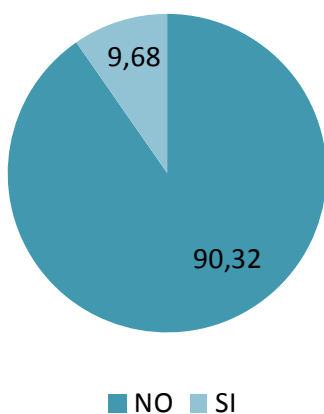
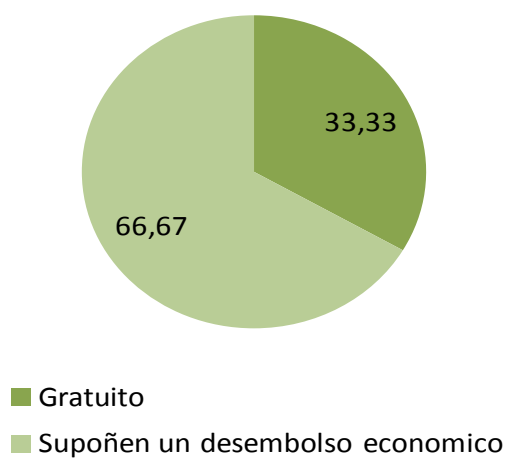


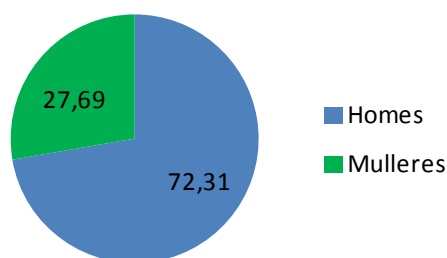
Figura 107. Asistencia gratuita



#### 4. Conclusións Análise Individual: Enxeñaría en Informática

A enxeñaría en informática é unha profesión exercida maioritariamente por homes, con máis de 40 puntos porcentuais de diferenza coas mulleres. (36,18% de mulleres fronte o 63,82% de homes)

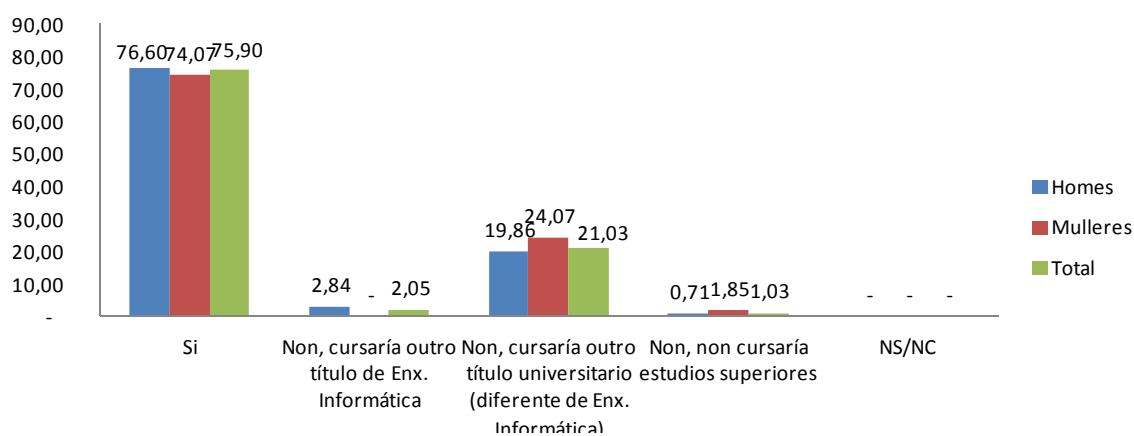
Figura 108. Distribución da mostra por sexo



#### Formación

Igual que no punto anterior, voltarían a cursar a titulación estudada tanto os homes coma as mulleres **en tres de cada catro casos**.

Figura 109. Cursarían a mesma enxeñaría



Nivel de satisfacción coa formación recibida na universidade é de 3,37 puntos sobre 5, destacando os homes como máis satisfeitos ca mulleres.



Táboa 50. Nivel de satisfacción coa formación universitaria

|                                            | Homes        | Mulleres    | Total       |
|--------------------------------------------|--------------|-------------|-------------|
| 0                                          | 0,71%        | 0%          | 0,51%       |
| 1                                          | 4,26%        | 1,85%       | 3,59%       |
| 2                                          | 9,22%        | 11,11%      | 9,74%       |
| 3                                          | 28,37%       | 50%         | 34,36%      |
| 4                                          | 28,37%       | 25,93%      | 40,51%      |
| 5                                          | 28,37%       | 11,11%      | 11,28%      |
| <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 5)</b> | <b>28,37</b> | <b>2,78</b> | <b>3,45</b> |

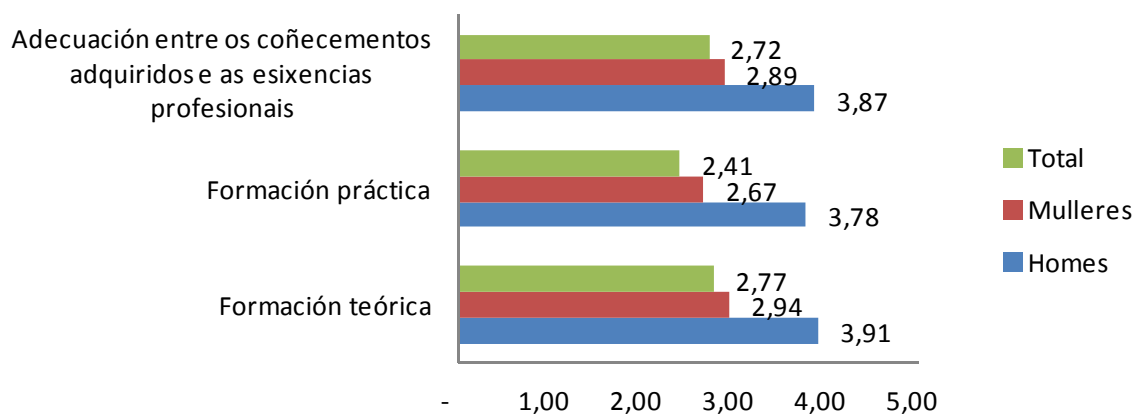
A principal motivación para estudala foi a vocación para os homes e as saídas laborais para as mulleres.

Táboa 51. Motivo principal para estudar enxeñaría informática

|                                    | Homes | Mulleres | Total |
|------------------------------------|-------|----------|-------|
| <b>Vocación</b>                    | 56,03 | 24,07    | 47,18 |
| <b>Saídas laborais</b>             | 29,79 | 55,56    | 36,92 |
| <b>Retribucións económicas</b>     | 0,71  | -        | 0,51  |
| <b>Prestixio da enxeñaría</b>      | 0,71  | 3,70     | 1,54  |
| <b>Recomendación de familiares</b> | 5,67  | 7,41     | 6,15  |
| <b>Outros Motivos</b>              | 7,09  | 9,26     | 7,69  |

Considéranse moi/bastante satisfeitos coa formación recibida na universidade, valorando máis favorablemente a formación teórica fronte á práctica e a adecuación entre os coñecementos técnicos e as esixencias profesionais.

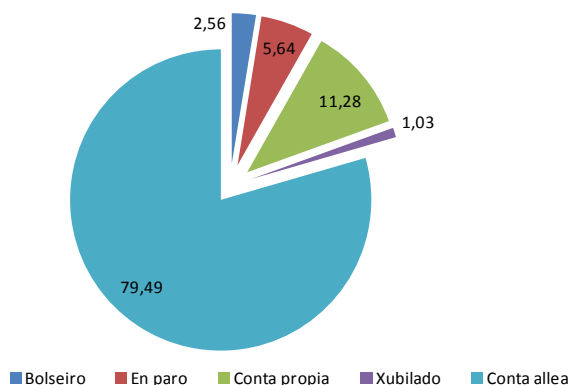
Figura 110. Valoración dos distintos aspectos da formación



## Situación laboral

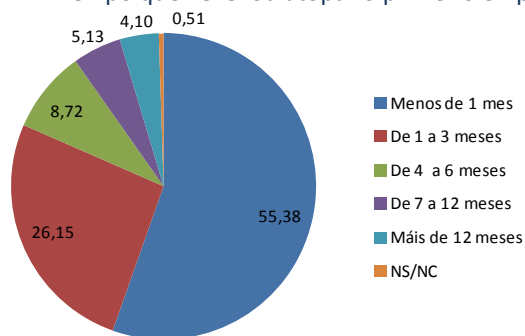
Un 90,77% das enxeñeiras e enxeñeiros en informática enquisados están traballando.

Figura 111. Valoración da situación laboral



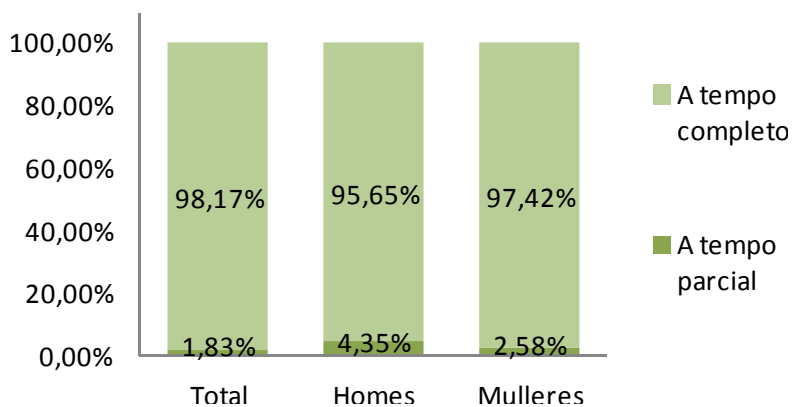
Atopan o primeiro emprego nunha media de 2,46 meses dende que o comezan a buscar.

Figura 112. Tempo que lle levou atopar o primeiro emprego



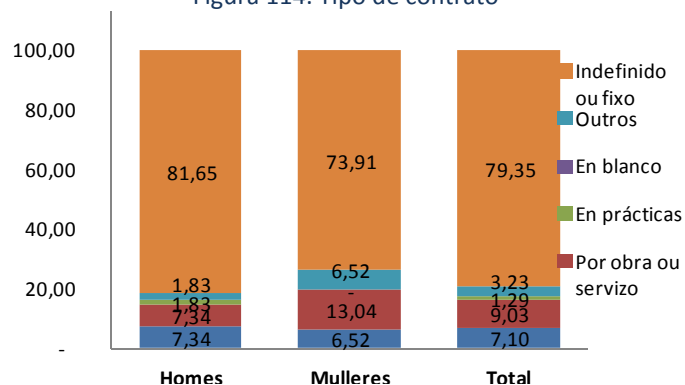
Un 97,42% traballa a xornada completa, e tan so un 2,58% faíno a tempo parcial. A porcentaxe de mulleres que traballa a xornada parcial e algo maior ca de homes, con unha diferenza de 2,52 puntos porcentuais.

Figura 113. Xornada laboral



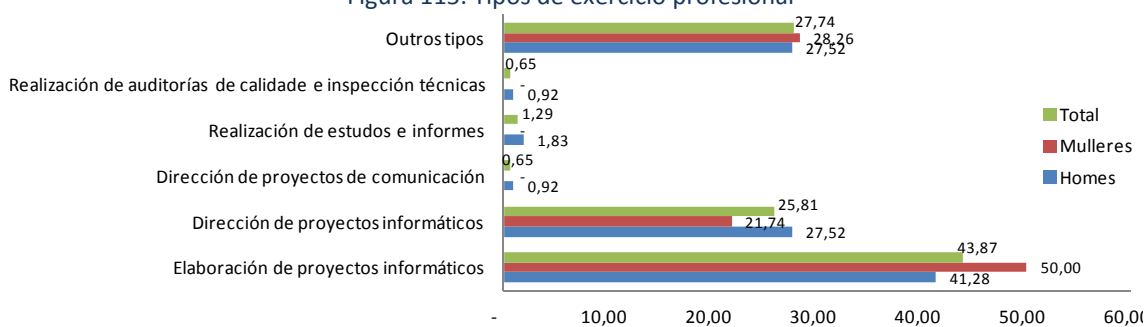
O 79,35% de contratos indefinidos, poder ser sintomático de estabilidade laboral.

Figura 114. Tipo de contrato



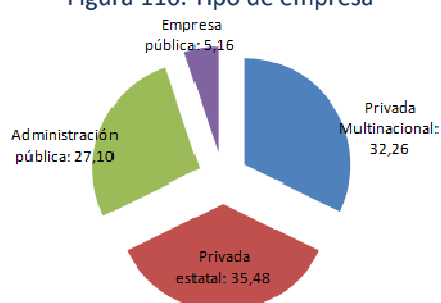
O principal exercicio profesional é a elaboración de proxectos informáticos, o que representa un 43,87% do total.

Figura 115. Tipos de exercicio profesional



É máis representativo nos enxeñeiros e enxeñeiras en informática o traballo no sector privado (estatal o multinacional) que o público

Figura 116. Tipo de empresa



A gran maioría dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática traballa nunha gran empresa (67,10%). Destaca a escasa relevancia das PEMES (10,97%)

Táboa 52. Nº traballadores da súa empresa actual

|                                     | Homes | Mulleres | Total |
|-------------------------------------|-------|----------|-------|
| <b>Menos de 10 traballadores</b>    | 1,83  | 2,17     | 1,94  |
| <b>Entre 10 e 49 traballadores</b>  | 10,09 | 6,52     | 9,03  |
| <b>Entre 50 e 249 traballadores</b> | 24,77 | 15,22    | 21,94 |
| <b>Máis de 250 traballadores</b>    | 63,30 | 76,09    | 67,10 |
| <b>NS/NC</b>                        | -     | -        | -     |

Máis da metade dos que traballan fóra de Galicia gustaríalles traballar nesta comunidade nas actuais condicións de mercado, destacando o maior interese dos homes. Os principais motivos serían por razóns familiares ou mellora na calidade de vida.

Figura 117. Traballaría en Galicia

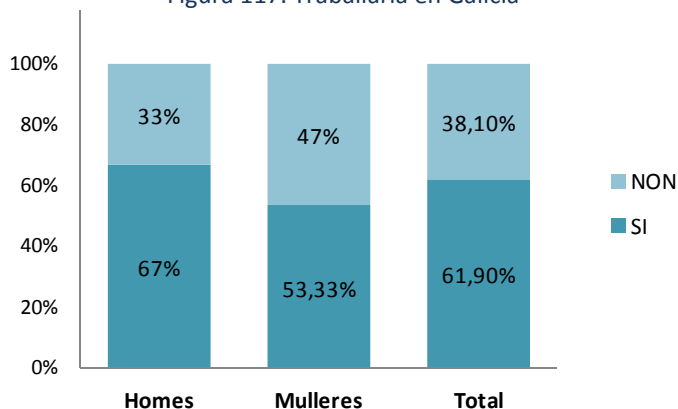
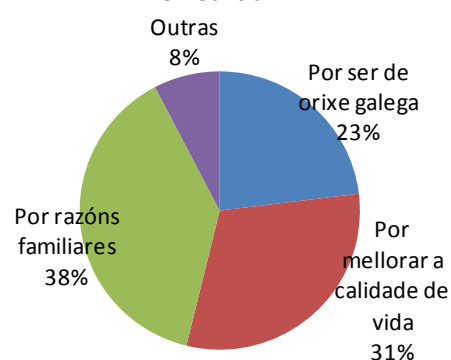


Figura 118. Motivación para traballar en Galicia



Do mesmo xeito, os que traballan en Galicia estarían dispostos a traballar noutra comunidade nun 61,11%. Ascender económica e laboralmente sería a principal razón para realizar este cambio.

Figura 119. Traballaría fóra de Galicia

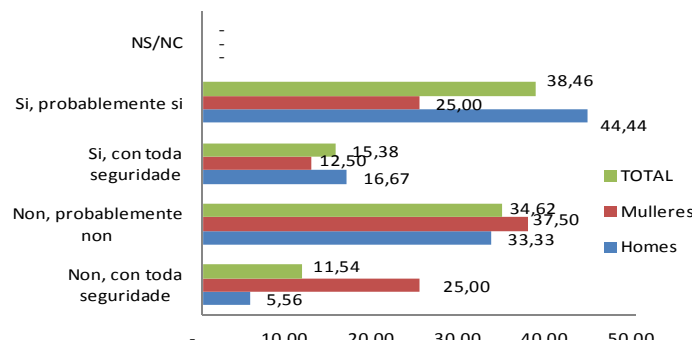
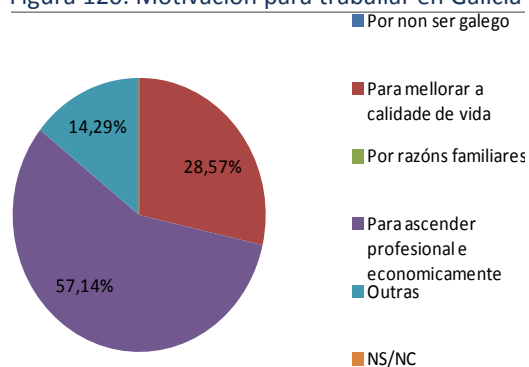
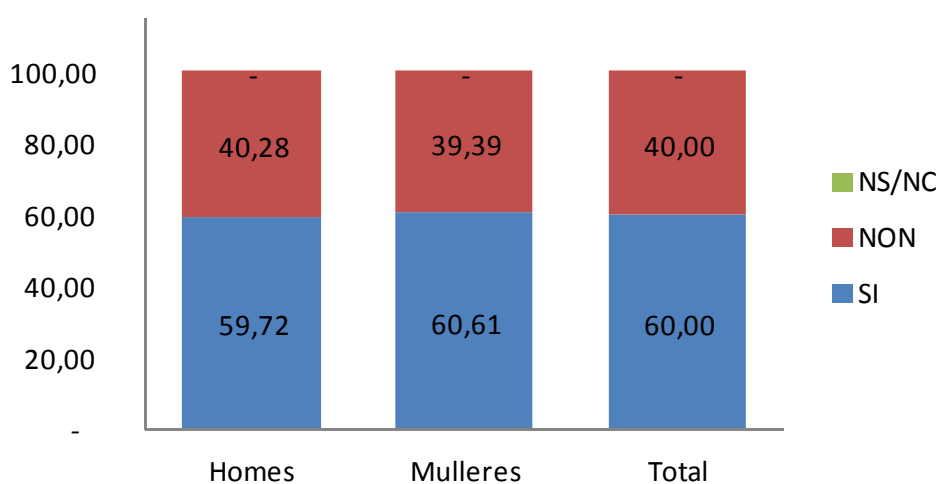


Figura 120. Motivación para traballar en Galicia



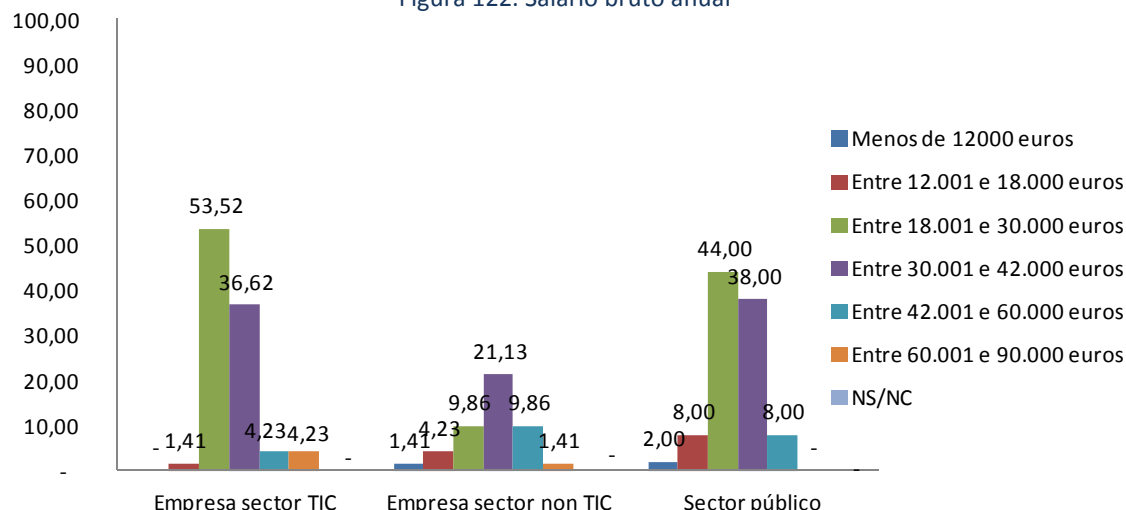
A formación específica para traballar na **empresa privada** vese como factor importante, xa que o 60% precisou de algún tipo de formación específica para o desenvolvemento do seu traballo.

Figura 121. Empresa privada. Formación específica



O tramo salarial máis común dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática é o comprendido entre **18.000€ e 30.000 €** brutos o ano, independentemente do sector no que traballen.

Figura 122. Salario bruto anual



Case un 36% dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática (35,90%) cualifica como “regular” a situación profesional actual.

Táboa 53. Situación profesional actual

|                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| 0                                          | 3,55%       | 0%          | 2,56%       |
| 1                                          | 17,02%      | 16,67%      | 16,92%      |
| 2                                          | 22,70%      | 18,52%      | 21,54%      |
| 3                                          | 34,75%      | 38,89%      | 35,90%      |
| 4                                          | 17,02%      | 12,96%      | 15,90%      |
| 5                                          | 0,71%       | 3,70%       | 1,54%       |
| NS/NC                                      | 4,26%       | 9,26%       | 5,64%       |
| <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 5)</b> | <b>2,38</b> | <b>2,22</b> | <b>2,39</b> |

Con respecto a se mellorará ou empeorará dita situación laboral no futuro, case a metade opina que seguirá igual que agora. Non se producirán cambios relevantes na situación profesional. Por sexos, os homes teñen unha visión un pouco máis optimista con respecto á evolución da situación profesional.

Táboa 54. Situación profesional dentro de 2 anos

|                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Mellor que agora</b>                    | 24,82%      | 22,22%      | 24,10%      |
| <b>Igual que agora</b>                     | 41,84%      | 44,44%      | 42,56%      |
| <b>Peor que agora</b>                      | 29,08%      | 24,07%      | 27,69%      |
| NS/NC                                      | 4,26%       | 9,26%       | 5,64%       |
| <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 3)</b> | <b>1,87</b> | <b>1,80</b> | <b>1,85</b> |

O 39,49% dos enxeñeiros e enxeñeiras en informática consideran moi necesario explorar opcións alternativas para o desempeño da profesión.

Táboa 55. Exploración de opcións alternativas

|                                            | Homes       | Mulleres    | Total       |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Moi necesario</b>                       | 40,43%      | 37,04%      | 39,49%      |
| <b>Bastante necesario</b>                  | 46,81%      | 48,15%      | 47,18%      |
| <b>Pouco necesario</b>                     | 7,09%       | 5,56%       | 6,67%       |
| <b>Nada necesario</b>                      | 1,42%       | 0%          | 1,03%       |
| <b>NS/NC</b>                               | 4,26%       | 9,26%       | 5,64%       |
| <b>Valoración Media (puntos, de 0 a 4)</b> | <b>3,18</b> | <b>3,04</b> | <b>3,14</b> |

As competencias que consideran máis importantes os titulados en enxeñaría en informática para o desempeño do seu traballo son a capacidade de aprendizaxe e a adaptabilidade.

Táboa 56. Competencias profesionais

|                                                                 | Homes  | Mulleres | Total  |
|-----------------------------------------------------------------|--------|----------|--------|
| <b>Capacidade para aprendizaxe</b>                              | 53,19% | 48,15%   | 51,79% |
| <b>Capacidade para asumir responsabilidades</b>                 | 15,60% | 9,26%    | 13,85% |
| <b>Capacidade de planificación, coordinación e organización</b> | 32,62% | 40,74%   | 34,87% |
| <b>Capacidade de traballo en equipo</b>                         | 31,21% | 33,33%   | 31,79% |
| <b>Capacidade de liderado</b>                                   | 4,96%  | 5,56%    | 5,13%  |
| <b>Capacidade de análise</b>                                    | 24,82% | 33,33%   | 27,18% |
| <b>Iniciativa</b>                                               | 9,93%  | 12,96%   | 10,77% |
| <b>Coñecementos teóricos no seu campo</b>                       | 4,96%  | 3,70%    | 4,62%  |
| <b>Coñecementos prácticos no seu campo</b>                      | 14,89% | 20,37%   | 16,41% |
| <b>Coñecementos teóricos no seu campo</b>                       | 21,99% | 11,11%   | 18,97% |
| <b>Adaptabilidade</b>                                           | 39,72% | 29,63%   | 36,92% |
| <b>Capacidade para resolver problemas</b>                       | 12,77% | 16,67%   | 13,85% |
| <b>Capacidade de traballo baixo presión</b>                     | 16,31% | 7,41%    | 13,85% |
| <b>Motivación</b>                                               | 2,13%  | 0,00%    | 1,54%  |

Hai un 2,56% de titulados en enxeñaría en informática que teñen unha minusvalía certificada do 33% ou superior. Igualmente, un 8,72% teñen no entorno do seu fogar ou da súa familia algunha persoa con dependencia.

Figura 122. 33% de minusvalía

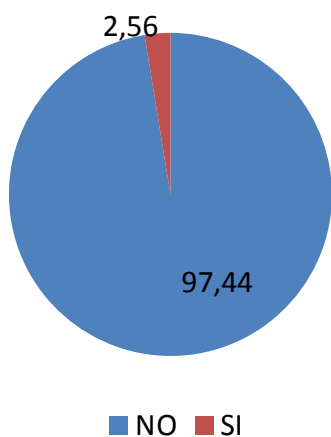
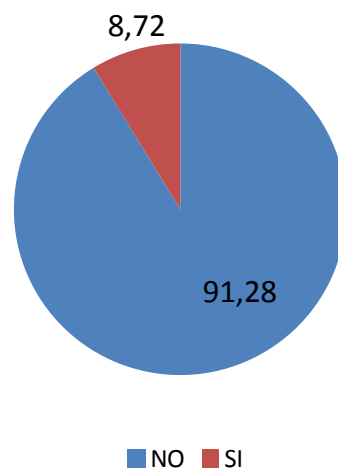


Figura 123. Persoas dependentes no seu entorno



De todos estes un 11,76% recibe coidados derivados desas discapacidades, das cales o 50% os recibe de forma gratuíta

Figura 124. Reciben asistencia

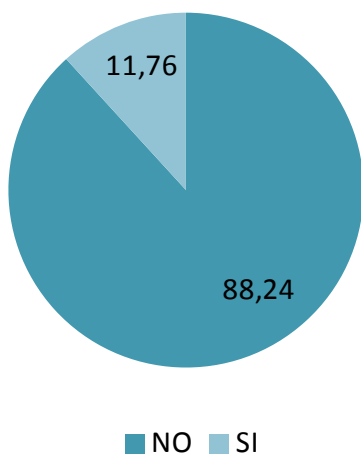
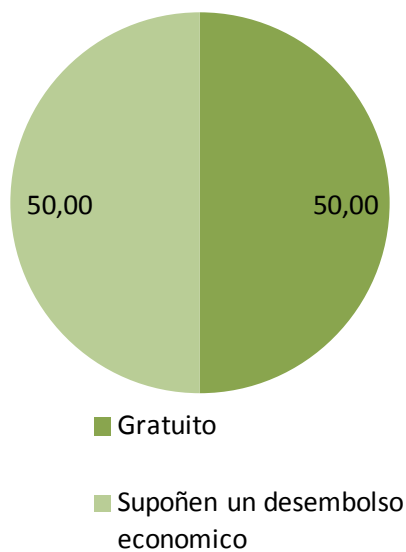


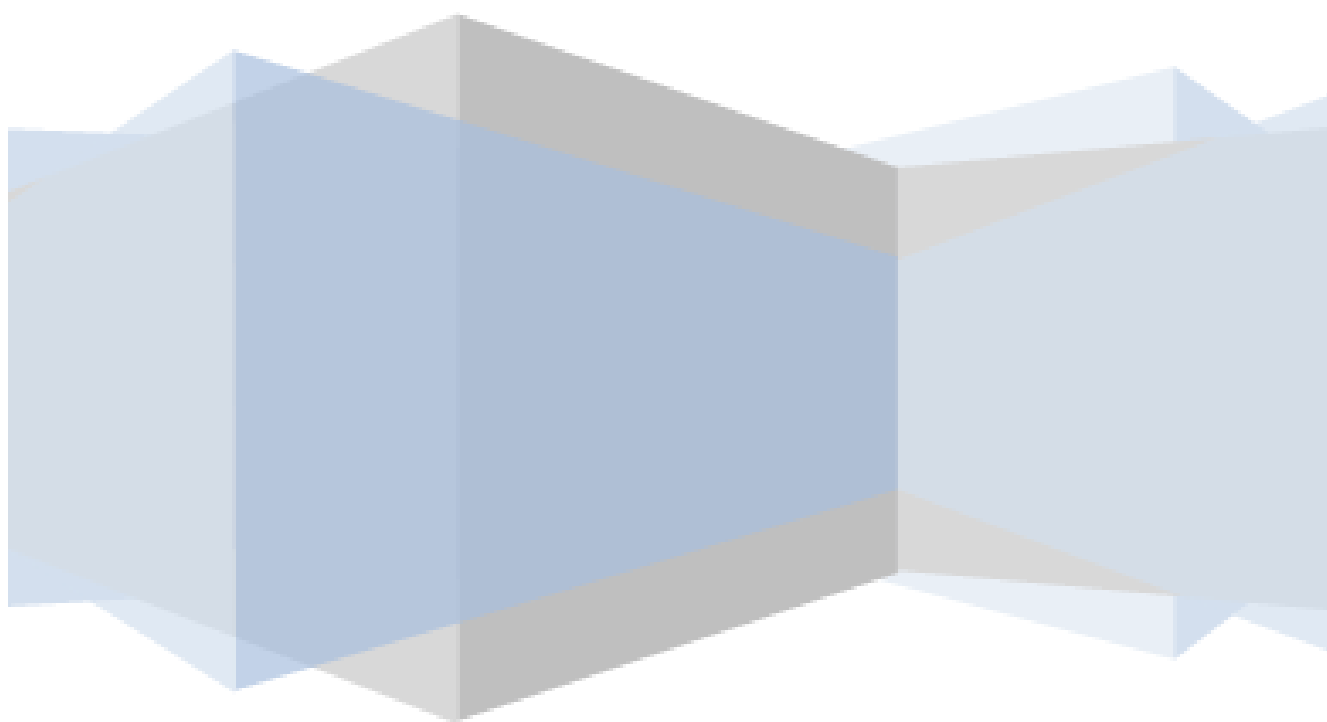
Figura 125. Asistencia gratuíta





# ANEXO

## Enquisa



## 5. ANEXO.Enquisa

### Bloque Inicial:

#### [1. Título:

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Enxeñaría en informática/Licenciatura en informática
- Enxeñaría técnica en informática/Diplomatura en informática

#### [2. Escola/Facultade na que finalizou os estudos:

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Facultade de informática. Universidade da Coruña
- Escola superior de enxeñaría informática de Ourense. Universidade de Vigo
- Escola técnica superior de enxeñaría. Universidade de Santiago de Compostela
- Outras

#### [3. Sexo:

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Home
- Muller

#### [4. ¿Que idade ten vostede?:

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Entre 22 e 25 anos
- 26 a 29 anos
- 30 a 33 anos
- 34 a 37 anos
- 38 a 41 anos
- 42 a 45 anos
- 46 a 49 anos
- Máis de 49 anos

[5. A continuación, voulle mencionar diferentes vinculacións con Galicia. ¿Podería sinalar cal das seguintes ten vostede coa nosa comunidade?:

Por favor, marque todas as que correspondan:

- Naceu en Galicia
- Ten familia nacida en Galicia
- É residente en Galicia
- Traballa en Galicia
- Ningunha das anteriores

[6. ¿Cal é a súa comunidade autónoma ou país de residencia?:

Por favor, marque **só unha** das seguintes:

- Andalucía
- Aragón
- Asturias
- Baleares
- Canarias
- Cantabria
- Castela A Mancha
- Castela e León
- Cataluña
- Ceuta
- Extremadura
- Madrid
- Melilla
- Murcia
- Navarra
- País Vasco
- A Ríoxa
- Comunidade Valenciana
- Outro

#### Bloque 1:

Formación universitaria e formación complementaria posterior

**7. Ano de expedición do título universitario:**

Cada resposta debe estar entre 1992 y 2012

**[ ]8. ¿Que especialidade cursou no título? (só para enxeñeiros/as técnicos en informática):**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Enxeñaría técnica en informática de xestión
- Enxeñaría técnica en informática de sistemas

**[ ]9. ¿Volvería a cursar o mesmo título?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Si
- Non, cursaría outro título universitario de informática
- Non, cursaría outro título universitario (diferente de enxeñaría en informática)
- Non, non cursaría estudos superiores

**[ ]10. Nunha escala de 0 a 5, ¿Podería dicirme cal é o seu nivel de satisfacción en relación á formación recibida na súa universidade? (0 é nada satisfeito e 5 moi satisfeito):**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

**[ ]11. Considera que sería moi necesario, bastante, pouco ou nada necesario recibir máis información, dentro da propia universidade, sobre a busca de emprego:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Moi necesario
- Bastante necesario
- Pouco necesario
- Nada necesario

**[ ] 12. ¿Podería sinalar cal dos seguintes motivos foi o principal polo que se matriculou no título?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Por vocación
- Polas saídas laborais
- Polas retribucións económicas da profesión
- Polo prestixio do título
- Por recomendación de familiares/amigos
- Outros motivos

**[ ] A continuación, mostrámoslle diferentes aspectos relacionados cos estudos cursados. Para cada un deles, como os valoraría nunha escala de 0 a 5, sendo 0 moi mal e 5 moi ben:**

Por favor, escolla a resposta apropiada para cada ítem:

|                                                              | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|
| Formación teórica                                            |   |   |   |   |   |   |
| Formación práctica                                           |   |   |   |   |   |   |
| Adecuación coñecementos adquiridos e esixencias profesionais |   |   |   |   |   |   |

**[ ] 16. ¿Posúe dobre titulación universitaria, media e superior, en informática?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Si
- Non

**[ ] 17. ¿En que títulos?:**

Por favor, marque todas as que correspondan:

- Enxeñaría en informática
- Licenciatura en informática
- Enxeñaría técnica en informática de xestión
- Enxeñaría técnica en informática de sistemas
- Diplomatura en informática

**[18. ¿Completou a súa formación con algunha das seguintes opcións?:**

Por favor, marque todas as que correspondan:

- Másteres
- Estudos de 3º ciclo
- Certificacións profesionais
- Outros títulos
- Ningunha das anteriores

**[19. ¿Ten cursado algunha formación complementaria ao título, ademais das mencionadas?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Si
- Non

**[20. ¿A través de que medios obtivo esta formación complementaria?:**

Por favor, marque todas as que correspondan:

- Formación a cargo da empresa
- Autoaprendizaxe
- Cursos e seminarios organizados polo CPEIG e a AEIG
- Cursos e seminarios organizados polas escolas/ facultades de enxeñaría en informática
- Formación obtida a través da universidade por institucións privadas
- Cursos e seminarios organizados por institucións públicas
- Cursos e seminarios organizados por institucións privadas
- De ningunha forma, só coa actividade diaria

**[21. Dos seguintes motivos que se indican, ¿cal foi o principal para seguir estudando?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Facilitar a procura/mellora de emprego
- Lograr desenvolvemento ou promoción laboral
- Corrixir carencias na formación previa
- Outras razóns

**[]22. ¿En que temas se centraban os cursos?:**

Por favor, marque todas as que correspondan:

- Idiomas
- Temas legais
- Formación en dirección/ empresa
- Ferramentas ou aplicacións específicas
- Outros

**[]23. ¿Os cursos realizados, foron de moito, bastante, pouco ou ningunha utilidade?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Moita utilidade
- Bastante utilidade
- Pouca utilidade
- Ningunha utilidade

**Bloque 2:****Identificación da situación laboral****[]24. Actualmente, a súa situación laboral é...**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Traballador/a por conta propia
- Traballador/a por conta allea
- Xubilado/a ou prexubilado/a
- En paro
- En busca do primeiro emprego
- Bolseiro/a de investigación
- Estudiante (inclúe preparación de oposicións)

**[]25. ¿Tivo con anterioridade algún traballo remunerado relacionado co seu título?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Si
- Non

**[ ]26. Na actualidade, ¿está buscando emprego?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Si
- Non

**[ ]27. ¿Comezou a traballar antes de rematar os seus estudos en algo relacionado co seu título?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Si
- Non

**[ ]28. ¿Cal é o curso máis alto no que estaba matriculado nese intre?:**

- Primeiro
- Segundo
- Terceiro
- Cuarto
- Quinto

**[ ]29. ¿Canto tempo lle levou conseguir o primeiro emprego relacionado co seu título dende que comezou a buscar?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Menos de 1 mes
- De 1 a 3 meses
- De 4 a 6 meses
- De 7 a 12 meses
- Máis de 12 meses

**[ ]30. ¿En cantas empresas diferentes traballou durante toda a súa traxectoria profesional?:**

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- Máis de 7



## Bloque 3:

## Traballo por conta propia

**[ ]31. No seu traballo como empresario/a autónomo/a, ¿ten vostede socios?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Si
- Non

**[ ]32. ¿E conta con asalariados?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Si
- Non

**[ ]33. ¿Podería dicirme cal é, na actualidade, o número de traballadores/as que ten na súa empresa? (excluíndo o titular e os socios):**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- 10 ou menos traballadores
- De 11 a 49 traballadores
- De 50 a 250 traballadores
- Máis de 250 traballadores

**[ ]34. ¿Cal era a súa situación laboral previa a ser empresario/a autónomo/a?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Era asalariado (independentemente de que aínda o compatibilice)
- Traballaba na administración pública
- Estaba prexubilado
- Non tivo experiencia laboral previa (montou a empresa directamente)

**[ ]35. ¿Canto tempo leva exercendo a profesión coma empresario ou autónomo? (Independentemente de que o compatibilice cun traballo asalariado):**

- Menos de 6 meses
- Entre 6 meses e 2 anos
- De 2 a 5 anos
- De 5 a 10 anos
- Máis de 10 anos

**[ ]36. Independentemente de cal sexa a súa situación actual, ¿cal cre, das seguintes, que é a mellor maneira de traballar por conta propia?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Montar unha empresa ou gabinete
- Colaborar con outros autónomos
- Traballar soamente de forma individual

**[ ]37. Na súa actividade coma empresario ou autónomo prefire...**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Adquirir unha grande especialización unha ou dúas actividades exclusivamente
- Intentar diversificar os campos de actividade

**Bloque 4:**

**Traballo por conta allea**

**[ ]38. ¿Traballa vostede a tempo completo ou a tempo parcial?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- A tempo completo
- A tempo parcial

**[ ]39. ¿Canto tempo leva traballando coma asalariado?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Menos de 1 mes
- De 1 a 3 meses
- De 4 a 6 meses
- De 7 a 12 meses
- De 1 a 3 anos
- De 4 a 6 anos
- De 7 a 9 anos
- De 10 a 12 anos
- Máis de 12 anos

**[ ]40. ¿E o tipo de contrato é...?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Indefinido ou fixo
- Temporal
- Por obra ou servizo
- En prácticas
- Bolseiro/a
- Outro tipo de contrato

**[ ]41. Dos seguintes tipos de exercicio profesional, ¿cales realiza vostede?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Elaboración de proxectos informáticos
- Elaboración de proxectos de comunicación
- Dirección de proxectos informáticos
- Dirección de proxectos de comunicación
- Realización de estudos e informes
- Realización de auditorías de calidade e inspeccións técnicas
- Realización de ditames e peritaxes
- Outros tipos (xestión de empresas, xestión de produtos, labores de mercadotecnia, etc..)

**[ ]42. En concreto, ¿cal é o seu perfil profesional?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Arquitecto/a TI
- Analista TI
- Consultor/a
- Xestor/a TI-director, xefe departamento TI,...
- Comercial hardware
- Comercial software
- Director/a/xestor/a de programas TI
- Director/a/xestor/a de proxectos TI
- Xestor/a da calidade
- Enxeñeiro/a de deseño de sistemas hardware
- Enxeñeiro/a de software
- Enxeñeiro/a de software
- Enxeñeiro/a de I+D+i
- Deseño de redes
- Xestor/a de redes-director, xefe...departamento de redes
- Técnico/a de redes
- Analista de seguridade informática
- Xestor/a de seguridade informática
- Administrador/a de seguridade informática
- Administrador/a de sistemas informáticos
- Analista de sistemas informáticos
- Programador/a de sistemas informáticos
- Administrador/a de bases de datos
- Desenvolvedor/a de aplicacións
- Desenvolvedor/a cliente/servidor
- Administrador/a web
- Deseñador/a web
- Programador/a/desenvolvedor/a web
- Deseñador/a/programador/a multimedia/xogos
- Help desk/axuda ao usuario
- Soporte técnico de sistemas
- Soporte técnico de aplicacións escritorio
- Técnico de PCs
- Formador/a técnico/a
- Escritor/a técnico/a
- Docente/Investigador/a
- Outro

[ ]43/44 - A continuación, mostrámosle as seguintes afirmacións. Para cada unha delas,

**agradeceríamoslle que sinalara se está moi de acordo, bastante, pouco ou nada de acordo:**

Por favor, escolla a resposta apropiada para cada ítem:

1. Moi de acordo      2. Bastante de acordo      3. Pouco de acordo      4. Nada de acordo

43. Os proxectos  
informáticos  
sempre deberían  
ser asinados polo  
seu autor

44. As enxeñeiras e  
enxeñeiros en  
informática e  
enxeñeiras e  
enxeñeiros técnicos  
en informática  
deberían ter  
atribucións para  
que soamente  
quen posúa o título  
poida firmar os  
proxectos

**[ ]45. Na súa opinión, os proxectos de enxeñaría en informática...**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Non se debería visar en ningún caso
- Soamente se deberían visar en caso de que o destinatario sexa a administración pública
- Deberían visarse tanto se o destinatario é a administración pública coma a empresa privada
- Deberían visarse dependendo da súa natureza (criticidade dos mesmos), independentemente de quen sexa o destinatario

**[ ]46. E respecto da empresa na que traballa, ¿podería dicirme de que tipo é?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Administración pública
- Empresa pública
- Privada estatal
- Privada multinacional

**[ ]47. A continuación, ¿podería dicirme o número aproximado de traballadores que pode ter a súa**

**empresa na actualidade?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- 10 ou menos traballadores
- De 11 a 49 traballadores
- De 50 a 250 traballadores
- Máis de 250 traballadores

**[48. En canto ao nivel de responsabilidade, ¿cal dos seguintes é o máis próximo ao seu?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Decide sobre o total dos recursos da empresa (asimilable a xerente)
- Xestiona unha área ou departamento (en caso de que existan)
- Xestiona un equipo permanente
- Técnico con responsabilidade e/ou autoridade (chegando a liderar os proxectos puntualmente)
- Técnico sen responsabilidades e/ou autoridade

**[49. ¿Gustaríalle traballar en Galicia nas actuais condicións de mercado?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Si
- Non

**[50. ¿Cal sería a motivación principal para traballar en Galicia?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Por ser de orixe galega
- Por mellorar a calidade de vida
- Por razóns familiares
- Outras

**[51. Cambiando de tema, en caso de atopar unha oferta do seu interese, ¿marcharía para outra**

**comunidade a traballar?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Si, con toda seguridade
- Si, probablemente si
- Non, probablemente non
- Non, con toda seguridade

**[]52. Nese caso, ¿cal sería a motivación principal?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Por non ser galego
- Para mellorar a calidade de vida
- Por razóns familiares
- Para ascender profesionalmente e economicamente
- Outras

**Bloque 5:****Traballo na administración pública****[]53. ¿A que administración pertence?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Local
- Autonómica
- Administración xeral do Estado
- Forzas e corpos da seguridade

**[]54. ¿A que corpo pertence?:****[]55. ¿Cal é o seu grupo?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- A1
- A2
- B
- C1
- C2

## [ ]56. ¿E o seu nivel?:

Por favor, marque só unha das seguintes:

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28
- 29
- 30

## [ ]57. ¿Cal era a situación laboral previa á chegada á administración?:

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Era asalariado/a (independentemente de que aínda o compatibilice)
- Era empresario/a
- Estaba prexubilado/a
- Non tivo experiencia laboral previa



**[]58. ¿Compatibiliza o seu traballo na administración con algunha outra actividade remunerada?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Si
- Non

#### Bloque 6:

##### Traballo na empresa privada

**[]59. Na súa opinión, a empresa na que traballa, ¿pertence ao sector TIC ou a outro sector?:**

- Si TIC (subministradores, operadores)
- Non TIC (transporte, banca, construción, etc...)

#### Bloque 6.1:

##### Traballo nas empresas do sector TIC

**[]60. ¿Cal é a actividade principal da empresa ou institución onde traballa?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Empresa subministradora de equipos informáticos
- Empresa provedora de servizos informáticos
- Empresa subministradora de infraestruturas de redes e telecomunicacións
- Empresa provedora de servizos de redes e telecomunicacións
- Empresa consultora
- Institución reguladora
- Outras

**[]61. A continuación, imos falar de tres tipos de tarefas de traballo (tarefas técnicas; tarefas de xestión, administración e dirección; e tarefas comerciais). Podería dicirme, aproximadamente, ¿que porcentaxe do seu tempo de traballo dedica a cada unha?:**

Por favor, escolla a resposta apropiada para cada ítem:

|                                                            | Entre 0 a 20% | Entre 20 e 40% | Entre 40 e 60% | Entre 60 e 80% | Entre 80 e 100% |
|------------------------------------------------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|
| Tarefas técnicas                                           |               |                |                |                |                 |
| Tarefas de xestión, administración e dirección de empresas |               |                |                |                |                 |
| Tarefas comerciais                                         |               |                |                |                |                 |

## Bloque 6.2:

## Traballo nas empresas de outros sectores non relacionados coas TIC

**[]62. ¿A que sector económico pertence a empresa ou organización onde traballo?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Produción agrícola e gandeira, silvicultura, caza e pesca
- Servizos agrícolas e gandeiros
- Enerxía, extracción e preparación de combustibles(Cepsa, Repsol, etc...)
- Extracción e transformación de minerais non enerxéticos, industria química
- Metalurxia, maquinaria e material eléctrico
- Material de transporte e instrumentos de precisión
- Alimentos, bebidas e tabaco
- Téxtiles, coiro, calzado e confección
- Outras industrias manufactureiras
- Construción
- Comercio por xunto e polo miúdo
- Restaurantes, cafés e hostalaría
- Reparacións
- Transporte e comunicacións (postal e telecomunicacións)
- Medios de comunicación
- Finanzas, seguros e actividades inmobiliarias
- Servizos prestados ás empresas, arrendamento de bens
- Administracións públicas, defensa, seguridade social, diplomacia
- Servizos de saneamento de vías públicas, servizos persoais e servizo doméstico
- Educación, investigación, sanidade, asistencia social
- Servizos recreativos e culturais
- Outros

**[]63. A continuación, imos falar de tres tipos de tarefas de traballo (tarefas técnicas; tarefas de xestión, administración e dirección; e tarefas comerciais). Podería indicar, aproximadamente, ¿que porcentaxe do seu tempo de traballo dedica a cada unha?:**

Por favor, escolla a resposta apropiada para cada ítem:

Entre 0 a 20%   Entre 20 e 40%   Entre 40 e 60%   Entre 60 e 80%   Entre 80 e 100%

Tarefas técnicas

Tarefas de xestión,  
administración e  
dirección de  
empresas

Tarefas comerciais

**[ ]64. En relación coas tarefas que realiza, ¿cre que o seu posto de traballo é exclusivo dos enxeñeiros/as en informática e enxeñeiros/as técnicos/as en informática, ou podería ser un posto cuberto por outras titulacións ou enxeñaría?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Exclusivo
- Non exclusivo

**[ ]A continuación, ímoslle mostrámoslle algúns aspectos para que os valore segundo sexan moi, bastante, pouco ou nada importante para un/unha enxeñeiro/a informático/a ou un/unha enxeñeiro/a técnico/a informático/a que traballa nun sector non TIC:**

Por favor, escolla a resposta apropiada para cada ítem:

|                                                                       | 1. Moi importante | 2. Bastante importante | 3. Pouco importante | 4. Nada importante |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------|---------------------|--------------------|
| 65. O seu coñecemento técnico                                         |                   |                        |                     |                    |
| 66. O seu coñecemento do sector e da actividade na que está a empresa |                   |                        |                     |                    |
| 67. Posuír unha cultura máis xeral que especialista                   |                   |                        |                     |                    |
| 68. A súa capacidade de adaptación e aprendizaxe                      |                   |                        |                     |                    |

#### Bloque 7:

#### Aspectos xerais do seu posto de traballo

**[ ]69. Neste apartado, ímoslle preguntar sobre diferentes aspectos xerais do seu posto de traballo. Para comezar, ¿canto tempo fai que traballa para a empresa na que está actualmente?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Menos de 1 mes
- De 1 a 3 meses
- De 4 a 6 meses
- De 7 a 12 meses
- De 1 a 3 anos
- De 4 a 6 anos
- De 7 a 9 anos
- De 10 a 12 anos
- Máis de 12 anos

**[ ] 70. ¿Podería dicirnos cantas horas reais traballa vostede á semana?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Menos de 35 horas
- 35 a 39 horas
- 40 a 49 horas
- 50 horas ou máis

**[ ] 71. Na actualidade, ¿traballa nun sector pertencente á especialidade estudada?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Si
- Non

(Só a enxeñeiras e enxeñeiros técnicos en informática)

**[ ] 72. ¿Precisou de formación específica para desenvolver o seu traballo?:**

- Si
- Non

**[ ] 73. ¿Traballa na zona xeográfica que vostede desexa?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Si
- Non

[ ] A continuación, ímoslle mencionar diferentes aspectos sobre o seu actual posto de traballo, para que nos sinale se está moi satisfeito, bastante, pouco ou nada satisfeito con cada un dos mesmos:

Por favor, escolla a resposta apropiada para cada ítem:

1. Moi satisfeito    2. Bastante satisfeito    3. Pouco satisfeito    4. Nada satisfeito

74. O contido  
do traballo

75. A  
remuneración

76. A  
posibilidade  
de promoción

77. A súa  
valoración  
dentro da  
empresa

78.  
Satisfacción  
xeral coa  
empresa

[ ] Neste seguinte bloque de preguntas ímoslle pedir que valore se está moi de acordo, bastante, pouco ou nada de acordo con varias informacións:

Por favor, escolla a resposta apropiada para cada ítem:

1. Moi de acordo    2. Bastante de  
acordo    3. Pouco de acordo    4. Nada de acordo

79. A miña  
situación  
laboral é  
acorde co  
esforzo  
realizando  
durante o  
título

80. Os  
coñecementos  
adquiridos  
durante o  
título fóronlle  
de utilidade

81. O título  
está ben  
considerado  
dentro do  
ámbito da  
empresa

[ ]82. Facendo unha avaliación da súa carreira profesional ata o momento, ¿coincide a súa liña profesional coas súas expectativas ao inicio do título?

- Si
- Non

[ ]83. E pensando na súa situación profesional, considera que, nos vindeiros dous anos...

- Mellorará
- Manterase igual
- Empeorará

#### Bloque 8:

#### Procura do primeiro emprego

[ ]84. A continuación, ímoslle mencionar diferentes vías para a busca de emprego. Para cada unha delas, gustaríame que me dixera se a utilizou ou non:

Por favor, escolla a resposta apropiada para cada ítem:

Si Non sabe Non

INEM/SGC

OSIX (Oficina de Servizos Integrados para a Xuventude)

Fundación Empresa-Universidade

Ofertas de traballo a través da Universidade

Bolsas de traballo doutras institucións/xestionadas por outras institucións

Candidatura espontánea (envío de CV á empresa sen existir oferta)

Resposta a un anuncio de traballo de prensa

Posta de anuncios

Presentación a oposición/concurso público

Internet

A través de familiares/amizades

Busca de información sobre autoemprego

[ ] A continuación, ímoslle mencionar diferentes factores relacionados coa busca de emprego. Gustaríanos que valorase cada un deles e nos dixera se é moi importante, bastante, pouco ou nada importante para a obtención dun emprego:

Por favor, escolla a resposta apropiada para cada ítem:

|                                                         | 1. Moi importante | 2. Bastante importante | 3. Pouco importante | 4. Nada importante |
|---------------------------------------------------------|-------------------|------------------------|---------------------|--------------------|
| O título estudado                                       |                   |                        |                     |                    |
| O expediente académico                                  |                   |                        |                     |                    |
| A especialización no título                             |                   |                        |                     |                    |
| A realización de cursos de posgrao, máster ou doutorado |                   |                        |                     |                    |
| Reputación do centro universitario onde estudou         |                   |                        |                     |                    |
| Coñecementos de idiomas                                 |                   |                        |                     |                    |
| Recomendacións ou consellos doutras persoas             |                   |                        |                     |                    |
| Ter mobilidade xeográfica                               |                   |                        |                     |                    |
| Experiencia laboral relacionada                         |                   |                        |                     |                    |

[ ] 94. Dende que está a buscar traballo, ¿cantas ofertas recibiu?:

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Ningunha
- Unha
- Dúas
- Tres
- Catro
- Cinco
- Seis
- Sete
- Oito
- Nove
- Dez
- Máis de dez

**[ ]95. ¿E cantas rexeitou?**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Ningunha
- Unha
- Dúas
- Tres
- Catro
- Cinco
- Seis
- Sete
- Oito
- Nove
- Dez
- Máis de dez

**[ ]96. Pensando na última oferta de traballo que rexeitou, ¿cal foi o motivo ou motivos para rexeitala?:**

Por favor, marque todas as que correspondan:

- Posto de cualificación inferior ao título
- Posto de cualificación superior ao título
- A modalidade de contratación ofrecida era inadecuada
- Existencia dunha oferta mellor
- Oferta económica inadecuada
- Horario de traballo inadecuado
- Esixencia de cambio de residencia
- Esixencia de dispoñibilidade para viaxar
- O traballo a realizar non era atractivo
- Outros



## Bloque 9:

## Titulados que estan actualmente desempleados

**[ ]97. ¿Cantos meses hai que está no paro?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Menos de 4 meses
- De 4 a 8 meses
- De 8 a 12 meses
- De 12 meses a 16 meses
- De 16 meses a 20 meses
- De 20 meses a 24 meses
- Máis de 2 anos

**[ ]98. Dos seguintes motivos que lle vou a dar, ¿cal se aproxima máis ao motivo de estar no paro?: \***

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Non busquei traballo
- Non atopei a pesar de buscalo
- Atopei traballo, pero rexeiteino

**[ ]99. Falando do seu último emprego, a empresa na que traballaba pertence ao...**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Sector TIC
- Sector non TIC

**[ ]100. ¿Durante canto tempo traballou nesta empresa?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Menos de 1 mes
- De 1 a 3 meses
- De 4 a 6 meses
- De 7 a 12 meses
- De 1 a 3 anos
- De 4 a 6 anos
- De 7 a 9 anos
- De 10 a 12 anos
- Máis de 12 anos

## Bloque 10:

## Diagnostico da profesión

**[101. Referíndonos á situación da profesión actualmente, como a valoraría nunha escala de 0 a 5, sendo 0 moi mala e 5 moi boa:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

**[102. E, na súa opinión, a situación dentro de dous será...**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Mellor que agora
- Igual que agora
- Peor que agora

**[103. Na actualidade, ¿cre que é moi necesario, bastante, pouco ou nada necesario explorar outras alternativas para desempeño da profesión?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Moi necesario
- Bastante necesario
- Pouco necesario
- Nada necesario

**Supoña que un/unha enxeñeiro/a novo/a desempregado/a lle pide consello para buscar traballo. Das seguintes alternativas que lle presenta, diga para cada unha se lla recomendaría moito, bastante, pouco ou nada:**

Por favor, escolla a resposta apropiada para cada ítem:

|                                                                 | 1. Recomendaríallo<br>moito | 2. Recomendaríallo<br>bastante | 3. Recomendaríallo<br>pouco | 4. Recomendaríallo<br>nada |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| 104. Buscar traballo no sector TIC                              |                             |                                |                             |                            |
| 105. Buscar traballo en sectores diferentes ao TIC              |                             |                                |                             |                            |
| 106. Buscar traballo na administración                          |                             |                                |                             |                            |
| 107. Orientarse cara ao exercicio libre da profesión            |                             |                                |                             |                            |
| 108. Intentar crear con outros unha pequena empresa ou gabinete |                             |                                |                             |                            |

**Continuando co exemplo anterior, se quen lle pedise consello fose un/unha enxeñeiro/a maior desempregado/a, valore as seguintes opcións segundo lla recomendaría moito, bastante, algo, pouco ou nada:**

Por favor, escolla a resposta apropiada para cada ítem:

|                                                                | 1. Recomendaríallo<br>moito | 2. Recomendaríallo<br>bastante | 3. Recomendaríallo<br>pouco | 4. Recomendaríallo<br>nada |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| 109. Buscar traballo no sector TIC                             |                             |                                |                             |                            |
| 110. Buscar traballo en sectores diferentes ao TIC             |                             |                                |                             |                            |
| 111. Buscar traballo na administración                         |                             |                                |                             |                            |
| 112. Orientarse cara ao exercicio libre da profesión           |                             |                                |                             |                            |
| 113. Intentar crear con outro unha pequena empresa ou gabinete |                             |                                |                             |                            |

**[114. ¿Cales son as aptitudes ou competencias que considera máis importantes de cara ao desenvolvemento do traballo dun/ha enxeñeiro/a en informática ou enxeñeiro/a técnico/a en informática? (máximo tres):**

Por favor seleccione como máximo 3 respostas

Por favor, marque todas as que correspondan:

- Capacidade para aprendizaxe
- Capacidade para asumir responsabilidades
- Capacidade de planificación, coordinación e organización
- Capacidade de traballo en equipo
- Capacidade de liderado
- Capacidade de análise
- Iniciativa
- Coñecementos teóricos no seu campo
- Coñecementos prácticos no seu campo
- Adaptabilidade
- Capacidade para resolver problemas
- Capacidade de traballo baixo presións
- Motivación
- Outras

**[115. Para entrar na administración o ideal é...**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Opositar nada máis rematar o título
- Opositar cando xa se ten unha experiencia e rodaxe profesional

[ ] A continuación, preséntanse unha serie de frases para que vostede valore o seu grao de acordo con elas. Para cada unha delas, gustaríanos que nos dixese se está moi, bastante, pouco ou nada de acordo:

Por favor, escolla a resposta apropiada para cada ítem:

- |                  |                       |                    |                   |
|------------------|-----------------------|--------------------|-------------------|
| 1. Moi de acordo | 2. Bastante de acordo | 3. Pouco de acordo | 4. Nada de acordo |
|------------------|-----------------------|--------------------|-------------------|

116. Na privada é máis rápida a promoción que na pública

117. Na privada está mellor remunerado

118. O/a enxeñeiro en informática da pública manexa máis recursos (económicos, humanos) que o da privada

119. O/a enxeñeiro/a en informática da administración ten máis autonomía e control sobre os seus proxectos no seu traballo que o da privada

#### Bloque 11:

#### Relación con organizacións (colexios ou asociacións)

[ ] 120. ¿Está colexiado/a coma enxeñeiro/a informático/a ou enxeñeiro/a técnico/a? (Tanto CPEIG, coma CPETIG):

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Si
- Non

[ ] 121. En calquera caso, nos últimos doce meses ¿participou nalgunha actividade preparada por algunha destas organizacións?:

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Si
- Non

**[ ] 122. ¿Coñeces as vantaxes que che pode ofrecer o estar colexiado?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Si
- Non

**[ ] 123. ¿Cal é o motivo ou motivos para non estar colexiado/a?**

Por favor, marque todas as que correspondan:

- Non me aporta nada
- non teño a información necesaria para decidir
- Non coñezo estas organizacións
- Gustaríame, pero non sei como facelo
- Outro:

**[ ] 124. Dos seguintes motivos, ¿cal te motivaría máis para colexiarte?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Máis actividades
- Máis cursos de formación
- Máis descontos en servizos
- Máis información sobre a organización

**[ ] 125. ¿Estarías interesado/a en recibir información sobre esta organización ou sobre a Axenda .gal 2014?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Si
- Non

**[126. Para ir remantando, gustaríanos que nos dixera o salario bruto anual que percibe, incluíndo todos os conceptos. Non queremos saber a cifra exacta, senón soamente o intervalo no que se situaría.**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Menos de 12.000€
- Entre 12.001 e 18.000€
- Entre 18.001 e 30.000€
- Entre 30.001 e 42.000€
- Entre 42.001 e 60.000€
- Entre 60.001 e 90.000€
- Máis de 90.000€

**Bloque 12:**

**Relativo a discapacidade e dependencia dos enxeñeiros/as e do seu entorno**

**[127. ¿Ten persoas dependentes no entorno do seu fogar ou no entorno familiar?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Si
- Non

**[128. Por motivo de algunha discapacidade, problema de saúde ou enfermidade, ¿dispón do certificado de minusvalía con grao igual ou superior ó 33%?**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Si
- Non

**[129. ¿Recibe asistencia ou coidados persoais debido a súa discapacidade?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Si
- Non

**[130. A prestación de devanditos coidados ou asistencia, ¿son de carácter gratuíto ou supónlle un desembolso económico?:**

Por favor, marque só unha das seguintes:

- Gratuíto
- Supón un desembolso económico

